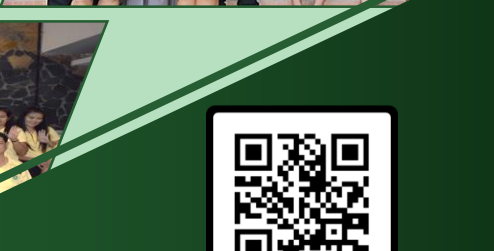




ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



shorturl.at/FLPR7

“ผู้ปฏิบัติราชการ นอกจากจะต้องรู้งานในหน้าที่อย่างทั่วถึงแล้ว
ยังจำเป็นต้องรู้วิธี ประโยชน์และไม่ใช้ประโยชน์อย่างกระจ่างชัดเจนด้วย
งานราชการซึ่งเป็นงานของแผ่นดิน จึงจะดำเนินไปอย่างถูกต้องตรงตามเป้าหมาย
และสำเร็จประโยชน์ที่พึงประสงค์ คือยังความดี ความเจริญ
ให้เกิดแก่ประเทศชาติและประชาชนได้แท้จริงและยั่งยืน ”

พระราชโองการสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน
ณ พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๑



คำนำ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข เดิมชื่อว่า “สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี” ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2556 ตามคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 1580/2556 เรื่อง จัดตั้งหน่วยงานภายใน ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อหน่วยงานเป็น “ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4” ตามคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 1280/2562 เรื่อง เปลี่ยนชื่อหน่วยงาน จัดโครงสร้างแบ่งงานภายใน กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยมีภารกิจดำเนินการตามนโยบายยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ติดตามประเมินผล บังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม ประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ เป็นศูนย์บริการทดสอบ/สอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์ เป็นต้น

การดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้รับการสรรงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 5,641,096.01 บาท แยกเป็นงบดำเนินงาน จำนวน 3,538,596.01 บาท และ งบลงทุน จำนวน 2,102,500.00 บาท เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดให้กับองค์กรและประชาชน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ขึ้น เพื่อสรุปผลการดำเนินงานและเผยแพร่ให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบถึงการดำเนินงานของหน่วยงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวด 3 การบริหารราชการเพื่อเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา 9 (3) ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 นี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการ ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมายตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ไม่มากก็น้อย รวมถึงการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ต่อไป

คณะผู้จัดทำ

Contents

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวม

- ประวัติศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 4
- วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ค่านิยม ประเด็นยุทธศาสตร์ 7
- โครงสร้างศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 8
- อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ 8
- ทำเนียบบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 8
- พื้นที่ในความรับผิดชอบศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 13

ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติราชการ

- ผลการปฏิบัติราชการ 15

ส่วนที่ 3 ข้อมูลงบประมาณ

- ข้อมูลงบประมาณ 18
- สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 20

ส่วนที่ 4 กิจกรรมและโครงการ

- กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 22
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร 23
- โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและ
พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ 24
- โครงการพัฒนาและประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ 26
- โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับให้สถานพยาบาลและ
สถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด 28
- โครงการเครื่องวัดความดันโลหิตปลอดภัยคนไทยสุขภาพดี
เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก 30

ภาคผนวก

- รายชื่อสถานบริการสุขภาพภาครัฐ เขตสุขภาพที่ 4 32
- ผลการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 4 35
- ผลการคัดเลือกผลการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต เขตสุขภาพที่ 4 38
- ผลการคัดเลือกหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 4 39
- ผลการประกวดโรงเรียนต้นแบบส่งเสริมสุขภาพผู้ด้อยโอกาส เขตสุขภาพที่ 4 40
- ทำเนียบประธานชมรม อสม. ระดับจังหวัด เขตสุขภาพที่ 4 41
- ทำเนียบอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น เขตสุขภาพที่ 4 43
- รายชื่อคณะผู้จัดทำ 46

ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวม



ประวัติศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4

สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี จัดตั้งเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2556 ตามคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 1580/2556 โดยมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน และควบคุม กำกับ ติดตามระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้เป็นไปตามกฎหมาย

ต่อมาเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม พ.ศ. 2562 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้มีคำสั่งเพื่อเปลี่ยนชื่อหน่วยงาน จัดโครงสร้างแบ่งงานภายใน และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 1280/2562 โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงเห็นชอบให้ออกคำสั่งให้เปลี่ยนชื่อหน่วยงาน “ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 1-12 (ระบุงังหวัด) ” เป็น “ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 -12 ” ทั้งนี้ได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 - 12 ดังนี้

- (1) ดำเนินการตามนโยบายยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานในพื้นที่
- (2) บังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- (3) ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม ประเมิน และรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และตามกฎหมายกำหนด
- (4) ให้บริการวิชาการ วิชาชีพเฉพาะ และพัฒนาทักษะวิชาชีพ ด้านระบบบริการสุขภาพให้แก่บุคลากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
- (5) ศูนย์บริการทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐานสากล
- (6) งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านระบบบริการสุขภาพ
- (7) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประเมิน และถ่ายทอดองค์ความรู้ มาตรฐาน เทคโนโลยี และนวัตกรรม ด้านระบบบริการสุขภาพในพื้นที่
- (8) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านระบบบริการสุขภาพร่วมกับเขตสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานอื่น และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
- (9) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

Vision

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนและพัฒนา
เครือข่ายให้ประชาชนได้รับความคุ้มครอง
ด้านระบบบริการสุขภาพและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ
อย่างยั่งยืน

Goal

1. ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพและพึ่งพาตนเอง
ด้านสุขภาพได้อย่างมีความสุข
2. ระบบบริการด้านสุขภาพมีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัย เป้าประสงค์
3. การบริหารงานองค์กรมีประสิทธิภาพตามหลัก
ธรรมาภิบาลและมาตรฐานการบริหารจัดการภาครัฐ
ที่โปร่งใส เป็นธรรม และเจ้าหน้าที่ มีความสุขภาพใน
การปฏิบัติงาน

Values

ค่านิยม

"สบส.4"

ส	ส่งเสริม พัฒนา
บ	บริการด้วยใจ
ส	สู่มาตรฐาน
4	4.0

Strategic Issues

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ
เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่
มาตรฐานสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชน
โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตาม
หลักธรรมาภิบาล

โครงสร้างศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4



อ้างอิง : คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 1280/2562
เรื่อง เปลี่ยนชื่อหน่วยงาน จัดโครงสร้างหน่วยงานภายใน
และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ
สั่ง ณ วันที่ 5 สิงหาคม พ.ศ. 2562

อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

1. งานบริหารธุรการและสารบรรณ
2. งานบริหารงานบุคคล
3. งานบริหารการใช้งบประมาณ การเงินและบัญชี งานพัสดุ
4. งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
5. งานดูแลอาคารสถานที่และยานพาหนะ
6. งานบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์
7. งานจัดทำแผนปฏิบัติการและคำของบประมาณประจำปี
8. งานติดตาม กำกับ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนงาน โครงการและงบประมาณ
9. งานคำรับรองการปฏิบัติราชการ
10. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
11. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

1. งานบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย
2. งานเฝ้าระวังเตือนภัยด้านระบบสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
3. งานเสริมสร้าง สนับสนุน พัฒนาศักยภาพและพฤติกรรมสุขภาพ
4. งานส่งเสริม สนับสนุนกลไก รูปแบบ การดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ รวมทั้งนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล
5. งานประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
6. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ด้านสุขภาพภาคประชาชน
7. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์

1. งานทดสอบเครื่องมือแพทย์ตามมาตรฐาน
2. งานตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล
3. งานพิจารณาเรื่องระบบสื่อสารสารานุกรม
4. งานตรวจสอบวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
5. งานจัดระบบวิศวกรรมการแพทย์และสารานุกรม
6. งานตรวจสอบประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านวิศวกรรมการแพทย์และสารานุกรม
7. งานพัฒนาและให้บริการห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์
8. งานกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเครื่องมือแพทย์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์
9. งานพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรมการแพทย์และสารานุกรม
10. งานประเมินความเหมาะสมการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์และสารานุกรม
11. งานการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ด้านวิศวกรรมการแพทย์และสารานุกรม
12. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม

1. งานสำรวจข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำผังแม่บท
2. งานอำนวยความสะดวกก่อสร้าง
3. งานให้ความรู้และคำแนะนำด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสารานุกรม
4. งานประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสารานุกรม
5. งานประสานความร่วมมือด้านอาคารและสภาพแวดล้อม
6. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสารานุกรม
7. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

1. งานส่งเสริม พัฒนา ยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
2. งานติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
3. งานสร้างและพัฒนาศูนย์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
4. งานบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
5. งานพิจารณาเรื่องร้องเรียนในงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
6. งานการจัดการข้อร้องเรียนด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
7. งานการให้คำปรึกษางานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการ
8. งานบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
9. งานพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในด้านบริการสุขภาพสู่สากล
10. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

1. ดำเนินการตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
2. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่เชื่อมโยงกับเขตสุขภาพ
3. กำหนดแนวทางการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ
4. แก้ไขปัญหาในพื้นที่ ตามภารกิจศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ
5. งานตรวจสอบรายการและนิเทศงาน
6. พัฒนาวิชาการที่สอดคล้องกับการกิจและบริบทของพื้นที่
7. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประเมิน และถ่ายทอดองค์ความรู้ มาตรฐานเทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพในพื้นที่
8. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔

๕

๖

๗



ทำเนียบบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4



นายประวิทย์ สัพพะলেখ
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4



นายวิจิตร การสมมิตร
รองผู้อำนวยการศูนย์บริหาร



นายศุภชัย สิงห์
รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ

กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน



นางเพ็ญใจ มุสิกะพงษ์
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน



นางสาวจิราพร พึ่งอ่อน
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



นางสาววนนุช อีวัง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน



นางสาวปณณัฐ หงส์โชติธนวัต
นักวิชาการพัสดุ



ว่าที่ ร.ต.หญิงทัศนีย์ สมบูรณ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



นางสาววรรณภา สอนจันทร์
นักวิชาการคอมพิวเตอร์



นางวารุณี วิกานันท์
ปฏิบัติงานด้านธุรการ



นายประสิทธิ์ สิ้นคู่
ปฏิบัติงานด้านขับรถยนต์



นางสาวจิรนนท์ จันแรม
ปฏิบัติงานด้านบริหารงานทั่วไป

กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์



นายวิจิตร การสมมิตร
หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์



นายสมบุญ บุญโพธิ์
นายช่างเทคนิคชำนาญงาน



นายสุรชาติ ศิริสง
นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน



นายบรรเจิด ปันงาม
นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน



นายพรชัย จงมีความสุข
นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน



นายอนุวัฒน์ กุภาพันธ์
นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน



นายจเร บุญงาม
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน



นายธนพนธ์ ศรีบริสุทธิ์
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน



นายประพนธ์ ทองนาค
นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน

กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม



นายวิรุฬ แทนประสาน
รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม



นายบุญเลิศ เจียรพานิช
นายช่างเทคนิคชำนาญงาน



นายกิตติศักดิ์ หนูแทน
นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ



นายศุภชัย สิงห์
หัวหน้ากลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ



นางสุกัญญา จันทร์อ้วน
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



นางสาวจงรัก เลี้ยงนอม
วิศวกรชีวการแพทย์

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภค
ด้านบริการสุขภาพ



นางสาวสุดารัตน์ เหมวิณี
หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ



นายพิพัฒน์พล พิณจิต
หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

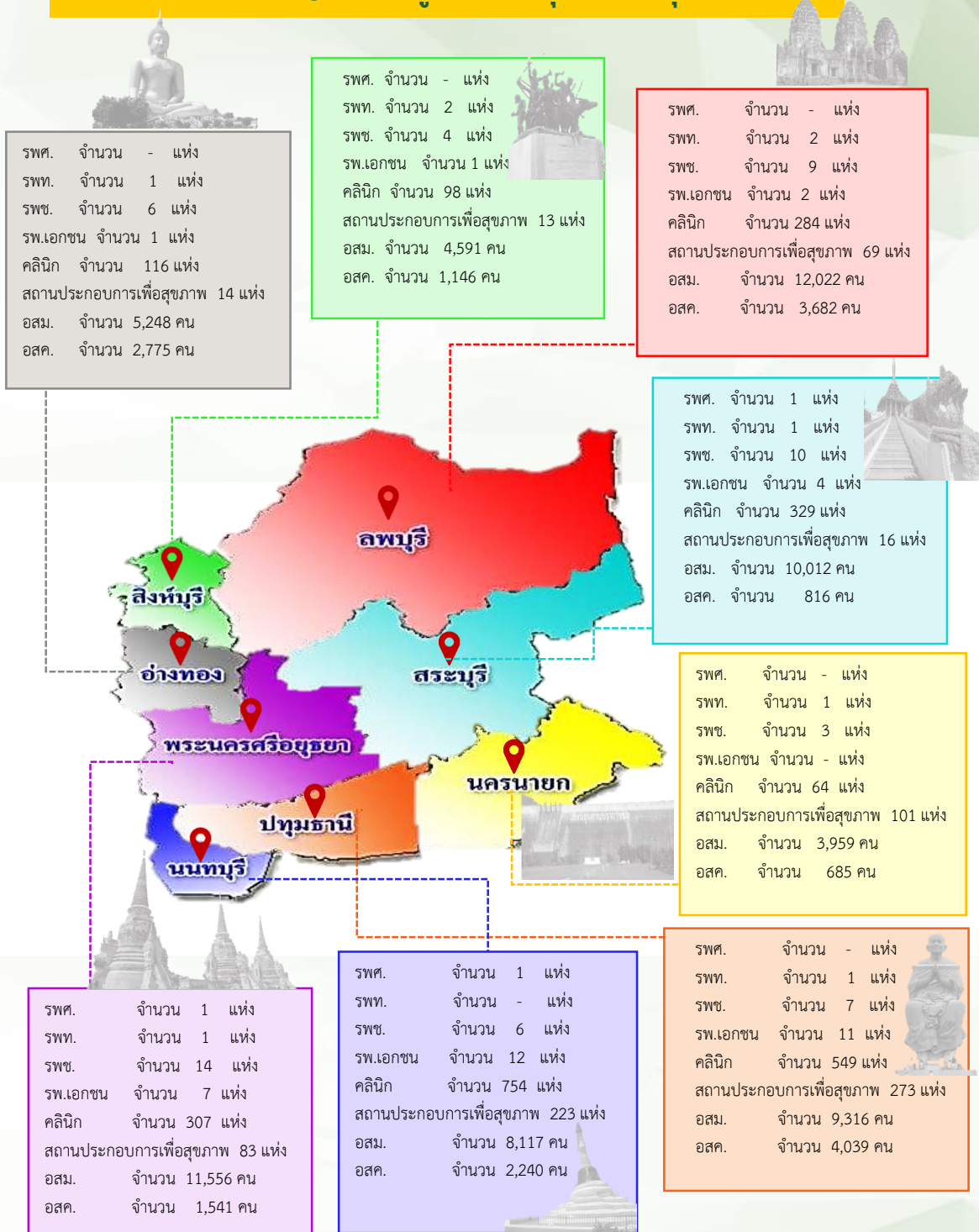


นางสาวนายนยา ชุนแก้ว
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



นายมนัสพงษ์ มาลา
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

พื้นที่ในความรับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4



ภาพรวมจำนวนในพื้นที่รับผิดชอบทั้ง 8 จังหวัด

รพศ.	จำนวน	3 แห่ง
รพท.	จำนวน	9 แห่ง
รพช.	จำนวน	59 แห่ง
รพ.เอกชน	จำนวน	38 แห่ง
คลินิก	จำนวน	2,501 แห่ง
สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	จำนวน	792 แห่ง
อสม.	จำนวน	64,821 คน
อสค.	จำนวน	16,924 คน

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2562

ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติงาน



ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติราชการ

สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี หรือ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 ตามคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12880/2562 เรื่อง เปลี่ยนชื่อหน่วยงาน จัดโครงสร้างแบ่งงานภายในและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบลง ณ วันที่ 5 สิงหาคม พ.ศ. 2562 ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นจำนวนสุทธิ 5,484,450.32 บาท เพื่อใช้ในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน ดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ได้มีการดำเนินการวัดผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน พ.ศ. 2562 เพื่อเป็นการควบคุม กำกับผลการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
มิติภายนอก			
1. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน			
	1.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานหรืองานประจำตามหน้าที่ปกติ รวมถึงงานตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย (Function Base)		
	1.1.1 ร้อยละของสถานพยาบาลเอกชนทั่วประเทศผ่านเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100
	1.1.2 ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการทดสอบ/ สอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง	ร้อยละ 80	ร้อยละ 87.23
	1.1.3 ร้อยละของสถานพยาบาลกลุ่มเสี่ยงได้รับการเฝ้าระวังตามกฎหมาย	ร้อยละ 65	ร้อยละ 84.70
	1.1.4 ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการส่งเสริมพัฒนาเข้าสู่สากล	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100
	1.1.5 ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจและดำเนินการตามกฎหมาย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	1.1.6 ร้อยละของตำบลที่ผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100
	1.1.7 ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ด้านสุขภาพ และมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสมตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75
	1.1.8 จำนวนของครอบครัวที่ได้รับการส่งเสริมให้มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	จำนวน 39,864 ครอบครัว	จำนวน 13,603 ครอบครัว
	1.1.9 จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐที่ได้รับการส่งเสริมกำกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	จำนวน 71 แห่ง	จำนวน 71 แห่ง

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	1.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมฯ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ		
	1.2.1 ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	1.2.2 จำนวน อสม. ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. 4.0	จำนวน 19,564 คน	จำนวน 18,735 คน
	1.2.3 ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (1) ผ่านเกณฑ์ระดับพัฒนา (2) ผ่านเกณฑ์ระดับคุณภาพ	ร้อยละ 98 ร้อยละ 35	ร้อยละ 98.15 ร้อยละ 40.74
	1.2.4 ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับอนุญาตภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100
	1.2.5 จำนวนผู้สูบบุหรี่ที่ อสม. สามารถเชิญชวนเข้าร่วมโครงการ 3 ล้าน 3 ปี ฯ	จำนวน 180,420 คน	จำนวน 168,911 คน
2	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ		
	2.1 กระบวนการส่งเสริมมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	ร้อยละ 85	ร้อยละ 89.97
	2.2 กระบวนการสอบเทียบ/ทดสอบเครื่องมือแพทย์	ร้อยละ 85	ร้อยละ 86.83
มิติภายใน			
3	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ		
	3.1 เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม		
	3.1.1 เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละ 53	ร้อยละ 41.37
	3.1.2 เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (รอบ 12 เดือน)	ร้อยละ 96	ร้อยละ 98.42
	3.2 เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100
4	ความสำเร็จของการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	ระดับ 5	ระดับ 5
5	ความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	จำนวน 1 เรื่อง	จำนวน 1 เรื่อง



ส่วนที่ 3 ข้อมูลงบประมาณ



ส่วนที่ 3

ข้อมูลงบประมาณ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นจำนวนสุทธิ รสุขภาพที่ 4 เป็นจำนวนสุทธิ 5,279,747.86 บาท เพื่อใช้ในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข จำแนกตามงบรายจ่าย ดังนี้

1. งบบุคลากร	จำนวน	-	บาท
2. งบดำเนินงาน	จำนวน	3,538,596.01	บาท
3. งบลงทุน	จำนวน	2,102,500.00	บาท
4. งบเงินอุดหนุน	จำนวน	-	บาท
5. งบรายจ่ายอื่น	จำนวน	-	บาท

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (งบดำเนินงาน)	งบประมาณ ตามโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ร้อยละ เบิกจ่าย	งบประมาณ คงเหลือ	คิกรม
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงาน	1,802,700	1,498,560.41	1,493,199.36	99.64	5,361.05	5,361.05
กิจกรรมเงินสมทบกองทุนประกันสังคม	27,000	28,955	28,955	100.00	0	0
โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	380,000	215,395	215,296	99.95	99	99
โครงการพัฒนาและเชื่อมโยงประเมินมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพเขตสุขภาพที่ 4	1,550,100	1,470,304.60	1,470,304.60	100.00	0	0
โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด	385,700	219,181	219,181	100.00	0	0
โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีกระทรวงสาธารณสุข	10,000	10,000	4,660	46.60	5,340	5,340
โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีกระทรวงสาธารณสุขรุ่นที่ 2/2562	16,000	16,000	16,000	100.00	0	0
กิจกรรมอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (สบต.) รุ่นที่ 29	24,000	24,000	24,000	100.00	0	0
โครงการเครื่องวัดความดันโลหิตปลอดภัยคนไทยสุขภาพดีเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก	41,200	41,200	40,688.36	98.76	511.64	511.64
โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่ราชการ 4.0	15,000	15,000	15,000	100.00	0	0
รวมทั้งสิ้น	4,251,700	3,538,596.01	3,527,284.32	99.68	11,311.69	11,311.69

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (งบลงทุน)	งบประมาณ ตามโครงการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ร้อยละ เบิกจ่าย	งบประมาณ คงเหลือ	คินกรม
เครื่องมือตัดมีเดียโปรเจคเตอร์ ระดับ XGA ขนาด 4,000 ANSI Lumens จำนวน 1 เครื่อง	42,500	42,500	42,500	100.00	0	0
เครื่องวิเคราะห์การทำงาน เครื่องตรวจหากรรมกรรกร์ จำนวน 1 เครื่อง	320,000	320,000	298,000	93.12	22,000	22,000
เครื่องตรวจวิเคราะห์การทำงาน เครื่องกระตุกหัวใจ จำนวน 1 เครื่อง	400,000	400,000	390,550	97.62	9,450	9,450
จอร์บภาพ ชนิดมอเตอร์ไฟฟ้า ขนาดเส้นทแยงมุม 120 นิ้ว จำนวน 1 จอ	13,100	13,100	13,100	100.00	0	0
เครื่องออสซิลโลสโคปแบบพกพา จำนวน 1 เครื่อง	230,000	230,000	228,980	99.56	1,020	1,020
ชุดเครื่องมือตรวจวัดและ บำรุงรักษาเครื่องมือทางการแพทย์ จำนวน 1 ชุด	120,000	120,000	119,000	99.17	1,000	1,000
รถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด 1 ตัน ปริมาตรกระบอกสูบไม่ต่ำกว่า 2,400 ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์ สูงสุด ไม่ต่ำกว่า 110 กิโลวัตต์ ขับเคลื่อน 2 ล้อ แบบดับเบิลแค็บ พร้อมหลังคาบรรทุก ขนาด 1 ตัน หลังคาไฟเบอร์กลาสหรือเหล็ก จำนวน 1 คัน	848,000	848,000	739,500	87.20	108,500	108,500
เครื่องสแกนลายนิ้วมือ ชนิดบันทึก เวลาเข้า - ออก งาน จำนวน 1 เครื่อง	9,700	9,700	9,700	100.00	0	0
เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับ ประมวลผล แบบที่ 1 พร้อมชุด โปรแกรมระบบปฏิบัติการ จำนวน 4 ชุด	103,200	103,200	100,000	96.90	3,200	3,200
เก้าอี้สำนักงาน จำนวน 8 ตัว	16,000	16,000	15,836	98.97	164	164
รวมทั้งสิ้น	2,102,500	2,102,500	1,957,166	93.09	145,334	145,334

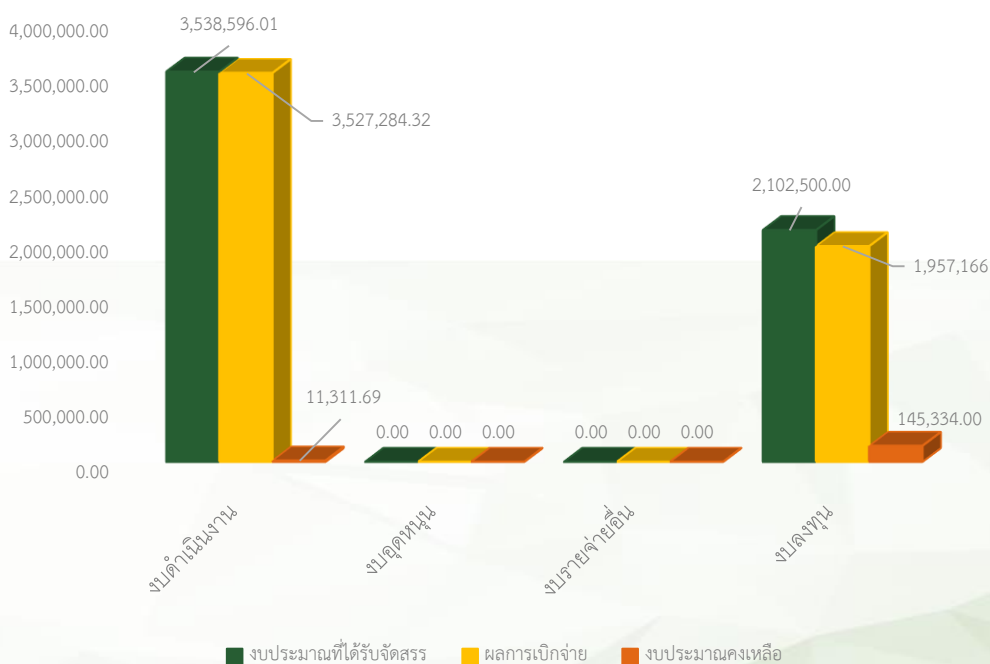




สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นจำนวนสุทธิ 5,279,747.86 บาท เพื่อใช้ในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข จึงสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดังตารางรายงานนี้

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละการเบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ (บาท)
งบดำเนินงาน	3,538,596.01	3,527,284.32	99.68	11,311.69
งบอุดหนุน	0.00	0.00	0.00	0.00
งบรายจ่ายอื่น	0.00	0.00	0.00	0.00
งบลงทุน	2,102,500.00	1,957,166	93.09	145,334.00
รวมทั้งสิ้น	5,641,096.01	5,484,450.32	97.23	156,645.69



ส่วนที่ 4
กิจกรรมและโครงการ



กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 ได้รับการอนุมัติโครงการและการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อดำเนินการในการตอบยุทธศาสตร์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและการบริการประชาชน ภาครัฐเครือข่าย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้

1

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงาน

โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

2

3

โครงการพัฒนาและเชื่อมโยงประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพเขตสุขภาพที่ 4

โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด

4

5

โครงการเครื่องวัดความดันโลหิตปลอดภัยคนไทยสุขภาพดีเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก

โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่ราชการ 4.0

6

7

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี กระทรวงสาธารณสุข

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี กระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ 2/2562

8

9

กิจกรรมอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (ผบต.) รุ่นที่ 29

หลักการและเหตุผล

ตามกรอบแผนยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2560 - 2569) ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัดมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี (ชื่อเดิมขณะขออนุมัติโครงการ) ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นหน่วยงานที่จะต้องดำเนินการสนับสนุน ควบคุม กำกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ให้กับสถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและภาคีเครือข่าย ในพื้นที่รับผิดชอบทั้ง 8 จังหวัด โดยเบื้องหลังความสำคัญตามภารกิจดังกล่าว จะไม่สามารถดำเนินการได้ ถ้าหากขาดการดำเนินงานในส่วน Back Office ซึ่งถือว่าเป็นสิ่งสำคัญขององค์กรไม่น้อยไปกว่า Front Office เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในการนี้ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นโครงการที่สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน เช่น การเดินทางไปปฏิบัติราชการ ค่าใช้จ่ายในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สวัสดิการ ค่าสาธารณูปโภค การพัฒนาศักยภาพทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก การจ้างเหมาบุคลากรภายนอก เป็นต้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการภายในองค์กรและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน เช่น การเดินทางไปปฏิบัติราชการ ค่าใช้จ่ายในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สวัสดิการ ค่าสาธารณูปโภค เป็นต้น
2. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานและเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้มีขีดความสามารถที่จะตอบสนองการทำงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงการทำงานเป็นทีม (Teamwork)

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

1. ร้อยละของการเบิกจ่ายรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ร้อยละ 100
2. ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 80
3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
4. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพภายในองค์กรตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 80
5. ร้อยละของเจ้าหน้าที่มีสถานะสุขภาพที่ดีขึ้น ร้อยละ 80

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กรม

เชื่อมโยงยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ



กิจกรรมภายใต้โครงการ

1. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี
2. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแนวทางในการปฏิบัติงานและทบทวนยุทธศาสตร์สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี
3. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R)





โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและ พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 4

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุขระยะ 20 ปี โดยการพัฒนาความเป็นเลิศใน 4 ด้านคือ 1.การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (P&P Excellence) 2.ระบบบริการ (Service Excellence) 3.การพัฒนาคน (People Excellence) และ 4.ระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) โดยมีเป้าหมายการปฏิรูปด้านสาธารณสุข โดยมีแผนงานที่สำคัญด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ได้แก่ 1.พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย 2.การป้องกันโรคและภัยสุขภาพ 3.ความปลอดภัยด้านอาหารและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และ 4.การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ทุกคนบนแผ่นดินไทยสามารถเข้าถึงการบริการที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง โดยมีการใช้ทรัพยากรสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบที่ยั่งยืนการให้บริการประชาชนทุกกลุ่มวัยมีพฤติกรรมที่ถูกต้องและอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม สามารถลดภาระโรคและภัยคุกคาม ตลอดจนได้รับการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ ดังนั้น การพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิต เป็นแนวคิดที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในตำบล เพื่อเชื่อมต่อกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) โดยมีอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และ อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) เป็นผู้ที่จะขับเคลื่อนร่วมกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขใน รพ.สต. และภาคีเครือข่ายอื่น ๆ ที่เป็นกลุ่ม non – Health เป็นการเชื่อมโยงให้การเข้าถึงระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพของประชาชน ตลอดจนทำให้ประชาชนพึ่งตนเองได้

ดังนั้น สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี (ชื่อเดิมขณะขออนุมัติโครงการ) ได้เล็งเห็นความสำคัญของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนตำบลจัดการคุณภาพชีวิต อันได้แก่ เครือข่ายความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพเขตสุขภาพที่ 4 ปีงบประมาณ 2562 เพื่อให้เกิดการจัดการสุขภาพแบบบูรณาการสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการดำเนินชีวิตในชุมชน/ท้องถิ่น นั้น ๆ เกิดการพัฒนาแผนงานโครงการของชุมชนนำไปสู่นวัตกรรมส่งเสริมป้องกัน เกิด เป็นต้นแบบตำบลจัดการสุขภาพแบบบูรณาการทุกกลุ่มวัย หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ต่อยอดนวัตกรรมสุขภาพชุมชนที่หลากหลาย ตลอดจนเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีมีสถานะเศรษฐกิจที่เหมาะสมเป็นแหล่งเรียนรู้ภายในชุมชนเองและบุคลากรภายนอกที่ทำให้เกิดกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ระบบสุขภาพชุมชนที่เชื่อมโยงกับระบบบริการสุขภาพโดยรวมเกิดประสิทธิภาพและมีความยั่งยืน ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานและพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิต
2. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานและพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) 4.0 และ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) นักจัดการสุขภาพ
3. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานและพัฒนาอาสาสมัครประจำครอบครัว
4. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานและพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนในเขตสุขภาพที่ 4
5. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานและพัฒนาโรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ
6. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานและพัฒนาการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในชุมชนสู่หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 3 อ. 2 ส.
7. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานและพัฒนากิจกรรม 3 ล้าน 3 ปี เลิกบุหรี่ทั่วไทย เทิดไท้องค์ราชันย์

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

1. พัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิต จำนวน 713 ตำบล
2. มีการพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) 4.0 ร้อยละ 30
3. มีการพัฒนาอาสาสมัครประจำครอบครัว จำนวน 42,000 คน
4. มีโรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ จำนวน 713 โรงเรียน
5. มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 3 ล้าน 3 ปี เลิกบุหรี่ทั่วไทย เทิดไท้องค์ราชันย์ ตามที่กรมกำหนด
6. มีหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 3 อ. 2 ส. จำนวน 713 หมู่บ้าน
7. มีการวัดความรู้ด้านสุขภาพในประชาชนเขตสุขภาพที่ 4 จำนวน 3,500 คน (ตัวแทนอำเภอละ 1 ตำบล/ 50 ตัวอย่าง)
8. มีการวัดความรู้ด้านสุขภาพในวัยเรียนเขตสุขภาพที่ 4 จำนวน 3,550 คน (ตัวแทนอำเภอละ 1 ตำบล/ 50 ตัวอย่าง)

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

นโยบายรัฐบาล ข้อที่ 5 การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพภาคประชาชน

ข้อที่ 5.2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ โยเน้นการป้องกันโรคมามากกว่ารอให้ป่วยแล้วจึงมารักษา สร้างกลไกการจัดการสุขภาพในระดับเขตแทนการกระจุกอยู่ที่ส่วนกลาง ปรับระบบการจ้างงานการกระจายบุคลากรและทรัพยากรสาธารณสุขให้เหมาะสมกับท้องถิ่นและให้ภาคเอกชนสามารถมีส่วนร่วมในการจ้างบุคลากรเพื่อจัดการสาธารณสุขโดยรัฐเป็นผู้กำกับดูแล สนับสนุนความร่วมมือระหว่างรัฐและเอกชนในการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยส่งเสริมการร่วมลงทุนและการใช้ทรัพยากรและบุคลากรร่วมกัน โดยมีข้อตกลงที่รัดกุมและเป็นประโยชน์ต่อทุกฝ่าย

นโยบายรัฐมนตรีฯ ข้อ 3 พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยเพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อสุขภาพและคุ้มครองผู้บริโภคด้วยความร่วมมือของทุกภาคส่วน โดยให้ไทยมีโอกาสดูร่วมคิด ร่วมนำ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ

นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 5.3 งานสาธารณสุขมูลฐาน พัฒนา อสม.เป็นเครือข่ายต่อยอด อสม.และตำบลจัดการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ส่งเสริมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ

กิจกรรมภายใต้โครงการ

1. กิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 4 ปี 2562
2. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาตำบลจัดการสุขภาพชีวิตสู่การปฏิบัติ เขตสุขภาพที่ 4
3. กิจกรรมเยี่ยมเสริมพลังตำบลจัดการคุณภาพชีวิตและติดตามการดำเนินงานโครงการ 3 ล้าน 3 ปี เลิกบุหรี่ทั่วไทย เทิดไท้องค์ราชันย์
4. กิจกรรมประชุมติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต รอบ 9 เดือน
5. กิจกรรมการจัดงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการประกวดตำบลจัดการคุณภาพชีวิตต้นแบบ เขตสุขภาพที่ 4 (ยกเลิกกิจกรรม เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ)
6. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ (ยกเลิกกิจกรรม เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ)



หลักการและเหตุผล

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้นการสร้างระบบสุขภาพให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีบทบาท ภารกิจ สนับสนุนให้สถานบริการสุขภาพมีการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพ อย่างครอบคลุมทั่วถึง ตามแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในแต่ละพื้นที่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าผู้รับบริการจะได้รับบริการที่มีคุณภาพด้านเครื่องมือแพทย์ ทั้งด้านการตรวจวินิจฉัย รักษา และมีความปลอดภัย ภายใต้การดำเนินการบำรุงรักษา/การทดสอบสอบเทียบ เครื่องมือแพทย์ ให้มีความแม่นยำ พร้อมใช้และปลอดภัย รวมถึงมีระบบบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน ซึ่งประกอบด้วยมาตรฐานด้านเครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล มาตรฐานด้านอาคารและสิ่งแวดล้อม และมาตรฐานด้านสุศึกษา ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 4 การสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม (2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข 20 ปี ในยุทธศาสตร์ที่ 2 บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) และยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพสู่สากล

เขตสุขภาพที่ 4 ประกอบด้วย 8 จังหวัดภาคกลาง มีโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 71 โรงพยาบาล โดยสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี (ชื่อเดิมขณะขออนุมัติโครงการ) มีบทบาทและภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ เพื่อให้โรงพยาบาลในเขตบริการสุขภาพที่ 4 ให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนดไว้ ได้แก่ มาตรฐานด้านเครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล มาตรฐานด้านอาคารและสิ่งแวดล้อม และมาตรฐานด้านสุศึกษา ในปีงบประมาณ 2561 มีโรงพยาบาลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์ระดับคุณภาพ จำนวน 34 โรงพยาบาล ระดับพัฒนา 36 โรงพยาบาล และระดับพื้นฐาน 1 โรงพยาบาล ซึ่งในปีงบประมาณ 2562 สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี ได้เล็งเห็นถึงการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพทั้ง 3 ด้าน อย่างทัดเทียมในทุกโรงพยาบาล ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาและเฝ้าระวังประเมินมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 4 ปีงบประมาณ 2562 ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐ สามารถให้บริการอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐมีมาตรฐานด้านเครื่องมือแพทย์ที่แม่นยำ ปลอดภัยและพร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่อง
2. เพื่อให้บุคลากรภาคีเครือข่ายมีความรู้ และทักษะในการทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือพื้นฐานทางการแพทย์
3. เพื่อสถานบริการสุขภาพภาครัฐมีระบบการบริหารจัดการเครื่องมือที่ดี มีความพร้อมในการใช้งานของเครื่องมือ
4. เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพในสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ในเขตสุขภาพที่ 4 ให้ได้รับการเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการพัฒนาองค์กรให้ได้มาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ
5. เพื่อเสริมพลังสถานบริการสุขภาพภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพในระดับคุณภาพ ในปี 2561 และเฝ้าระวังประเมินมาตรฐานรับรองผลโรงพยาบาลที่อยู่ในระดับพื้นฐาน และระดับพัฒนา ในปี 2561

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

1. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการทดสอบ/สอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง ร้อยละ 80
2. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ร้อยละ 80
3. จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐที่ได้รับการส่งเสริมกำกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ



ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ด้านที่ 4 การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

(2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข 20 ปี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

กิจกรรมภายใต้โครงการ

1. กิจกรรมส่งเสริม/ควบคุม/กำกับมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์ 5 ด้าน ให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ
2. กิจกรรมการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ
3. กิจกรรมส่งเสริมวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ
4. กิจกรรมพัฒนาห้องให้บริการทางการแพทย์ (OR/ICU/ER/ไตเทียม)
5. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพในสถานบริการสุขภาพภาครัฐในเขตสุขภาพที่ 4
6. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนารูปแบบการเยี่ยมชมพลังมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ
7. กิจกรรมประชุมรับรองผลการเยี่ยมประเมินมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ
8. กิจกรรมลงพื้นที่เพื่อส่งเสริม เสริมพลัง และเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพของสถานบริการสุขภาพกลุ่มเป้าหมาย ปี 2562



หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักในการพิทักษ์และคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ มีบทบาทสนับสนุนหน่วยงานบริการสุขภาพทุกระดับให้มีประสิทธิภาพในการดูแลประชาชน โดยการส่งเสริม เฝ้าระวัง สนับสนุน พัฒนาและควบคุมกำกับคุณภาพมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ โดยมีการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลสถานพยาบาลตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. 2541 และการกำกับดูแลสถานประกอบการเพื่อสุขภาพตามพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ. 2559 รวมทั้งพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชน และองค์กรเอกชนเพื่อบริการสุขภาพ ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนสามารถพิทักษ์สิทธิและเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและมีสุขภาพที่ดี

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและการปฏิบัติงานของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี (ชื่อเดิมขณะขออนุมัติโครงการ) สามารถดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ 2562 ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 8 จังหวัด ได้แก่ นนทบุรี นครนายก ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม กำกับคุณภาพมาตรฐานสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานคุ้มครองผู้บริโภคและภาคีเครือข่าย ชมรมผู้ประกอบการด้านสุขภาพ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเสี่ยงที่ยังไม่ได้มาตรฐานให้เข้าสู่มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. ร้อยละของสถานพยาบาลกลุ่มเสี่ยงได้รับการเฝ้าระวังตามกฎหมาย ร้อยละ 65
2. ร้อยละของสถานประกอบการสปาเพื่อสุขภาพได้รับการส่งเสริมพัฒนาเข้าสู่สากล ร้อยละ 85
3. ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจและดำเนินการตามกฎหมาย ร้อยละ 100
4. ร้อยละของสถานพยาบาลเอกชนทั่วประเทศผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมายที่กำหนด ร้อยละ 70
5. ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมายที่กำหนด ร้อยละ 70

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กรม

เชื่อมโยงยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

ผลผลิต สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดและยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล



กิจกรรมภายใต้โครงการ

1. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่คุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 4
2. กิจกรรมลงพื้นที่ ส่งเสริม เฝ้าระวัง ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ภาควิชาเครือข่าย ชมรม ผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพในเขตสุขภาพที่ 4
3. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับสถานบริการสุขภาพ ผู้ประกอบการ ผู้ให้บริการและภาควิชาเครือข่าย เขตสุขภาพที่ 4
4. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนและสรุปผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 4 (ยกเลิกกิจกรรม เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ)





โครงการเครื่องวัดความดันโลหิตปลอดกับคนไทยสุขภาพดีเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก

หลักการและเหตุผล

การดูแลสุขภาพของประชาชนทั้งจากสถานบริการสุขภาพ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) หรือด้วยตัวของประชาชนเอง จำเป็นต้องใช้เครื่องมือแพทย์เข้าร่วมในการดูแล เครื่องวัดความดันโลหิตเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการตรวจสุขภาพอย่างหนึ่งและมีค่าแสดงผลการวัดที่ใช้เป็นข้อมูลในการวินิจฉัยอาการของโรค หากเครื่องวัดความดันโลหิตไม่มีคุณภาพอาจทำให้การวินิจฉัยโรคผิดพลาดได้ เครื่องวัดความดันโลหิตแบบอัตโนมัติที่ใช้อยู่เมื่อผ่านการใช้งานไปสักระยะหนึ่งอาจเกิดการเสื่อมสภาพได้ จึงจำเป็นต้องมีการตรวจสอบคุณภาพตามระยะเวลาการใช้งาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมุ่งหมายให้เครื่องวัดความดันโลหิตของสถานบริการสุขภาพที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด ได้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) รวมถึงของประชาชนเองที่ใช้วัดค่าความดันโลหิตได้รับการตรวจสอบคุณภาพอย่างทั่วถึงและสามารถตรวจสอบได้ด้วยตนเอง จึงได้จัดทำเครื่องทดสอบคุณภาพเครื่องวัดความดันโลหิตอย่างง่ายและถ่ายทอดให้กับผู้ใช้เครื่องในพื้นที่ที่สามารถตรวจสอบได้เอง เพื่อความมั่นใจในคุณภาพของเครื่องวัดความดันโลหิต

วัตถุประสงค์

1. เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษกพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
2. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ศูนย์บริการสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และประชาชน มีเครื่องวัดความดันโลหิตที่มีคุณภาพ

กิจกรรมภายใต้โครงการ

ดำเนินการทดสอบเครื่องวัดความดันโลหิตของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล



ภาคผนวก

**รายชื่อสถานบริการสุขภาพภาครัฐ
ในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 4**

ลำดับ	รายชื่อสถานบริการสุขภาพภาครัฐ เขตสุขภาพที่ 4	จังหวัด	ประเภท
1	โรงพยาบาลบ้านหมี่	ลพบุรี	รพท.
2	โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช	ลพบุรี	รพท.
3	โรงพยาบาลโคกสำโรง	ลพบุรี	รพช.
4	โรงพยาบาลโคกเจริญ	ลพบุรี	รพช.
5	โรงพยาบาลชัยบาดาล	ลพบุรี	รพช.
6	โรงพยาบาลท่าม่วง	ลพบุรี	รพช.
7	โรงพยาบาลท่าหลวง	ลพบุรี	รพช.
8	โรงพยาบาลพัฒนานิคม	ลพบุรี	รพช.
9	โรงพยาบาลลำสนธิ	ลพบุรี	รพช.
10	โรงพยาบาลสระโบสถ์	ลพบุรี	รพช.
11	โรงพยาบาลหนองม่วง	ลพบุรี	รพช.
12	โรงพยาบาลสระบุรี	สระบุรี	รพศ.
13	โรงพยาบาลพระพุทธบาท	สระบุรี	รพท.
14	โรงพยาบาลหมวกเหล็ก	สระบุรี	รพช.
15	โรงพยาบาลแก่งคอย	สระบุรี	รพช.
16	โรงพยาบาลดอนพุด	สระบุรี	รพช.
17	โรงพยาบาลหนองโดน	สระบุรี	รพช.
18	โรงพยาบาลหนองแซง	สระบุรี	รพช.
19	โรงพยาบาลหนองแค	สระบุรี	รพช.
20	โรงพยาบาลเสาไห้	สระบุรี	รพช.
21	โรงพยาบาลวิหารแดง	สระบุรี	รพช.
22	โรงพยาบาลวังม่วงสัทธิธรรม	สระบุรี	รพช.
23	โรงพยาบาลบ้านหมอ	สระบุรี	รพช.
24	โรงพยาบาลสิงห์บุรี	สิงห์บุรี	รพท.
25	โรงพยาบาลอินทร์บุรี	สิงห์บุรี	รพท.

ลำดับ	รายชื่อสถานบริการสุขภาพภาครัฐ เขตสุขภาพที่ 4	จังหวัด	ประเภท
26	โรงพยาบาลบางระจัน	สิงห์บุรี	รพช.
27	โรงพยาบาลค่ายบางระจัน	สิงห์บุรี	รพช.
28	โรงพยาบาลท่าช้าง	สิงห์บุรี	รพช.
29	โรงพยาบาลพรหมบุรี	สิงห์บุรี	รพช.
30	โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	รพศ.
31	โรงพยาบาลเสนา	พระนครศรีอยุธยา	รพท.
32	โรงพยาบาลบางซ้าย	พระนครศรีอยุธยา	รพช.
33	โรงพยาบาลบางไทร	พระนครศรีอยุธยา	รพช.
34	โรงพยาบาลบางบาล	พระนครศรีอยุธยา	รพช.
35	โรงพยาบาลบางปะหัน	พระนครศรีอยุธยา	รพช.
36	โรงพยาบาลบางปะอิน	พระนครศรีอยุธยา	รพช.
37	โรงพยาบาลบ้านแพรก	พระนครศรีอยุธยา	รพช.
38	โรงพยาบาลผักไห่	พระนครศรีอยุธยา	รพช.
39	โรงพยาบาลภาชี	พระนครศรีอยุธยา	รพช.
40	โรงพยาบาลมหาราษ	พระนครศรีอยุธยา	รพช.
41	โรงพยาบาลลาดบัวหลวง	พระนครศรีอยุธยา	รพช.
42	โรงพยาบาลวังน้อย	พระนครศรีอยุธยา	รพช.
43	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช (นครหลวง)	พระนครศรีอยุธยา	รพช.
44	โรงพยาบาลอุทัย	พระนครศรีอยุธยา	รพช.
45	โรงพยาบาลท่าเรือ	พระนครศรีอยุธยา	รพช.
46	โรงพยาบาลอ่างทอง	อ่างทอง	รพท.
47	โรงพยาบาลโพธิ์ทอง	อ่างทอง	รพช.
48	โรงพยาบาลวิเศษชัยชาญ	อ่างทอง	รพช.
48	โรงพยาบาลไชโย	อ่างทอง	รพช.
50	โรงพยาบาลสามโก้	อ่างทอง	รพช.
51	โรงพยาบาลแสวงหา	อ่างทอง	รพช.
52	โรงพยาบาลป่าโมก	อ่างทอง	รพช.
53	โรงพยาบาลนครนายก	นครนายก	รพท.
54	โรงพยาบาลบ้านนา	นครนายก	รพช.
55	โรงพยาบาลปากพลี	นครนายก	รพช.

ลำดับ	รายชื่อสถานบริการสุขภาพภาครัฐ เขตสุขภาพที่ 4	จังหวัด	ประเภท
56	โรงพยาบาลองค์รักษ์	นครนายก	รพช.
57	โรงพยาบาลปทุมธานี	ปทุมธานี	รพท.
58	โรงพยาบาลคลองหลวง	ปทุมธานี	รพช.
59	โรงพยาบาลธัญบุรี	ปทุมธานี	รพช.
60	โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม	ปทุมธานี	รพช.
61	โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว	ปทุมธานี	รพช.
62	โรงพยาบาลลำลูกกา	ปทุมธานี	รพช.
63	โรงพยาบาลสามโคก	ปทุมธานี	รพช.
64	โรงพยาบาลหนองเสือ	ปทุมธานี	รพช.
65	โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า	นนทบุรี	รพท.
66	โรงพยาบาลไทรน้อย	นนทบุรี	รพช.
67	โรงพยาบาลบางกรวย	นนทบุรี	รพช.
68	โรงพยาบาลบางบัวทอง	นนทบุรี	รพช.
69	โรงพยาบาลบางบัวทอง 2	นนทบุรี	รพช.
70	โรงพยาบาลบางใหญ่	นนทบุรี	รพช.
71	โรงพยาบาลปากเกร็ด	นนทบุรี	รพช.



ผลการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 4

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 มีหน้าที่รับผิดชอบในด้านการส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพให้กับสถานพยาบาลภาครัฐในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 4 รวมทั้งสิ้น 71 แห่ง และเนื่องจากผลการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ประจำปี 2561 พบว่ามีสถานพยาบาลภาครัฐในพื้นที่รับผิดชอบได้รับการผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับคุณภาพ จำนวน 33 แห่ง จึงทำให้ในปี 2562 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 มีความจำเป็นต้องพัฒนามาตรฐานดังกล่าวให้กับสถานพยาบาลภาครัฐที่ยังอยู่ในเกณฑ์ระดับพัฒนา และระดับพื้นฐาน จำนวน 38 แห่ง เพื่อผลักดันให้สถานพยาบาลภาครัฐในเขตพื้นที่รับผิดชอบเกิดการพัฒนามาตรฐานที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนด (เนื่องจากสถานพยาบาลภาครัฐที่ได้ผ่านเกณฑ์ระดับคุณภาพจะดำเนินการประเมิน 2 ปี/1 ครั้ง)

โดยในปี 2562 พบว่าผลการดำเนินงานสะสมตั้งแต่ ปี 2561 – 2562 การประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพให้กับสถานพยาบาลภาครัฐ เขตสุขภาพที่ 4 มีสถานพยาบาลภาครัฐที่ได้รับการผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับคุณภาพ จำนวน 37 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 52.11) ระดับพัฒนา จำนวน 32 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 45.07) และ ระดับพื้นฐาน จำนวน 2 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 2.82) ดังนี้

ลำดับ	โรงพยาบาล	ด้านที่ 1	ด้านที่ 2	ด้านที่ 3	ด้านที่ 4	ด้านที่ 5	ด้านที่ 6	ด้านที่ 7	ผลการ ประเมิน
จังหวัดลพบุรี									
1	โรงพยาบาลโคกเจริญ	88.13	74.99	80.75	94.82	93.81	85.83	90.00	พัฒนา
2	โรงพยาบาลชัยบาดาล	70.63	71.08	89.60	96.25	95.48	96.25	68.00	พัฒนา
3	โรงพยาบาลลำสนธิ	98.75	70.11	87.43	91.25	91.43	85.83	96.00	พัฒนา
4	โรงพยาบาลสระโบสถ์	65.63	66.58	79.37	94.82	95.00	83.33	78.00	พัฒนา
5	โรงพยาบาลหนองม่วง	91.25	76.49	90.23	92.32	90.95	92.95	90.00	พัฒนา
จังหวัดสิงห์บุรี									
6	โรงพยาบาลค่ายบางระจัน	85.83	75.82	85.52	91.07	89.76	85.83	86.00	พัฒนา
7	โรงพยาบาลท่าช้าง	85.42	70.41	82.03	84.70	94.64	88.75	90.00	พัฒนา
8	โรงพยาบาลบางระจัน	90.42	81.16	86.31	94.64	95.48	92.50	98.00	พัฒนา
9	โรงพยาบาลพรหมบุรี	97.50	78.45	84.13	97.50	90.12	85.83	94.00	พัฒนา
จังหวัดสระบุรี									
10	โรงพยาบาลดอนพุด	91.25	78.09	79.37	91.96	93.81	85.83	90.00	พัฒนา
11	โรงพยาบาลบ้านหม้อ	91.46	75.44	85.62	95.00	86.90	89.17	72.00	พัฒนา
12	โรงพยาบาลวิหารแดง	89.58	69.47	86.44	96.25	92.62	85.83	90.00	พัฒนา
13	โรงพยาบาลหนองแซง	79.79	70.51	83.79	97.50	95.48	89.17	88.00	พัฒนา
14	โรงพยาบาลหนองโดน	88.75	67.13	86.03	93.57	88.57	89.17	96.00	พัฒนา

ลำดับ	โรงพยาบาล	ด้านที่ 1	ด้านที่ 2	ด้านที่ 3	ด้านที่ 4	ด้านที่ 5	ด้านที่ 6	ด้านที่ 7	ผลการ เยี่ยม ประเมิน
จังหวัดอ่างทอง									
15	โรงพยาบาลไชโย	91.46	81.67	78.98	96.25	89.43	85.83	82.00	พัฒนา
16	โรงพยาบาลป่าโมก	95.00	71.54	91.51	93.39	94.67	88.75	88.00	พัฒนา
17	โรงพยาบาลวิเศษชัยชาญ	98.75	90.86	98.00	96.25	95.48	92.50	90.00	คุณภาพ
18	โรงพยาบาลสามโก้	88.75	67.98	81.23	92.14	92.62	85.83	88.00	พัฒนา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา									
19	โรงพยาบาลบางซ้าย	94.17	85.18	89.52	98.75	91.79	92.50	82.00	พัฒนา
20	โรงพยาบาลบางบาล	86.67	75.03	83.20	94.64	93.81	85.83	90.00	พัฒนา
21	โรงพยาบาลบางปะหัน	91.88	91.92	92.09	96.07	97.14	92.50	90.00	คุณภาพ
22	โรงพยาบาลบางปะอิน	90.00	83.12	89.58	97.14	94.29	96.25	86.00	พัฒนา
23	โรงพยาบาลผักไห่	97.92	87.38	86.29	93.39	94.29	85.83	90.00	คุณภาพ
24	โรงพยาบาลมหาราช	87.08	84.44	89.69	93.57	92.62	92.50	82.00	พัฒนา
25	โรงพยาบาลลาดบัวหลวง	80.42	64.15	74.88	91.31	83.57	80.83	90.00	พัฒนา
26	โรงพยาบาลวังน้อย	72.50	83.51	71.59	60.77	81.07	78.33	96.00	พัฒนา
27	โรงพยาบาลอุทัย	87.50	85.12	89.16	96.25	93.81	88.75	64.00	พัฒนา
จังหวัดปทุมธานี									
28	โรงพยาบาลธัญบุรี	93.75	84.32	89.28	93.57	92.62	89.17	90.00	พัฒนา
29	โรงพยาบาลปทุมธานี	99.38	94.69	97.92	97.50	100.0	100.0	80.77	พัฒนา
30	โรงพยาบาลประชาธิปไตย	87.50	72.45	84.48	93.75	90.48	92.50	90.00	พัฒนา
31	โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว	95.00	71.84	83.15	86.13	88.10	89.17	70.00	พัฒนา
32	โรงพยาบาลลำลูกกา	87.71	79.50	89.33	96.25	95.48	100.0	78.00	พัฒนา
33	โรงพยาบาลสามโคก	68.13	67.37	80.19	87.14	86.45	85.42	72.00	พัฒนา
34	โรงพยาบาลหนองเสือ	85.42	64.32	88.45	92.32	98.33	92.50	80.00	พัฒนา
จังหวัดนครนายก									
35	โรงพยาบาลองครักษ์	91.25	91.04	92.46	96.07	97.14	96.25	100.0	คุณภาพ
36	โรงพยาบาลปากพลี	76.67	61.06	77.49	88.39	88.45	85.42	56.00	พื้นฐาน
จังหวัดนนทบุรี									
37	โรงพยาบาลบางใหญ่	74.58	60.20	89.16	93.57	77.74	90.00	88.00	พัฒนา
38	โรงพยาบาลบางบัวทอง 2	82.50	59.86	74.48	85.15	62.40	79.58	82.00	พื้นฐาน

การเยี่ยมชมมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 4



ผลการคัดเลือกผลการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต (สุขภาพ สุขใจ สุขเงิน) ระดับเขต เขตสุขภาพที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

การคัดเลือกผลการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิตระดับจังหวัด เพื่อเป็นตัวแทนในการเข้าร่วมประชุมติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต รอบ 9 เดือน ทางศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 ได้สร้างแบบประเมินผลการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิตโดยใช้เกณฑ์ TPAR (Team : Plan : Action : Result) เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแต่ละจังหวัดที่อยู่ในเขตสุขภาพที่ 4 ใช้ในการคัดเลือก โดยได้ผลการคัดเลือกระดับเขตสุขภาพ ดังนี้

ระดับดีเยี่ยม

ตำบลพุดแค

อำเภอเฉลิมพระเกียรติ

จังหวัดสระบุรี

ระดับดีเด่น

ระดับดีเด่น 1 ตำบลหัวป่า

อำเภอพรหมบุรี

จังหวัดสิงห์บุรี

ระดับดีเด่น 2 ตำบลนรสิงห์

อำเภอป่าโมก

จังหวัดอ่างทอง

ระดับดีมาก

1. ตำบลบางแม่นาง

อำเภอบางใหญ่

จังหวัดนนทบุรี

2. ตำบลคลองสอง

อำเภอกลองหลวง

จังหวัดปทุมธานี

3. ตำบลโพธิ์แทน

อำเภอองครักษ์

จังหวัดนครนายก

4. ตำบลขอนแก่น

อำเภอหนองม่วง

จังหวัดลพบุรี

5. ตำบลขวัญเมือง

อำเภอบางปะหัน

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ผลการคัดเลือกหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ระดับเขต เขตสุขภาพที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

การคัดเลือกหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ระดับเขต เป็นการคัดเลือกหมู่บ้านที่มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดโรคมะเร็ง โรคความดันโลหิตสูง โรคหัวใจและหลอดเลือด เพื่อให้ชุมชนมีการตื่นตัวร่วมพลังในการขับเคลื่อนเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้การคัดเลือกหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรม จะได้รับการคัดเลือกในระดับจังหวัด ระดับเขต และระดับประเทศตามลำดับ โดยการประกวดหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ จะประกอบด้วยเกณฑ์การประกวด 4 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการบริหารจัดการ 2) ด้านกระบวนการดำเนินงาน 3) ด้านผลผลิตและผลลัพธ์ และ 4) ด้านผลกระทบ

โดยผลการประกวดหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ในระดับเขต ของเขตสุขภาพที่ 4 ได้ผลการประกวด ดังนี้

ระดับดีเยี่ยม

หมู่บ้านพุด	หมู่ที่ 8 ตำบลพุด	อำเภอเฉลิมพระเกียรติ	จังหวัดสระบุรี
-------------	-------------------	----------------------	----------------

ระดับดีเด่น

หมู่บ้านหัวจิว	หมู่ที่ 4 ตำบลหัวป่า	อำเภอพรหมบุรี	จังหวัดสิงห์บุรี
----------------	----------------------	---------------	------------------

ระดับดีมาก

หมู่บ้านตะพูน	หมู่ที่ 4 ตำบลนารสิงห์	อำเภอป่าโมก	จังหวัดอ่างทอง
---------------	------------------------	-------------	----------------



ผลการประกวดโรงเรียนต้นแบบส่งเสริมสุขภาพผู้ด้อยโอกาส ระดับเขต เขตสุขภาพที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

การคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบส่งเสริมสุขภาพผู้ด้อยโอกาส มีวัตถุประสงค์ให้เด็กและเยาวชน ตลอดจนประชาชนทั่วไปพึงปฏิบัติ ตามสุขภาพผู้ด้อยโอกาส เพื่อให้มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์อันจะนำไปสู่การมีสุขภาพที่ดี โดยเน้นหลักการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ 10 ประการ ที่เป็นแนวทางการปฏิบัติขั้นพื้นฐานสำหรับการดำเนินชีวิต นอกจากนี้เป็นการมุ่งหวังให้เด็กและเยาวชนสามารถดูแลสุขภาพตนเอง สร้างเสริมสุขภาพและลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคภัยไข้เจ็บและอันตรายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในชีวิตประจำวัน การประกวดโรงเรียนต้นแบบ ส่งเสริมสุขภาพผู้ด้อยโอกาส มีการประกวดแบ่งออกเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ระดับจังหวัด ระดับเขต และระดับประเทศ

โดยผลการประกวดโรงเรียนต้นแบบส่งเสริมสุขภาพผู้ด้อยโอกาส ในระดับเขต ของเขตสุขภาพที่ 4 ได้ผลการประกวด ดังนี้

ระดับดีเยี่ยม

โรงเรียนวัดพุแค

ตำบลพุแค

อำเภอเฉลิมพระเกียรติ

จังหวัดสระบุรี

ระดับดีเด่น

โรงเรียนวัดพรหมเทพवास

ตำบลหัวป่า

อำเภอพรหมบุรี

จังหวัดสิงห์บุรี

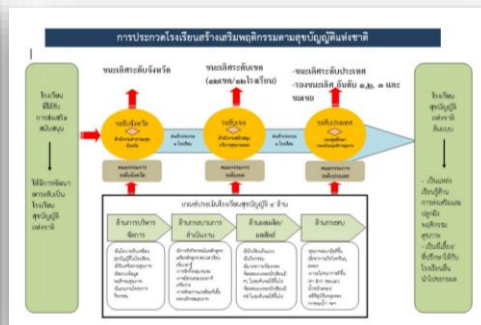
ระดับดีมาก

โรงเรียนชุมชนวัดปราสาท

ตำบลนวลรี

อำเภอป่าโมก

จังหวัดอ่างทอง



ทำเนียบประธานชมรม อสม. ระดับจังหวัด เขตสุขภาพที่ 4
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประธาน อสม. ระดับประเทศ



นายไพฑูรย์ บุนนารักษ์
จังหวัดลพบุรี
ประธาน อสม.ระดับประเทศ

ประธาน อสม. ระดับจังหวัด เขตสุขภาพที่ 4



นายไพฑูรย์ บุนนารักษ์
จังหวัดลพบุรี
ประธาน อสม.ระดับประเทศ



นายไพฑูรย์ บุนนารักษ์
จังหวัดลพบุรี
ประธาน อสม.ระดับประเทศ



นายกฤษณะ เลื่อนจ้อย
จังหวัดสิงห์บุรี



ร้อยตรีสนธยา มโหทาน
จังหวัดสระบุรี



นางสาส์
จังหวัดอ่างทอง

ลอยเลื่อย



นายประสิทธิ์
จังหวัดนครนายก

มทิตธรรมธร



นายสมบูรณ์
จังหวัดปทุมธานี

จันทรคำ



นายเฟชญ
จังหวัดนนทบุรี

น้อยคล้าย



ทำเนียบอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น เขตสุขภาพที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ดีเด่น ระดับภาค

นายสมเกียรติ	ประทุม	จังหวัดนครนายก	ดีเด่นภาคกลาง	สาขาการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
นางสาวศิริวัลย์	หมอนทอง	จังหวัดลพบุรี	ดีเด่นภาคกลาง	สาขาการส่งเสริมสุขภาพ
นางสาววันวิสา	อ้วนไทร	จังหวัดลพบุรี	ดีเด่นภาคกลาง	สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน

อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ดีเด่น ระดับเขต

นางสุชีลาพร	แรกขึ้น	จังหวัดลพบุรี	ดีเด่นเขต	สาขาสุขภาพจิตในชุมชน
นางบุหงา	พุ่มพวง	จังหวัดอ่างทอง	ดีเด่นเขต	สาขาการบริการใน ศสมช. และการสร้างหลักประกันสุขภาพ
นางทิพย์สุนนท์	โชติช่วง	จังหวัดอ่างทอง	ดีเด่นเขต	สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
นางสาวศศิวรรณ	ชั้นทอง	จังหวัดสิงห์บุรี	ดีเด่นเขต	สาขาภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ
นางบาหยัน	พริ้ววรงค์	จังหวัดนครนายก	ดีเด่นเขต	สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน
นางสุมาลี	โต๊ะมี	จังหวัดนครนายก	ดีเด่นเขต	สาขาการจัดการสุขภาพชุมชน
นางสาวมธุรส	เขาวงษ์	จังหวัดลพบุรี	ดีเด่นเขต	สาขานมแม่ และอนามัยแม่และเด็ก
นางสาวจุไรรัตน์	คะชา	จังหวัดสิงห์บุรี	ดีเด่นเขต	สาขาทันตสุขภาพ

อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ดีเด่น ระดับจังหวัด

จังหวัดนนทบุรี

นายประยูร	พิมพ์ทอง	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ
นางชมพูนุช	แสงรุ่ง	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการส่งเสริมสุขภาพ
นางสายทอง	สิทธิเอี่ยมศักดิ์	ดีเด่นจังหวัด	สาขาสุขภาพจิตในชุมชน
นายชาพิยะ	การิม	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน
นางนงนุช	ปาเตนา	ดีเด่นจังหวัด	สาขาภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ
นายบุญเชิด	คงตัน	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการจัดการสุขภาพชุมชน
นางสาวประภัสสร	ศรีนวลจันทร์	ดีเด่นจังหวัด	สาขานมแม่ และอนามัยแม่และเด็ก
นางจันทรา	ชัยวรรณ	ดีเด่นจังหวัด	สาขาทันตสุขภาพ

จังหวัดปทุมธานี

นางลำดวน	ทองอำพันธ์	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ
นางศศิวรรณ	ชนะวิเศษ	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการส่งเสริมสุขภาพ
นางสมร	ฟ้าคุ้ม	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน
นางฉวี	ศุภศฤงคาร	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการบริการใน ศสมช. และการสร้างหลักประกันสุขภาพ
นางพิมพ์ปิวัล	ทองประสงค์	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
นางเรณู	นิลมณี	ดีเด่นจังหวัด	สาขาภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ
นางสาวสายฝน	นาคเขียว	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการจัดการสุขภาพชุมชน
นางลำพา	หวังดี	ดีเด่นจังหวัด	สาขานมแม่ และอนามัยแม่และเด็ก
นายเอก	เกิดเทวา	ดีเด่นจังหวัด	สาขาทันตสุขภาพ

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

นางทิวพร	เจริญสม	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ
นางบุษกร	ผาสุก	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการส่งเสริมสุขภาพ
นางเนาวรัตน์	ยมดิษฐ์	ดีเด่นจังหวัด	สาขาสุภาพจิตในชุมชน
นางรักชนก	เพชรจำรัส	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชน
นางอัมพร	เสื่อเจริญ	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการบริการใน ศสมช.และการสร้างหลักประกันสุขภาพ
นางสาวทองใบ	อุยะ	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
นายสำรวย	ปลาประยงค์	ดีเด่นจังหวัด	สาขานโยบายท้องถิ่นด้านสุขภาพ
นางละเอียด	สมคะเนย์	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน
นางสาวศิริรัตน์	เรืองสวัสดิ์	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการจัดการสุขภาพชุมชน
นางสุวรรณี	บุญชู	ดีเด่นจังหวัด	สาขานมแม่ และอนามัยแม่และเด็ก
นางสุจินดา	เกษรสมบัติ	ดีเด่นจังหวัด	สาขาทันตสุขภาพ

จังหวัดสระบุรี

นางเทียมจันทร์	มูลชนะ	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ
นางสมคิด	มลิวัลย์	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการส่งเสริมสุขภาพ
นางสังวาล	สววยงาม	ดีเด่นจังหวัด	สาขาสุภาพจิตในชุมชน
นายสอน	สุริยันต์	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชน
นางสาวมะณี	เพ็งนุ่ม	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการบริการใน ศสมช.และการสร้างหลักประกันสุขภาพ
นางสาวสุจินดา	จันทร์เสน	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
นายสัจด์	เกตุศิริ	ดีเด่นจังหวัด	สาขานโยบายท้องถิ่นด้านสุขภาพ
นางดนุชา	อนะมาน	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน
นางสมศรี	เพ็งรุ่ง	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการจัดการสุขภาพชุมชน
นางจุฬาลักษณ์	วงษ์โกฏ	ดีเด่นจังหวัด	สาขานมแม่ และอนามัยแม่และเด็ก
นางสาวบุบผา	วิไลรัตน์	ดีเด่นจังหวัด	สาขาทันตสุขภาพ

จังหวัดลพบุรี

นางพรรณภา	ชั้นศึกษา	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ
นางบุบผา	พูลพิพัฒน์	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการบริการใน ศสมช.และการสร้างหลักประกันสุขภาพ
นางสุรียา	แสนบุญศรี	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
นางสาวจุฬามาศ	อมิเดช	ดีเด่นจังหวัด	สาขานโยบายท้องถิ่นด้านสุขภาพ
นางพรพิมล	พานทอง	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน
นางคำพอง	ทองสุขนอก	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการจัดการสุขภาพชุมชน
นางกันยาร	แย้มขยาย	ดีเด่นจังหวัด	สาขาทันตสุขภาพ

จังหวัดสิงห์บุรี

นายวิชาญ	บุญคง	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ
นางนันทน์ภัส	รุ่งแสง	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการส่งเสริมสุขภาพ
นางอารมณี	อัมสำราญ	ดีเด่นจังหวัด	สาขาสุภาพจิตในชุมชน
นายวันชัย	ทองประเสริฐ	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชน
นางพยัพ	บุญมี	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการบริการใน ศสมช.และการสร้างหลักประกันสุขภาพ
นางละออ	ภุมมรานันท์	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
นางเรณู	นิลมณี	ดีเด่นจังหวัด	สาขานโยบายท้องถิ่นด้านสุขภาพ
นายธงชัย	ก้อนทอง	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการจัดการสุขภาพชุมชน
นางจำลอง	สงวนนาม	ดีเด่นจังหวัด	สาขานมแม่ และอนามัยแม่และเด็ก

จังหวัดอ่างทอง

นายณัฐพล	มีศิริ	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ
นางจันทราพร	โสภารัตนานนท์	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการส่งเสริมสุขภาพ
นางเนาวรัตน์	บุญนำแสง	ดีเด่นจังหวัด	สาขาสุภาพจิตในชุมชน
นางสาวสุพรรณ	แจ่มกระจ่าง	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชน
นางนิธินันท์	บุญดี	ดีเด่นจังหวัด	สาขามิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ
นางสาวสมพิศ	อินทร์อภัย	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน
นางสาวณสรिता	กิ่งประโคน	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการจัดการสุขภาพชุมชน
นางสาวกชกร	ธนะสันต์	ดีเด่นจังหวัด	สาขานมแม่ และอนามัยแม่และเด็ก
นางสมควร	มันใจ	ดีเด่นจังหวัด	สาขาทันตสุขภาพ

จังหวัดนครนายก

นางนงลักษณ์	บุญเทียน	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการส่งเสริมสุขภาพ
นางกนกวรรณ	ละอ	ดีเด่นจังหวัด	สาขาสุภาพจิตในชุมชน
นายภูมินทร์	หอค้า	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชน
นางสุรีย์	สะเภาทอง	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการบริการใน ศสมช.และการสร้างหลักประกันสุขภาพ
นางศรีจันทร์	มุงธนกิจ	ดีเด่นจังหวัด	สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
นางจำนงค์	วันหวั่ง	ดีเด่นจังหวัด	สาขามิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ
นางอำพร	แสงสว่าง	ดีเด่นจังหวัด	สาขานมแม่ และอนามัยแม่และเด็ก
นางสมหมาย	เรือทอง	ดีเด่นจังหวัด	สาขาทันตสุขภาพ



คณะผู้จัดทำ

นายประวิทย์	สัพพะเลข	ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4	ที่ปรึกษา
นายศุภชัย	สิงโ	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	
นายวิจิตร	การสมมิตร	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	
นางเพียงใจ	มุสิกะพงษ์	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน	
นายวิรุฬ	แทนประสาน	รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม	
นายพิพัฒน์พล	พินิจดี	หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	
นางสาวสุดารัตน์	เหมรินี	หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ	
ว่าที่ร้อยตรีหญิงทัศนีย์	สมบูรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
นางสาววรรณภา	สอนจันทร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔
ถนนสุขุมวิท กรุงเทพมหานคร

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

เลขที่ 88/33 อาคารกองวิศวกรรมการแพทย์ หมู่ที่ 4 ซอยสาธิตสุข 8 ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

โทรศัพท์ 0 2149 5614

โทรสาร 0 2149 5613

E-mail : do4.nonthaburi@hss.mail.go.th , hss4nonthaburi@gmail.com

Facebook : <https://facebook.com/phc.hss4.non>