



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

# แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

รวบรวมข้อมูลโดย กลุ่มวิชาการและยุทธศาสตร์ระบบบริการสุขภาพ

กุมภาพันธ์ 2562

## คำนำ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. 2560 - 2579) และภารกิจเร่งด่วนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (นายแพทย์ณัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์) ตลอดจนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี ได้รับการจัดสรรจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการไปในทิศทางเดียวกัน สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี โดยกลุ่มวิชาการและยุทธศาสตร์ระบบบริการสุขภาพ จึงเห็นควรที่จะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งได้รวบรวมข้อมูลการจัด ทำแผนงาน/โครงการจากกลุ่มงานต่าง ๆ ของหน่วยงานขึ้น รวมถึงได้นำทิศทางนโยบายกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ผลผลิตตัวชี้วัดที่สำคัญ มาประกอบเชื่อมโยงกับแผนงาน/โครงการของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี

ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจสามารถเข้าถึงข้อมูลแผนงาน/โครงการของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี จาก <http://do4.hss.moph.go.th> หัวข้อ กลุ่มงานภายใน → กลุ่มวิชาการและยุทธศาสตร์ระบบบริการสุขภาพ → แผนปฏิบัติราชการประจำปี → แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

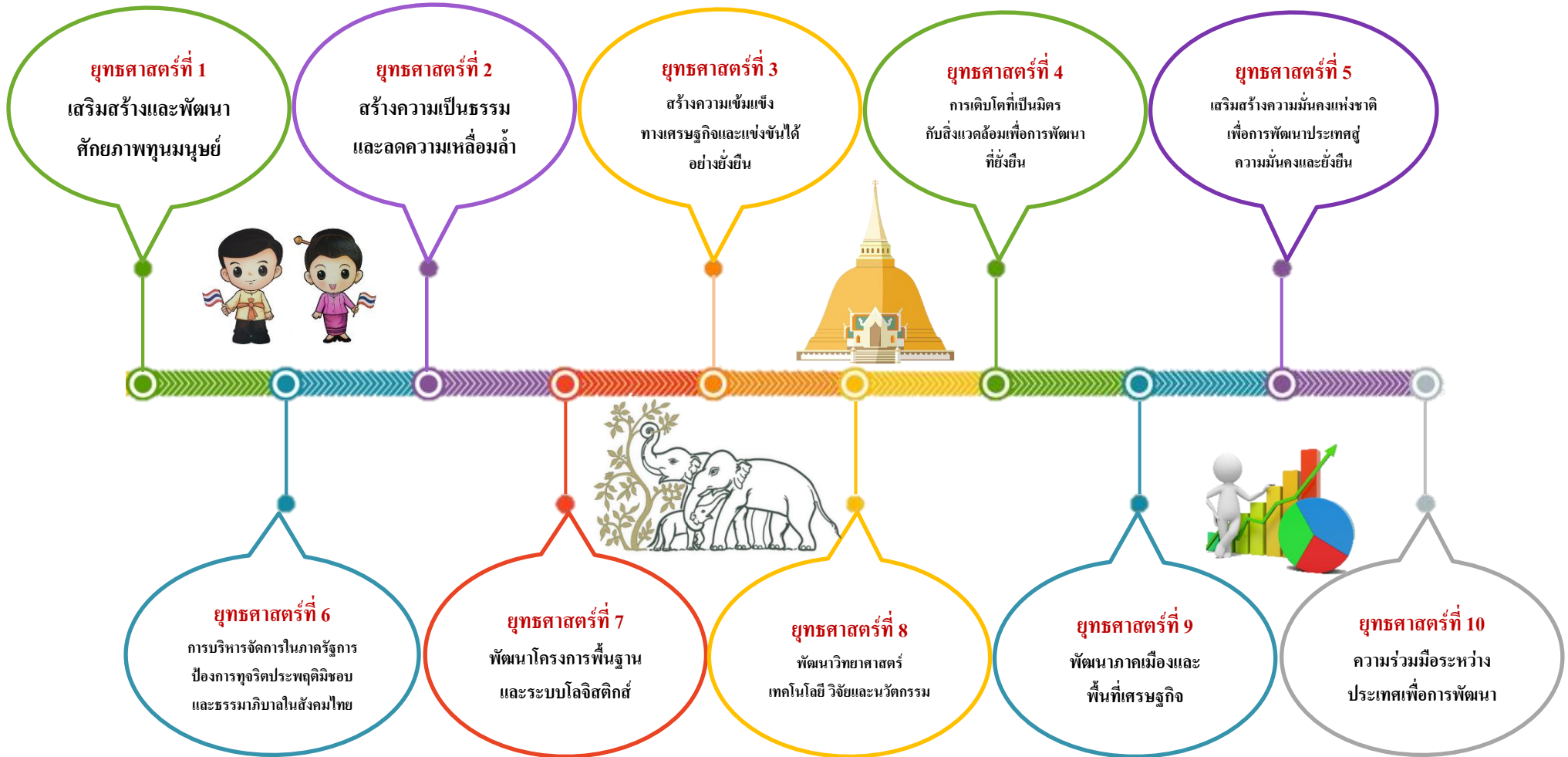
รวบรวมข้อมูลโดย กลุ่มวิชาการและยุทธศาสตร์ระบบบริการสุขภาพ

กุมภาพันธ์ 2562

# สารบัญ

	หน้า
<b>1. บทนำ</b>	
1.1 สรุปแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)	4
1.2 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. 2560 - 2579)	5 - 6
1.3 นโยบายปลดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	7
1.4 สรุปนโยบายภารกิจเร่งด่วนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	8
<b>2. การดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</b>	
2.1 โครงสร้างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	9 - 22
2.2 คำรับรองการปฏิบัติราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	23
2.3 มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	24 - 34
2.4 ตารางแสดงตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	35 - 38
<b>3. การดำเนินงานของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี</b>	
3.1 ข้อมูลทั่วไป	40
3.2 โครงสร้างสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี	41
3.3 โครงสร้างสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ	42 - 43
3.4 ประเด็นยุทธศาสตร์	44
3.5 สรุปงบประมาณตามแผนงานโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย	45 - 46
3.6 แผนปฏิบัติงาน	47 - 49
3.7 สำเนาโครงการ	50 - 100

# สรุปแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 -2564)





แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. 2560 - 2579)



## ยุทธศาสตร์ร้อยละ 4 เป้าหมาย 4 ด้าน



**PP & P Excellence** ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ



**Service Excellence** บริการเป็นเลิศ



**People Excellence** บุคลากรเป็นเลิศ



**Governance Excellence** บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

**15** แผนงาน

**40** โครงการ

**55** ตัวชี้วัด





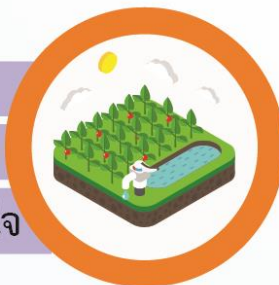
# นโยบายปลดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

## ในภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



โครงการพระราชดำริ  
สุศาลาพระราชทาน

โครงการจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ



ผู้สูงอายุได้รับการดูแล  
จากครอบครัว

ผลักดันระบบหลักประกันสุขภาพ  
ของชาวต่างชาติในประเทศไทย



คุ้มครองผู้บริโภค  
ผ่านสื่อสังคมออนไลน์



ส่งเสริมคุณภาพชีวิต  
ระดับอำเภอและตำบล

พัฒนาระบบสุขภาพชุมชน  
ให้มีมาตรฐาน



กลุ่มแผนงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตุลาคม 2561



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

## ภารกิจเร่งด่วนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

1

การจัดระเบียบอาคารกรม สบส.  
เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย



ความสะอาด  
ดูดี เหมาะสม  
งดส่งเสียงดัง

5

การปฏิรูประบบบริการสุขภาพ

- ยกระดับสถานบริการสุขภาพให้มีมาตรฐาน
- ร่วมร่างระบบสุขภาพในเขตพื้นที่ EEC
- ปฏิรูประบบงาน กรม สบส.



2

ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนได้ทันที่  
ในทุกช่องทาง Social Media



3

อสม. ต้นแบบเลิกบุหรี่ 100%



โครงการ 3 ล้าน 3 ปี  
เลิกบุหรี่ทั่วไทย  
เทิดไท้องค์ราชัน

4

ขับเคลื่อนโครงการ พชอ. ผ่านกลไก

“ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต”  
ชุมชนสร้างสุข



กลุ่มแผนงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตุลาคม 2561



# โครงสร้างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

## กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



โครงสร้างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

Plan	รหัส P01	โครงการ (เทียบเท่าผลผลิต)			รายการบุคลากรภาครัฐ			
Program	รหัส P011	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ			รายการบุคลากรภาครัฐ			
Sub Program ระดับ A				Sub Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมต่องกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP01101	เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทน พนักงานราชการ และ ค่าตอบแทนบุคลากร ตามสิทธิ์ฯ		คน	BP0110101	000	เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	ราย	กค.
				BP0110102	000	ค่าเช่าบ้าน	ราย	ทุกหน่วยงาน
				BP0110103	000	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	ราย	ทุกหน่วยงาน
				BP0110104	000	ค่าตอบแทนพิเศษของราชการและ ลูกจ้างที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น	ราย	กค.
				BP0110105	000	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง	ราย	กอ.
				BP0110106	000	ค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้าน สาธารณสุข	ราย	สพรศ./สบ./กผ.
				BP0110107	000	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานชายแดน	ราย	พนส.ชายแดนใต้

Plan	รหัส P02	ผลผลิต	สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้ประกอบโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพ การบริการสู่สากล					
Program	รหัส P021	กิจกรรมหลักสำนักงานประมาณ	ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพ ผู้ประกอบโรคศิลปะ และเครือข่ายระบบบริการสุขภาพ					
Sub Program ระดับ A				Sub Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมต่องกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP02101	ส่งเสริมการยกระดับสถานพยาบาลและ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีคุณภาพ มาตรฐาน	KB1 , KB2 , KB5 , KB6 , KB9 , KB10 , KB23 , KB24	แห่ง/ เรื่อง/คน	BP0210101	400	ส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มาตรฐานบริการสุขภาพ ภาคเอกชน	แห่ง	สพรศ./ ศูนย์คุ้มครองฯ/ สบส.1-12
				BP0210102	401	ส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มาตรฐานผู้ประกอบโรคศิลปะ	สาขา วิชาชีพ	สพรศ./ สบส.1-12
				BP0210103	500	พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร ภาควิชาเครือข่ายด้านอาคารและ สภภาพแวดล้อมสาธารณสุข	คน	บ.
				BP0210104	503	ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ รับรอง มาตรฐานด้านอาคารและ สภภาพแวดล้อมสาธารณสุข	แห่ง	บ./สบส.1-12
				BP0210105	505	พัฒนามาตรฐานด้านอาคารและ สภภาพแวดล้อมสาธารณสุข	เรื่อง	บ.
				BP0210106	551	พัฒนาคุณภาพการบริหารงาน วิชาการและสถานบริการสุขภาพ ต้นแบบด้านวิศวกรรมการแพทย์	แห่ง	วศ.

รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมต่องกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
				BP0210107	552	ศึกษาวิเคราะห์วิจัยพัฒนารูปแบบ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เทคโนโลยี ด้านวิศวกรรมการแพทย์	เรื่อง	วศ.
AP02101	ส่งเสริมการยกระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน		แห่ง/ เรื่อง/คน	BP0210108	553	สร้างเครือข่ายและพันธมิตรด้าน วิศวกรรมการแพทย์		
AP02102	ส่งเสริมและพัฒนาการเข้าถึงบริการสุขภาพอย่างสมประโยชน์เท่าเทียมและเป็นธรรม	KB4 , KB7 , KB8	เรื่อง/ กิจกรรม	BP0210201	300	พัฒนาปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย	จำนวน	กม.
				BP0210202	301	การจัดการเรื่องร้องเรียนและการ เยียวยาผู้บริโภคด้านบริการ สุขภาพ	เรื่อง	กม./สบส.1-12
				BP0210203	302	การบังคับใช้กฎหมาย การ ตรวจสอบ การดำเนินคดี	เรื่อง	กม./สบส.1-12
				BP0210204	403	การคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัย เทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทาง การแพทย์	กิจกรรม	สพรศ./ สบส.1-12
AP02103	แผนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ต่างประเทศชั่วคราว (งบรายจ่ายอื่น)	-	กิจกรรม	BP0210301	801	แผนการใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการต่างประเทศชั่วคราว	กิจกรรม	กผ./หน่วยงานที่ ได้รับจัดสรร

Program	รหัส P022	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		สนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร				
Sub Program ระดับ A				Sub Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมตงกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP02201	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	-	ระบบ	BP0220101	111	กิจกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศภายในหน่วยงาน*	จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์	ICT
				BP0220102	112	กิจกรรมด้านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและเว็บไซต์*	ระบบ	ICT
				BP0220103	211	พัฒนาระบบงานสารสนเทศ	ระบบ	ICT
Plan	รหัส P03	ผลผลิต		ประชาชนและชุมชนสามารถจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเอง				
Program	รหัส P031	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชน และพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและการสื่อสารสุขภาพประชาชนกลุ่มเป้าหมาย				
Sub Program ระดับ A				Sub Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมตงกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP03101	เสริมสร้างศักยภาพประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง	KB14	เครือข่าย	BP0310101	658	พัฒนาองค์ความรู้/นวัตกรรม/เทคโนโลยีการสื่อสารเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรม	เรื่อง	ส./สบส.1-12/ พнс.1-5
				BP0310102	659	สื่อสารสุขภาพเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน	รูปแบบ	ส./สบส.1-12/ พнс.1-5

รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมต่องกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP03102	เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการด้านสุขภาพ	KB13 , KB15 , KB16	เครือข่าย/ คน/ กิจกรรม	BP0310201	611	เสริมสร้างความเข้มแข็งกลไกการขับเคลื่อนการจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชน (จังหวัดอำเภอรพ.สต. ท้องถิ่น)	แห่ง	สช./สบส.1-12/ พนส.1-5
				BP0310201	612	ขยายผลการจัดการระบบสุขภาพชุมชน	เครือข่าย	สช./สบส.1-12/ พนส.1-5
				BP0310201	621	พัฒนาศักยภาพ อสม. ผู้การเป็นแกนนำในการจัดการสุขภาพภาคประชาชน	คน	สช./สบส.1-12/ พนส.1-5
				BP0310201	622	เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร อสม. ในการจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชน	คน	สช./สบส.1-12/ พนส.1-5
				BP0310201	613	สนับสนุนองค์กรเอกชน สาธารณประโยชน์ในการพัฒนาสาธารณสุข	คน	สช./สบส.1-12/ พนส.1-5
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมต่องกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP03103	เสริมสร้างความร่วมมือภาคีเครือข่ายฯ	-	กิจกรรม	BP0310301	642	สนับสนุนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน	กิจกรรม	สช./สบส.1-12/ พนส.1-5

Plan	รหัส P04	ผลผลิต	โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถานบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานและยกระดับคุณภาพบริการสู่สากลรองรับอุตสาหกรรมทางการแพทย์และบริการสุขภาพครบวงจรสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน					
Program	รหัส P041	กิจกรรมหลักสำนักงานประมาณ	ส่งเสริมและพัฒนาบริการสุขภาพมาตรฐานสู่สากลรองรับอุตสาหกรรมทางการแพทย์และบริการสุขภาพครบวงจรสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน					
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมต่องกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP03102	ส่งเสริม และพัฒนาบริการสุขภาพมาตรฐานสู่สากลรองรับอุตสาหกรรมทางการแพทย์และบริการสาธารณสุขครบวงจรสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	KB3 , KB4 , KB7 , KB8 , KB11 , KB12 ,KB15	คน	BP0410101	802	ส่งเสริม และพัฒนาบริการสุขภาพมาตรฐานสู่สากลรองรับอุตสาหกรรมทางการแพทย์และบริการสุขภาพครบวงจรสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	แห่ง	กสพส./กสป./ *สพต./ สบส.1-12
				BP0410102	301	การจัดการเรื่องร้องเรียนและการเยียวยาผู้บริโภคด้านสุขภาพ	เรื่อง	กม./สบส.1-12
				BP0410103	302	การบังคับใช้กฎหมาย การตรวจสอบ การดำเนินคดี	เรื่อง	กม./สบส.1-12
				BP0410104	400	ส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มาตรฐานสถานบริการสุขภาพภาคเอกชน	แห่ง	สพต./ ศูนย์คุ้มครองฯ/ สบส.1-12
				BP0410105	401	ส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มาตรฐานผู้ประกอบการโรคศิลปะ	สาขาวิชาชีพ	สพต./ สบส.1-12
				BP0410106	403	การคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์	กิจกรรม	สพต./ สบส.1-12

Plan	รหัส P05	โครงการ (เทียบเท่าผลผลิต)			โครงการจัดตั้งและพัฒนาสุขลาพระราชทานตามพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามพระบรมราชกุมารี				
Program	รหัส P051	กิจกรรมหลักสำนักงานประมาณ			ส่งเสริมพัฒนา การบริการสาธารณสุขในสุขลาพระราชทานและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ				
Sub Program ระดับ A				Sub Program ระดับ B					
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมตงกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP05101	ส่งเสริมพัฒนา การจัดการบริการสาธารณสุขในสุขลาพระราชทานและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ	KB17	แห่ง	BP0510101	291	ส่งเสริมพัฒนา การจัดการบริการสาธารณสุขให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดในพื้นที่สุขลาพระราชทาน	แห่ง	สช./ส./ผ.	
Plan	รหัส P06	โครงการ (เทียบเท่าผลผลิต)			โครงการอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพครอบครัว				
Program	รหัส P061	กิจกรรมหลักสำนักงานประมาณ			พัฒนาศักยภาพประชาชนให้เป็นอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.)				
Sub Program ระดับ A				Sub Program ระดับ B					
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมตงกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP06101	พัฒนาศักยภาพประชาชนให้เป็นอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.)	KB18 , KB19 , KB20	แห่ง	BP0610101	643	พัฒนาศักยภาพประชาชนให้เป็นอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.)	แห่ง	สช./ส./สพส.1-12/พนส.	



Plan	รหัส P07	โครงการ (เทียบเท่าผลผลิต)			โครงการพัฒนาเป้าหมายระบบบริการสุขภาพ				
Program	รหัส P071	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ			ส่งเสริม กำกับ ติดตามประเมินคุณภาพ ด้านสุศึกษา ด้านวิศวกรรมการแพทย์ ด้านอาคารและสภาพแวดล้อม				
Sub Program ระดับ A					Sub Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมตงกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP07101	ส่งเสริม กำกับ ติดตามประเมินคุณภาพ ด้านสุศึกษา ด้านวิศวกรรมการแพทย์ ด้านอาคารและสภาพแวดล้อม	KB22	เรื่อง	BP0710101	650	ส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับ สถานบริการสุขภาพด้าน มาตรฐานสุศึกษา	แห่ง	ส./สบส.1-12	
				BP0710102	800	บูรณาการมาตรฐานระบบบริการ สุสภาพ	แห่ง	ส./วศ./*บ./ สบส.1-12	
Plan	รหัส P08	โครงการ (เทียบเท่าผลผลิต)			โครงการสนับสนุนและกำกับคุณภาพการก่อสร้างอาคารและสภาพแวดล้อม				
Program	รหัส P081	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ			สนับสนุน พัฒนา กำกับ คุณภาพการก่อสร้างอาคารและสภาพแวดล้อม				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมตงกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP08101	สนับสนุน พัฒนา กำกับ คุณภาพการ ก่อสร้างอาคารและสภาพแวดล้อม	KB24	เครือข่าย/ คน/ กิจกรรม	BP0810101	506	สนับสนุนและกำกับคุณภาพ การก่อสร้างอาคารและ สภาพแวดล้อม	แห่ง	บ./สบส.1-12	

Plan	รหัส P09	โครงการ (เทียบเท่าผลผลิต)			โครงการส่งเสริมพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางนานาชาติ				
Program	รหัส P091	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ			ส่งเสริมพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ				
Sub Program ระดับ A					Sub Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมตงกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP09101	ส่งเสริมพัฒนาประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ	KB25	แห่ง	BP0910101	472	ส่งเสริมพัฒนาการจัดบริการสุขภาพสู่ระดับนานาชาติ	แห่ง	กสป.	
AP09102	เสริมสร้างความร่วมมือภาครัฐและเอกชนในการจัดบริการสุขภาพตามมาตรฐานสากล	KB25	กิจกรรม	BP0910102	473	สนับสนุนการเตรียมความพร้อมเพื่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	กิจกรรม	กสป.	
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมตงกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP09103	ส่งเสริมการยกระดับสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานสู่สากล	KB25	แห่ง	BP0910103	405	ส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับ มาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่สากล	แห่ง	กสพส.	
AP09104	ส่งเสริมสถานบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล	-	แห่ง	BP0910104	406	ส่งเสริม พัฒนาสถานบริการสุขภาพภาครัฐให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล	แห่ง	สพรศ.	
Program	รหัส P10	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ			โครงการวิจัยพัฒนายกระดับศักยภาพและคุณภาพระบบบริการสุขภาพ				
Program	รหัส P101	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ			การวิจัยและพัฒนายกระดับศักยภาพและคุณภาพระบบบริการสุขภาพ				
Sub Program ระดับ A					Sub Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมตงกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP01001	การวิจัยและพัฒนายกระดับศักยภาพและคุณภาพระบบบริการสุขภาพ	KB26	เรื่อง	BP0100101	407	องค์ความรู้ นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ ประโยชน์ ถ่ายทอดองค์ความรู้ฯ	เรื่อง	กผ.	

Program	รหัส P11	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ			โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ				
Program	รหัส P111	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ			การจัดทำมาตรการ/แนวทางตามแผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
Sub Program ระดับ A					Sub Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมตงกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP01101	การจัดทำมาตรการ/แนวทางตามแผนแม่บท	KB27	คน	BP0110101	751	วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูลผล การดำเนินการ เสริมสร้างความโปร่งใส	คน	คจ.	

Plan	รหัส PS	โครงการ (เทียบเท่าผลผลิต)		ระบบสนับสนุน				
Program	รหัส PS01	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		พัฒนาประสิทธิภาพองค์กร				
Sub Program ระดับ A				Sub Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมต่องับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AS0101	พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร	-	ระบบ	BPS010101	102	กิจกรรมด้านพัฒนาระบบบริหารราชการ*	ด้าน	กพร.
				BPS010102	103	กิจกรรมด้านการตรวจสอบภายใน*	จำนวนงาน/คน/วัน	กพร.
				BPS010103	104	กิจกรรมด้านสารบรรณ*	จำนวนหนังสือ	กอ.
				BPS010104	105	กิจกรรมด้านยานพาหนะ*	กิโลเมตร	กอ.
				BPS010105	101	สนับสนุนการบริหารจัดการกรม	ครั้ง	กผ.
				BPS010106	220	บริหารทั่วไป	เรื่อง/รายการ	ทุกหน่วยงาน
				BPS010107	115	กิจกรรมด้านอาคารและสถานที่*	จำนวนครั้ง	กอ.
				BPS010108	113	กิจกรรมด้านงานช่วยอำนวยความสะดวก*	จำนวนเรื่อง	กอ.
AS0102	ส่งเสริม พัฒนาการจัดการความรู้	-		BPS010201	294	พัฒนาวิชาการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพ	โครงการ	กผ.

Program	รหัส PS02	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		พัฒนาระบบงานบุคลากร				
Sub Program ระดับ A				Sub Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมต่องกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AS0201	บริหารทรัพยากรบุคคล	-		BPS020101	108	กิจกรรมด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล*	ชั่วโมง/คน	กบค.
				BPS020102	109	กิจกรรมด้านบริหารบุคลากร*	จำนวนบุคลากร	กบค.
				BPS020103	305	กิจกรรมด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด*	จำนวนเรื่อง	กม./กบค.
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมต่องกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AS0202	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	-		BPS020201	750	ส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองจริยธรรม	คน	คจ.
Program	รหัส PS03	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		พัฒนาประสิทธิภาพองค์กร				
Sub Program ระดับ A				Sub Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมต่องกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AS0301	พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์	-	ระบบ	BPS030101	222	กิจกรรมด้านการประชาสัมพันธ์*	จำนวนเรื่อง	สบ.
				BPS030102	223	งานด้านระบบประชาสัมพันธ์และเครือข่ายลูกค้าสัมพันธ์	ครั้ง	สบ.
				BPS030103	224	กิจกรรมด้านการวิเทศสัมพันธ์*	จำนวนเรื่อง	สบ.

Program	รหัส PS04	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร				
Sub Program ระดับ A				Sub Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมต่องกับตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AS0401	ระบบงานคลัง	-	กิจกรรม/ ครั้ง	BPS040101	106	กิจกรรมด้านการเงินและบัญชี*	จำนวน เอกสาร (รายการ)	กค.
				BPS040102	107	กิจกรรมด้านการพัสดุ (จัดซื้อจัดจ้าง)*	จำนวนครั้ง	กค.
AS0402	ระบบงานนโยบาย แผน และติดตาม ประเมินผล	-	ด้าน/เขต	BPS040201	110	กิจกรรมด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผล*	ด้าน	กผ.
				BPS040202	290	งานนิเทศและประสานการตรวจราชการ	เขต	กผ.
				BPS040203	114	กิจกรรมด้านงบประมาณ*	ด้าน	กผ.

หมายเหตุ : \* เป็นกิจกรรมบังคับตามกรมบัญชีกลาง

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**  
**หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพ
<b>มิติภายนอก</b>		<b>60</b>	
การประเมินประสิทธิผล (50)	<b>1. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน</b>	50	กพร.
	1.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ปกติ (Function Base) (จำนวน 3 – 5 ตัวชี้วัด)	(30)	
	1.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมฯ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ	(10)	
	1.3 ระดับความสำเร็จของร้อยละถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษ (Agenda Base)	(10)	
การประเมินคุณภาพ (10)	<b>2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ</b> (วัดกระบวนการหลักของหน่วยงานที่สำคัญและส่งผลกระทบต่อกรมฯ 2 กระบวนการ)	10	
<b>มิติภายใน</b>		<b>40</b>	
การประเมินสิทธิภาพ (30)	<b>3. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ</b>	20	กผ.
	3.1 เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม 3.2 เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	(10) (10)	
	<b>4. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</b>	10	กคจ.
การพัฒนางานองค์กร (10)	<b>5. ความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</b>	10	กพร.
<b>รวมน้ำหนัก</b>		<b>100</b>	

- หมายเหตุ**
- จำนวนตัวชี้วัดที่ 1.1 ต้องกำหนด 3 – 5 ตัวชี้วัด (ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมแต่ต้องครอบคลุมภารกิจของหน่วยงาน)
  - หากตัวชี้วัดที่ 1.2 และ 1.3 ให้น้ำหนักไปรวมไว้กับตัวชี้วัดที่ 1.1
  - ตัวชี้วัดที่ 3 หากหน่วยงานไม่มีงบรายจ่ายลงทุนให้น้ำหนักไปไว้ที่งบรายจ่ายภาพรวม

# มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพงบประมาณรายจ่ายประจำปี

พ.ศ. 2562 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ





## แนวทางการติดตามงบดำเนินงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการที่มีการกำหนดไว้แล้ว และนำข้อมูลมาใช้หรือประกอบการตัดสินใจ แก้ไข ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานเพื่อ บรรลุประสิทธิผลและได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

**เป้าหมาย :** หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม 34 หน่วยงาน

### กลไกการติดตาม :

1. ให้หน่วยงานกำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตามงบดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อติดตามให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ และบันทึกผลงานทั้งระบบ GFMS และ ระบบ SMART 62 อย่างเคร่งครัด
2. กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร จะใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่าย (ไม่รวม PO) จากระบบ GFMS เท่านั้น โดยใช้ข้อมูลตามสรุปการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ปี 2562 ของสำนักบริหาร (กลุ่มคลัง) สรุปทุกสิ้นเดือน นำเสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป
3. กรณีหน่วยงานได้รับผลการใช้จ่ายไม่เป็นไปตามกำหนดค่าเป้าหมาย ผู้บริหารจะมีมาตรการเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการภาพรวมของกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ โดยปรับลดวงเงินจัดสรรเพื่อให้ได้สมดุล ทั้งนี้เนื่องจากวงเงินที่ได้รับการจัดสรร ณ เดือนตุลาคม 2561 เป็นวงเงินที่เกินจากงบประมาณที่กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพได้รับ
4. ให้หน่วยงานมีการใช้จ่ายเป็นไปตามกำหนดค่าเป้าหมาย ดังนี้
  - ไตรมาสที่ 1 (วันที่ 31 ธันวาคม 2561) เป้าหมายร้อยละ 31 ของงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร
  - ไตรมาสที่ 2 (วันที่ 31 มีนาคม 2562) เป้าหมายร้อยละ 53 ของงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร
  - ไตรมาสที่ 3 (วันที่ 30 มิถุนายน 2562) เป้าหมายร้อยละ 75 ของงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร
  - ไตรมาสที่ 4 (วันที่ 30 กันยายน 2562) เป้าหมายร้อยละ 96 ของงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร

หมายเหตุ : วงเงินที่ได้รับจัดสรรอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามมาตรการข้อ 3 ทั้งนี้ได้แนบกำหนดค่าเป้าหมายตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร ณ เดือนตุลาคม 2561

การกำหนดค่าเป้าหมายตามแนวทางการติดตามงบบุคลากร/ค่าใช้จ่าย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ - แยกรายหน่วยงาน  
โดยใช้ข้อมูลบัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ : งบบุคลากร งบที่ 1

ที่	หน่วยงาน	วงเงินจัดสรร ปี2562	งบบุคลากร/ค่าใช้จ่าย ประจำ P011		วงเงินจัดสรร บริหาร จัดการ+ ดำเนินงาน	งบบริหารจัดการ		งบดำเนินงาน		รวมจัดสรร งบที่ 1 (บาท)	กำหนดค่าเป้าหมาย* (ร้อยละของ งบม. ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร ณ ต.ค. 2561)			
			จัดสรร	โอนงวด 1		จัดสรร	โอนงวด 1	จัดสรร	โอนงวด 1		ไตรมาส1 (31%)	ไตรมาส2 (53%)	ไตรมาส3 (75%)	ไตรมาส4 (96%)
1	สำนักบริหาร	3,672,800	203,000	101,500	3,469,800	2,769,800	1,184,200	700,000	175,000	1,460,700	1,138,568	1,946,584	2,754,600	3,525,888
2	- กลุ่มแผนงาน	4,990,900	150,000	75,000	4,840,900	1,840,200	685,200	685,200	750,000	1,510,200	1,547,179	2,645,177	3,743,175	4,791,264
3	- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	1,152,900	170,000	85,000	982,900	982,900	410,800	-	-	459,800	357,399	611,037	864,037	1,106,784
4	- กลุ่มอำนวยการ	25,013,600	636,000	138,000	24,377,600	10,738,800	400,000	100,000	11,156,800	7,754,216	7,754,216	13,257,208	18,760,200	24,013,056
5	- กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	15,979,900	102,000	51,000	15,877,900	12,377,900	5,279,500	3,500,000	875,000	6,205,500	4,953,769	8,469,347	11,984,925	15,340,704
6	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	957,200	87,000	43,500	870,200	803,100	305,800	67,100	67,100	416,400	296,732	507,316	717,900	918,912
7	กลุ่มตรวจสอบภายใน	1,184,700	75,000	37,500	1,109,700	1,061,700	395,500	48,700	48,700	481,700	367,257	627,891	888,525	1,137,312
8	สำนักสถานพยาบาลฯ	20,323,900	1,062,000	531,000	19,261,900	7,261,900	2,719,500	12,000,000	3,000,000	6,250,500	6,300,409	10,771,667	15,242,925	19,510,944
9	กองสถานประกอบการฯ	15,468,600	213,000	106,500	15,255,600	5,255,600	1,988,900	10,000,000	2,500,000	4,595,400	4,795,266	8,198,358	11,601,450	14,849,856
10	กองแบบแผน	20,500,300	510,000	255,000	19,990,300	6,216,500	2,344,200	13,773,800	3,443,500	6,042,700	6,355,093	10,865,159	15,375,225	19,980,288
11	กองวิศวกรรมฯ	19,260,500	380,000	190,000	18,880,500	6,880,500	2,534,100	12,000,000	3,000,000	5,724,100	5,970,755	10,208,065	14,445,375	18,490,080
12	กอง สช.	14,138,000	230,000	115,000	13,908,000	3,408,000	1,205,700	10,500,000	2,625,000	3,945,700	4,382,780	7,493,140	10,603,500	13,572,480
13	กองสุขศึกษา	8,657,000	125,000	62,500	8,532,200	1,532,000	396,500	7,000,000	1,750,000	2,209,000	2,683,670	4,588,210	6,492,750	8,310,720
14	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	12,383,400	128,000	64,000	12,255,400	5,115,800	2,135,800	2,135,800	7,139,600	9,339,400	3,838,854	6,563,202	9,287,550	11,888,064
15	กองกฎหมาย	7,335,900	220,000	110,000	7,115,900	2,574,900	1,171,700	4,541,400	1,135,300	2,417,000	2,274,129	3,888,027	5,501,925	7,042,464
16	กลุ่มคุ้มครองฯ	1,404,100	63,000	31,500	1,341,100	380,000	140,000	961,100	961,100	1,132,600	435,271	744,173	1,053,075	1,347,936
17	ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภค	992,300	121,200	60,600	871,100	400,000	145,000	471,100	117,800	323,400	307,613	525,919	744,225	952,608

ที่	หน่วยงาน	วงเงินจัดสรร ปี2562	งบบุคลากร/ค่าใช้จ่าย ประจำ P011		วงเงินจัดสรร บริหาร จัดการ+ ดำเนินงาน	งบบริหารจัดการ		งบดำเนินงาน		รวมจัดสรร งวดที่ 1 (บาท)	กำหนดค่าเป้าหมาย* (ร้อยละของ งบม. ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร ณ ต.ค. 2561)			
			จัดสรร	โอนงวด 1		จัดสรร	โอนงวด 1	จัดสรร	โอนงวด 1		ไตรมาส1 (31%)	ไตรมาส2 (53%)	ไตรมาส3 (75%)	ไตรมาส4 (96%)
18	สบส. เขต 1	10,314,800	310,000	155,000	10,004,800	6,689,500	2,222,100	3,315,300	402,800	2,779,900	3,197,588	5,466,844	7,736,100	9,902,208
19	สบส. เขต 2	4,200,700	510,000	255,000	3,690,700	2,013,000	731,100	1,677,700	211,100	1,197,200	1,302,217	2,226,371	3,150,525	4,032,672
20	สบส. เขต 3	4,497,000	110,000	55,000	4,387,000	2,519,500	883,400	1,867,500	230,000	1,168,400	1,394,070	2,383,410	3,372,750	4,317,120
21	สบส. เขต 4	4,366,500	70,000	35,000	4,429,500	1,820,700	628,400	2,475,800	319,300	982,700	1,353,615	2,314,245	3,274,875	4,191,840
22	สบส. เขต 5	6,245,000	236,000	118,000	6,009,000	3,566,000	1,313,500	2,443,000	311,700	1,743,200	1,935,950	3,309,850	4,683,750	5,995,200
23	สบส. เขต 6	5,382,100	85,000	42,500	5,297,100	2,512,400	819,300	2,784,700	349,600	1,211,400	1,668,451	2,852,513	4,036,575	5,166,816
24	สบส. เขต 7	4,590,100	100,000	50,000	4,490,100	2,128,500	752,900	2,361,600	266,900	1,069,600	1,422,931	2,432,753	3,442,575	4,406,496
25	สบส. เขต 8	5,871,000	72,000	36,000	5,799,000	3,255,700	1,172,300	2,543,300	316,100	1,524,400	1,820,010	3,111,630	4,403,250	5,636,160
26	สบส. เขต 9	5,901,800	90,000	45,000	5,811,800	3,318,300	1,195,700	2,493,500	282,600	1,523,300	1,829,558	3,127,954	4,426,350	5,665,728
27	สบส. เขต 10	4,819,200	470,000	235,000	4,349,200	2,124,400	762,200	2,224,800	262,700	1,259,900	1,493,952	2,554,176	3,614,400	4,626,432
28	สบส. เขต 11	5,559,500	70,000	35,000	5,489,500	2,744,000	1,034,500	2,745,500	336,200	1,405,700	1,723,445	2,946,535	4,169,625	5,337,120
29	สบส. เขต 12	6,933,400	296,000	148,000	6,637,400	4,103,500	1,417,000	2,533,900	311,200	1,876,200	2,149,354	3,674,702	5,200,050	6,656,064
30	พนส.ภาคเหนือ	2,867,400	70,000	35,000	2,797,400	1,397,400	509,400	1,400,000	808,000	1,352,400	888,894	1,519,722	2,150,550	2,752,704
31	พนส.ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	3,163,100	70,000	35,000	3,093,100	1,593,100	603,700	1,500,000	928,000	1,566,700	980,561	1,676,443	2,372,325	3,036,576
32	พนส.ภาคกลาง	4,296,200	70,000	25,000	4,226,200	2,526,200	980,100	1,700,000	972,000	1,987,100	1,331,822	2,276,986	3,222,150	4,124,352
33	พนส.ภาคใต้	2,816,500	52,000	26,000	2,764,500	1,809,500	688,700	955,000	580,000	1,294,700	873,115	1,492,745	2,112,375	2,703,840
34	พนส.ชายแดนใต้	3,309,800	99,000	49,500	3,210,800	2,465,800	944,500	745,000	298,000	1,292,000	1,026,038	1,754,194	2,482,350	3,177,408
35	สนับสนุนงาน สสจ.	70,897,700	-	-	70,897,700	-	-	70,897,700	35,037,100	35,037,100	21,978,287	37,575,781	53,173,275	68,061,792
36	สนับสนุนภารกิจตาม นโยบายฯ	54,800,600	204,800	98,400	54,595,800	-	-	54,595,800	36,284,900	36,383,300	16,988,186	29,044,318	41,100,450	52,608,576
รวมทั้งสิ้น		384,248,400	7,460,000	3,726,000	376,788,400	129,425,900	50,440,000	247,362,500	106,196,300	160,362,300	119,117,004	203,651,652	288,186,300	369,178,464

## แนวทางการติดตามงบลงทุน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการที่มีการกำหนดไว้แล้ว และนำข้อมูลมาใช้หรือประกอบการตัดสินใจ แก้ไข ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานเพื่อ บรรลุประสิทธิผลและได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

**เป้าหมาย :** หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม 29 หน่วยงาน

### กลไกการติดตาม :

1. ให้นำหน่วยงานกำหนดผู้รับผิดชอบงบประมาณ ติดตามงบลงทุนของหน่วยงาน และบันทึกผลงานทั้งระบบ GFMIS และระบบ SMART 62 อย่างเคร่งครัด
2. หน่วยงานส่งรายงานข้อมูลงบลงทุน ภายในวันที่ 15 ของทุกเดือน โดยกำหนดส่งเป็นเอกสารราชการให้กับกลุ่มแผนงาน และส่งเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ที่ [fkpi@hss.mail.go.th](mailto:fkpi@hss.mail.go.th)
3. กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร จะใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่าย (ไม่รวม PO) จากระบบ GFMIS เท่านั้น โดยใช้ข้อมูลตามสรุปการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ปี 2562 ของสำนักบริหาร (กลุ่มคลัง) สรุปทุกสิ้นเดือน นำเสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป
4. ให้นำหน่วยงานมีการใช้จ่ายเป็นไปตามกำหนดค่าเป้าหมาย ดังนี้
  - ไตรมาสที่ 1 (วันที่ 31 ธันวาคม 2561) เป้าหมายร้อยละ 50 ของงบประมาณที่ได้รับงวดที่ 1
  - ไตรมาสที่ 2 (วันที่ 31 มีนาคม 2562) เป้าหมายร้อยละ 90 ของงบประมาณที่ได้รับงวดที่ 1
  - ไตรมาสที่ 3 (วันที่ 30 มิถุนายน 2562) เป้าหมายร้อยละ 70 ของงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร
  - ไตรมาสที่ 4 (วันที่ 30 กันยายน 2562) เป้าหมายร้อยละ 96 ของงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร
5. กรณีหน่วยงานมีเงินเหลือจ่ายขอให้ส่งคืนส่วนกลาง ตามมติการประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ครั้งที่ 7/2561 (29 ต.ค. 61)

การกำหนดค่าเป้าหมายตามแนวทางการติดตามงบลงทุน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ - แยกรายหน่วยงาน  
โดยใช้ข้อมูลบัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ที่	หน่วยงาน	วงเงินที่ได้รับ จัดสรร	จัดสรรเงินงวด 1	จัดสรรเงินงวด 2	กำหนดค่าเป้าหมาย*				หมายเหตุ
					ไตรมาส 1 (50%ของงวด1)	ไตรมาส 2 (90%ของงวด1)	ไตรมาส 3 (70%ของทั้งหมด)	ไตรมาส 4 (96%ของทั้งหมด)	
1	กลุ่มอำนวยการ สำนักบริหาร	103,600	103,600		51,800	93,240	93,240	99,456	
2	กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร	3,086,100	98,100	2,988,000	49,050	88,290	2,160,270	2,962,656	
3	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหาร	210,000	200,500	9,500	100,250	180,450	147,000	201,600	
4	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักบริหาร	5,035,200	3,035,200	2,000,000	1,517,600	2,731,680	3,524,640	4,833,792	
5	สำนักสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ	45,500	45,000		22,750	40,950	40,950	43,680	
6	กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	326,900	326,900		163,450	294,210	294,210	313,824	
7	กองแบบแผน	39,000	39,000		19,500	35,100	35,100	37,440	
8	กองวิศวกรรมการแพทย์	9,552,800	921,600	8,631,200	460,800	829,440	6,686,960	9,170,688	
9	กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	1,052,500	42,500	1,010,000	21,250	38,250	736,750	1,010,400	
10	กองสุศึกษา	667,400	667,400		333,700	600,660	600,660	640,704	
11	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	22,700	22,700		11,350	20,430	20,430	21,792	
12	กองกฎหมาย	142,600	142,600		71,300	128,640	128,340	136,896	
13	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 1 จ.เชียงใหม่	2,930,500	1,642,500	1,288,000	821,250	1,478,250	2,051,350	2,813,280	
14	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 2 จ.พิษณุโลก	4,911,500	1,389,000	3,522,500	694,500	1,250,100	3,438,050	4,715,040	
15	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 3 จ.นครสวรรค์	3,469,200	3,469,200		1,734,600	3,122,280	3,122,280	3,330,432	
16	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จ.นนทบุรี	2,086,500	2,086,500		1,043,250	1,877,850	1,877,850	2,003,040	
17	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 5 จ.ราชบุรี	629,400	629,400		314,700	566,460	566,460	604,224	
18	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 6 จ.ชลบุรี	3,707,400	1,571,400	2,136,000	785,700	1,414,260	2,595,180	3,559,104	
19	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 7 จ.ขอนแก่น	1,055,600	1,055,600		527,800	950,040	950,040	1,013,376	
20	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 8 จ.อุดรธานี	26,302,500	15,682,500	10,620,000	7,841,250	14,114,250	18,411,750	25,250,400	
21	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 9 จ.นครราชสีมา	3,484,400	3,484,400		1,742,200	3,135,960	3,135,960	3,345,024	
22	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 10 จ.อุบลราชธานี	9,365,400		9,365,400	-	-	6,555,780	8,990,784	
23	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 11 จ.สุราษฎร์ธานี	1,458,000	1,458,000		729,000	1,312,200	1,312,200	1,399,680	

ที่	หน่วยงาน	วงเงินที่ได้รับ จัดสรร	จัดสรรเงินงวด 1	จัดสรรเงินงวด 2	กำหนดค่าเป้าหมาย*				หมายเหตุ
					ไตรมาส 1 (50%ของงวด1)	ไตรมาส 2 (90%ของงวด1)	ไตรมาส 3 (70%ของทั้งหมด)	ไตรมาส 4 (96%ของทั้งหมด)	
24	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 12 จ.สงขลา	1,729,000	1,729,000		864,500	1,556,100	1,556,100	1,659,840	
25	พนส.ภาคเหนือ	160,800	160,800		80,400	144,720	144,720	154,368	
26	พนส.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	188,000	188,000		94,000	169,200	169,200	180,480	
27	พนส.ภาคกลาง	680,100	680,100		340,050	612,090	612,090	652,896	
28	พนส.ภาคใต้	147,500	147,500		73,750	132,750	132,750	141,600	
29	พนส.ชายแดนใต้	141,000	141,000		70,500	126,900	126,900	135,360	
รวมทั้งสิ้น		82,731,100	41,160,500	41,570,600	20,580,250	37,044,450	61,227,210	79,421,856	
ร้อยละการเบิกจ่าย		100.00	49.75	50.25	24.78	44.78	74.01	96.00	

## แนวทางการติดตามงบบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการที่มีการกำหนดไว้แล้ว และนำข้อมูลมาใช้หรือประกอบการตัดสินใจ แก้ไข ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานเพื่อ บรรลุประสิทธิผลและได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

**เป้าหมาย :** กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน เป็นหน่วยงานได้รับจัดสรรงบประมาณและดำเนินงาน

### กลไกการติดตาม :

1. ให้กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนมีการติดตามการใช้จ่ายงบบุคลากร และบันทึกผลงานทั้งระบบ GFMS และระบบ SMART 62 อย่างเคร่งครัด
2. หน่วยงานส่งรายงานข้อมูล ภายในวันที่ 15 ของทุกเดือน โดยกำหนดส่งเป็นเอกสารราชการให้กับกลุ่มแผนงาน และส่งเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ที่ fkpi@hss.mail.go.th
3. กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร จะใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่ายจากระบบ GFMS เท่านั้น ตามสรุปการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ปี 2562 ของสำนักบริหาร (กลุ่มคลัง) สรุปทุกสิ้นเดือน และนำเสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป
4. ให้หน่วยงานมีการใช้จ่ายเป็นไปตามกำหนดค่าเป้าหมาย ดังนี้
  - ไตรมาสที่ 1 (วันที่ 31 ธันวาคม 2561) เป้าหมายร้อยละ 25 ของงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร
  - ไตรมาสที่ 2 (วันที่ 31 มีนาคม 2562) เป้าหมายร้อยละ 50 ของงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร
  - ไตรมาสที่ 3 (วันที่ 30 มิถุนายน 2562) เป้าหมายร้อยละ 75 ของงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร
  - ไตรมาสที่ 4 (วันที่ 30 กันยายน 2562) เป้าหมายร้อยละ 96 ของงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร

การกำหนดค่าเป้าหมายตามแนวทางการติดตามงบบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ - แยกรายหน่วยงาน  
โดยใช้ข้อมูลบัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ที่	หน่วยงาน	วงเงินที่ได้รับ จัดสรร	จัดสรรทั้งหมดใน งวดเดียว	กำหนดค่าเป้าหมาย*				หมายเหตุ
				ไตรมาส 1 (25%ของทั้งหมด)	ไตรมาส 2 (50%ของทั้งหมด)	ไตรมาส 3 (75%ของทั้งหมด)	ไตรมาส 4 (96%ของทั้งหมด)	
1	กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	8,000,000	8,000,000	2,000,000	4,000,000	6,000,000	7,680,000	
	รวมทั้งสิ้น	8,000,000	8,000,000	2,000,000	4,000,000	6,000,000	7,680,000	
	ร้อยละการเบิกจ่าย	100.00	49.75	24.78	44.78	74.01	96.00	



## แนวทางการติดตามงบรายจ่ายอื่น กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการที่มีการกำหนดไว้แล้ว และนำข้อมูลมาใช้หรือประกอบการตัดสินใจ แก้ไข ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานเพื่อ บรรลุประสิทธิผลและได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

**เป้าหมาย :** หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม 5 หน่วยงาน

- รายการค่าใช้จ่ายในการวิจัย : 4 หน่วยงาน
- รายการค่าใช้จ่ายในการไปราชการต่างประเทศ : 1 หน่วยงาน

### กลไกการติดตาม :

1. ให้หน่วยงานกำหนดผู้รับงบประมาณ รวมทั้งผู้วิจัย ติดตามการดำเนินงานตามโครงการวิจัย และแผนการไปราชการต่างประเทศ และบันทึกผลงานทั้งระบบ GFMS และ ระบบ SMART 62 อย่างเคร่งครัด
2. หน่วยงานส่งรายงานข้อมูลผลงานวิจัยและแผนการไปราชการต่างประเทศ ภายในวันที่ 15 ของทุกเดือน โดยกำหนดส่งเป็นเอกสารราชการให้กับกลุ่มแผนงาน และส่ง เป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ที่ [fkpi@hss.mail.go.th](mailto:fkpi@hss.mail.go.th)
3. กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร จะใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่าย (ไม่รวม PO) จากระบบ GFMS เท่านั้น โดยใช้ข้อมูลตามสรุปการใช้งบประมาณ ปี 2562 ของสำนักบริหาร (กลุ่มคลัง) สรุปทุกสิ้นเดือน นำเสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป
4. กรณีหน่วยงานได้รับผลการใช้จ่ายไม่เป็นไปตามกำหนดค่าเป้าหมาย ผู้บริหารจะมีมาตรการเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการภาพรวมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยปรับลดวงเงินจัดสรรเพื่อให้ได้สมดุล ทั้งนี้เนื่องจากวงเงินที่ได้รับการจัดสรร ณ เดือนตุลาคม 2561 เป็นวงเงินที่เกินจากงบประมาณที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับ
5. ให้หน่วยงานมีการใช้จ่ายเป็นไปตามกำหนดค่าเป้าหมาย ดังนี้
  - ไตรมาสที่ 1 (วันที่ 31 ธันวาคม 2561) เป้าหมายร้อยละ 25 ของงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร
  - ไตรมาสที่ 2 (วันที่ 31 มีนาคม 2562) เป้าหมายร้อยละ 50 ของงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร
  - ไตรมาสที่ 3 (วันที่ 30 มิถุนายน 2562) เป้าหมายร้อยละ 75 ของงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร
  - ไตรมาสที่ 4 (วันที่ 30 กันยายน 2562) เป้าหมายร้อยละ 96 ของงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร

การกำหนดค่าเป้าหมายตามแนวทางการติดตามงบรายจ่ายอื่น กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ - แยกรายหน่วยงาน  
โดยใช้ข้อมูลบัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ที่	หน่วยงาน	วงเงินที่ได้รับ จัดสรร	จัดสรรทั้งหมดใน งวดเดียว	กำหนดค่าเป้าหมาย*				หมายเหตุ
				ไตรมาส 1 (25%ของทั้งหมด)	ไตรมาส 2 (50%ของทั้งหมด)	ไตรมาส 3 (75%ของทั้งหมด)	ไตรมาส 4 (96%ของทั้งหมด)	
	ค่าใช้จ่ายในการวิจัย							
1	กองสุขศึกษา	1,535,800	1,535,800	383,950	767,900	1,151,850	1,474,368	
2	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 1 เชียงใหม่	74,400	74,400	18,600	37,200	55,800	71,424	
3	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 7 ขอนแก่น	233,100	233,100	58,275	116,550	174,825	223,776	
4	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 11 จ.สุราษฎร์ธานี	93,900	93,900	23,475	46,950	70,425	90,144	
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,937,200</b>	<b>1,937,200</b>	<b>484,300</b>	<b>968,600</b>	<b>1,452,900</b>	<b>1,859,712</b>	
	<b>ร้อยละการเบิกจ่าย</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>25.00</b>	<b>50.00</b>	<b>75.00</b>	<b>96.00</b>	
	ค่าใช้จ่ายในการไปราชการต่างประเทศ							
1	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	1,952,400	1,952,400	488,100	976,200	1,464,300	1,874,304	
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,952,400</b>	<b>1,952,400</b>	<b>488,100</b>	<b>976,200</b>	<b>1,464,300</b>	<b>1,874,304</b>	
	<b>ร้อยละการเบิกจ่าย</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>25.00</b>	<b>50.00</b>	<b>75.00</b>	<b>96.00</b>	

ตารางแสดงตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ และตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รหัส	เจ้าภาพตัวชี้วัด
<b>แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน</b>			
เป้าหมาย : สถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้ประกอบโรคศิลปะ มีคุณภาพตามมาตรฐานและประชาชนผู้รับบริการในระบบบริการสุขภาพได้รับการคุ้มครอง			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานพยาบาลภาคเอกชนทั่วประเทศ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ 90	KB1	สพรศ.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนในการรับบริการสุขภาพจากโรงพยาบาลเอกชน	ร้อยละ 70	KB2	สพรศ.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ 70	KB3	กสพส.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของข้อร้องเรียนของผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพได้รับการแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 98	KB4	กม.
<b>ผลผลิตที่ 1 : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้ประกอบโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ -มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล</b>			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการทดสอบ/สอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง	ร้อยละ 80	KB5	วศ.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพด้านอาคารและสภาพแวดล้อม	200 แห่ง	KB6	บ.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของสถานพยาบาลที่ให้บริการด้านเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ ทางกายได้รับการเฝ้าระวัง และดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ 70	KB7	สพรศ.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกฎหมาย หรือกฎหมายลำดับรองได้รับการพัฒนาและประกาศใช้ในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ	10 ฉบับ	KB8	กม.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของเรื่องร้องเรียนผู้ประกอบโรคศิลปะได้รับการดำเนินการ ตามขั้นตอนที่กำหนด	ร้อยละ 100	KB9	สพรศ.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานพยาบาลกลุ่มเสี่ยงได้รับการเฝ้าระวังตามกฎหมาย	ร้อยละ 65	KB10	สพรศ.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการสปาเพื่อสุขภาพได้รับการส่งเสริม พัฒนาเข้าสู่สากล	ร้อยละ 85	KB11	กสพส.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจและดำเนินการตามกฎหมาย	ร้อยละ 100	KB12	กสพส.

เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ และตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รหัส	เจ้าภาพตัวชี้วัด
<b>เป้าหมาย : ประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถดูแลสุขภาพตนเองและชุมชนจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้</b>			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนภาคีเครือข่ายระดับตำบลจัดการสุขภาพ ที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน และสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง (จำนวน 7,255 ตำบล)	ร้อยละ 80	KB13	สช.
<b>ผลผลิตที่ 2 : ประชาชนและชุมชนสามารถจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเอง</b>			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสมตามเกณฑ์ที่กำหนด (อสม. 72,550 คน)	ร้อยละ 75	KB14	ส.
<b>แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาประสิทธิภาพและมูลค่าเพิ่มของภาคการผลิต บริการ การค้า และการลงทุน</b>			
<b>เป้าหมาย : สถานบริการสุขภาพมีมาตรฐาน และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล รองรับอุตสาหกรรมทางการแพทย์และบริการสุขภาพครบวงจรสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน</b>			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานบริการสุขภาพกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากลเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 5	KB15	กสพส./กสป./ *สพรศ.
<b>โครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถานบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานและยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล รองรับอุตสาหกรรมทางการแพทย์และบริการสุขภาพครบวงจรสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน</b>			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานบริการสุขภาพกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล	ร้อยละ 5	ตัวเดียวกับ KB15	
<b>แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี</b>			
<b>เป้าหมาย : ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของสุศาลาพระราชทาน และถิ่นทุรกันดาร พื้นที่พิเศษด้านความมั่นคงเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขและจัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม</b>			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบของสุศาลาพระราชทานและถิ่นทุรกันดาร พื้นที่พิเศษด้านความมั่นคงสามารถจัดการสุขภาพได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 50	KB16	กผ./*สช./ส.

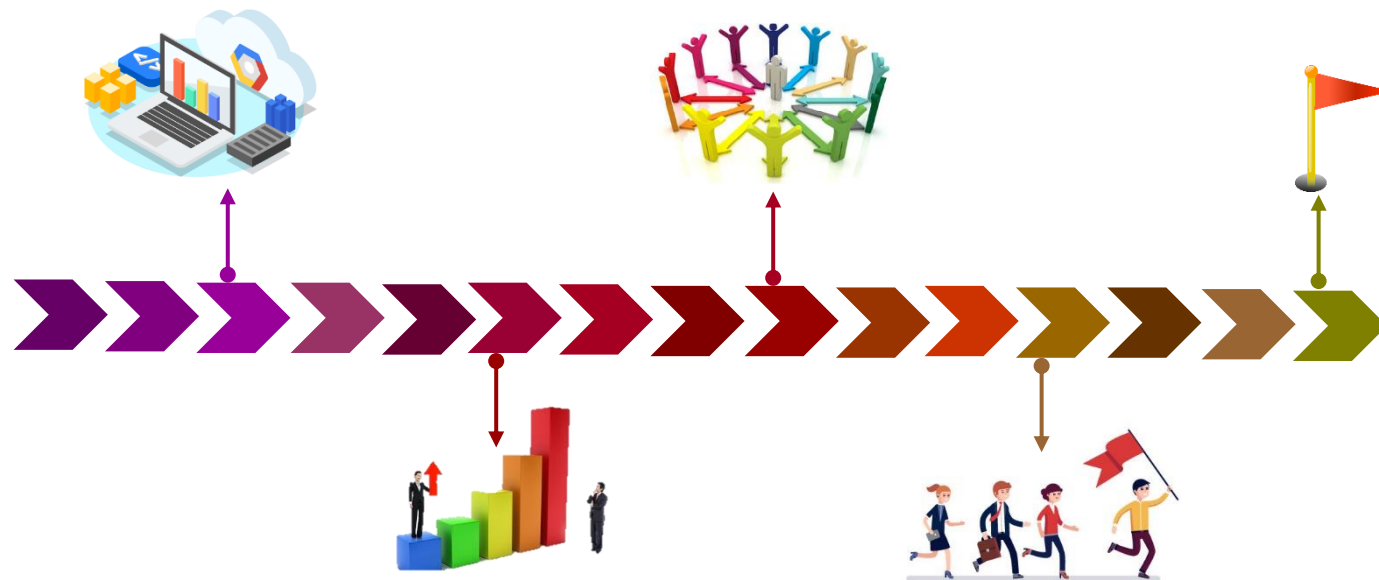
เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ และตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รหัส	เจ้าภาพตัวชี้วัด
<b>โครงการ : โครงการจัดตั้งและพัฒนาสุศาลาพระราชทานตามพระราชดำริสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี</b>			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสุศาลาพระราชทานที่มีการพัฒนาคุณภาพผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 60	KB17	กผ./*สช./ส.
<b>เป้าหมาย : ครอบครัวมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเอง</b>			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนครอบครัวที่ได้รับการส่งเสริมให้มีศักยภาพในการดูแลตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	500,000 ครอบครัว	KB18	สช.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของครอบครัวมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 60	KB19	*สช./ส.
<b>โครงการ : โครงการอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพครอบครัว</b>			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) เป้าหมายมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพครอบครัวได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 70	KB20	*สช./ส.
<b>เป้าหมาย : สถานพยาบาลภาครัฐมีคุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ</b>			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	ร้อยละ 80	KB21	*วศ./บ./ส.
<b>โครงการ : โครงการพัฒนาเป้าหมายระบบบริการสุขภาพ</b>			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการส่งเสริมกำกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	896 แห่ง	KB22	*วศ./บ./ส.
<b>เป้าหมาย : สถานพยาบาลภาครัฐที่มีการก่อสร้างด้านอาคารและสภาพแวดล้อมได้คุณภาพมาตรฐาน</b>			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการสนับสนุนและกำกับคุณภาพการก่อสร้างอาคารและสภาพแวดล้อม	ร้อยละ 100	KB23	บ.
<b>โครงการ : โครงการสนับสนุนและกำกับคุณภาพการก่อสร้างอาคารและสภาพแวดล้อม</b>			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการสนับสนุนและกำกับคุณภาพการก่อสร้างอาคารและสภาพแวดล้อม	100 แห่ง	KB24	บ.

เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ และตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รหัส	เจ้าภาพตัวชี้วัด
แผนงาน : บูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว กีฬา และวัฒนธรรม			
เป้าหมาย : อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านรายได้ภาคการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในตลาดโลกของประเทศ ไม่ต่ำกว่าอันดับ 10 ของโลก (ปัจจุบันอันดับที่ 13 ของโลก)			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและบริการทางการแพทย์รวมถึงผลิตภัณฑ์สุขภาพของประเทศไทย	ร้อยละ 7	KB25	กสป.
โครงการ : โครงการส่งเสริมพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพและบริการทางการแพทย์รวมถึงผลิตภัณฑ์สุขภาพของประเทศไทย	ร้อยละ 7	ตัวชี้วัดเดียวกับ KB25	
แผนงาน : บูรณาการวิจัยและนวัตกรรม			
เป้าหมาย : ผลงานวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ประโยชน์ ถ่ายทอดองค์ความรู้เทคโนโลยี หรือกำหนดเป็นนโยบายในการดำเนินงานขององค์กร			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของผลงานวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรมที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 50	KB26	กผ.
โครงการ : โครงการวิจัยพัฒนาระดับศักยภาพและคุณภาพระบบบริการสุขภาพ			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของผลงานวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรมที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 50	ตัวชี้วัดเดียวกับ KB26	
แผนงาน : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
เป้าหมาย : ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับคะแนนที่ 5	KB27	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม
โครงการ : โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับคะแนนที่ 5	ตัวชี้วัดเดียวกับ KB27	

ที่มา : เอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

\* หมายถึง หน่วยงานหลักในการประสานข้อมูล

# การดำเนินงานของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี



**สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี (Regional Health Service Support Office 4 : Nonthaburi)** ตั้งขึ้นตามคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 1580/2556 เรื่อง จัดตั้งหน่วยงานภายใน เพื่อให้เป็นไปตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาาระบบสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพแห่งชาติ (National Health Authority : NHA) จึงทำให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจำเป็นต้องพัฒนาบทบาท ภารกิจ โครงสร้าง เพื่อให้การบริหารงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นไปอย่างต่อเนื่อง คล่องตัว มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและทันต่อสถานการณ์ โดยมุ่งเน้นให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามความเหมาะสมกับการพัฒนาบทบาท ภารกิจด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ ในการควบคุม กำกับ รับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ให้มีความชัดเจน สะท้อนบทบาทการดำเนินงานเชิงรุกด้านการคุ้มครองผู้บริโภคได้เต็มศักยภาพปัจจุบัน ตั้งอยู่ที่ 88/33 หมู่ที่ 4 ถนนสาธารณสุข 8 ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

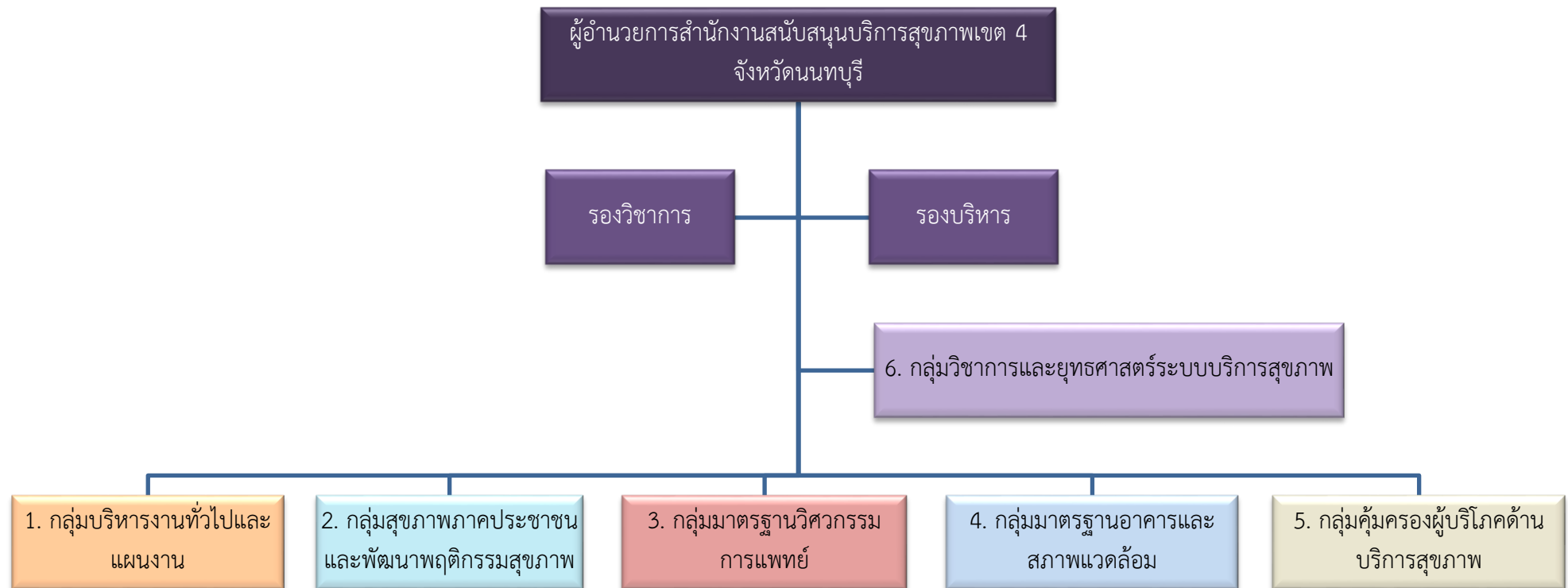
#### อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ\* ดังนี้

1. ดำเนินการตามนโยบายยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานในพื้นที่
2. บังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
3. ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม ประเมิน และรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และตามที่กฎหมายกำหนด
4. ให้คำปรึกษาและพัฒนาทักษะวิชาชีพ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านระบบบริการสุขภาพให้แก่บุคลากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
5. ให้บริการวิชาชีพเฉพาะทางและสนับสนุนด้านระบบบริการสุขภาพแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
6. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านระบบบริการสุขภาพ
7. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประเมิน และถ่ายทอดองค์ความรู้ มาตรฐาน เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพในพื้นที่
8. ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านระบบบริการสุขภาพร่วมกับเขตสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานอื่น และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
9. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

\*อ้างอิง : คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 1580/2556 เรื่องจัดตั้งหน่วยงานภายใน



## โครงสร้างสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี



อ้างอิง : คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 1346/2561

เรื่อง การจัดโครงสร้างแบ่งกลุ่มงานภายใน และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต

## โครงสร้างสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ

### 1. กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

1. งานบริหารธุรการและงานสารบรรณ
2. งานบริหารงานบุคคล
3. งานบริหารการใช้งบประมาณ การเงินและบัญชี งานพัสดุ
4. งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
5. งานดูแลอาคารสถานที่และยานพาหนะ
6. งานบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์
7. งานจัดทำแผนปฏิบัติการและค่าของงบประมาณประจำปี
8. งานติดตาม กำกับ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนงาน โครงการและงบประมาณ
9. งานคำรับรองการปฏิบัติการ
10. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
11. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### 2. กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

1. งานบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย
2. งานเฝ้าระวังเตือนภัยด้านระบบสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
3. งานเสริมสร้าง สนับสนุน พัฒนาความรู้และพฤติกรรมสุขภาพ
4. งานส่งเสริม สนับสนุนกลไก รูปแบบ การดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ รวมทั้งนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล
5. งานประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
6. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ด้านสุขภาพภาคประชาชน
7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### 3. กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์

1. งานทดสอบเครื่องมือแพทย์ตามมาตรฐาน
2. งานตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล
3. ฝานเฝ้าระวังระบบสื่อสารสาธารณสุข
4. งานตรวจสอบวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
5. งานจัดระบบวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
6. งานตรวจประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
7. งานพัฒนาและให้บริการห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์
8. งานกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเครื่องมือแพทย์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์
9. งานพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
10. งานประเมินความเหมาะสมการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข
11. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
12. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### 4. กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม

1. งานสำรวจข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำผังแม่บท
2. งานอำนวยความสะดวกก่อสร้าง
3. งานให้ความรู้และคำแนะนำด้านอาคารและสภาพแวดล้อม สาธารณสุข
4. งานประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
5. งานประสานความร่วมมือด้านอาคารและสภาพแวดล้อม
6. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ด้านอาคารและสภาพแวดล้อม สาธารณสุข
7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### 5. กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

1. งานส่งเสริม พัฒนา ยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
2. งานติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
3. งานสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
4. งานบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
5. งานเฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยงในงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
6. งานการจัดการข้อร้องเรียนด้านการคุ้มครองผู้บริโภค
7. งานการให้คำปรึกษางานคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพ
8. งานบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
9. งานพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในด้านบริการสุขภาพสู่สากล
10. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### 6. กลุ่มวิชาการและยุทธศาสตร์ระบบบริการสุขภาพ

1. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่เชื่อมโยงกับเขตสุขภาพ
2. กำหนดแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต
3. แก้ไขปัญหาในพื้นที่ ตามภารกิจ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต
4. งานตรวจราชการและนิเทศงาน
5. พัฒนาวิชาการที่สอดคล้องกับภารกิจและบริบทของพื้นที่
6. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประเมิน และถ่ายทอดองค์ความรู้ มาตรฐาน เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพในพื้นที่
7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อ้างอิง : คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 1346/2561

เรื่อง การจัดโครงสร้างแบ่งกลุ่มงานภายใน และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต

## สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี

### วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนเครือข่ายให้ประชาชนได้รับความคุ้มครองด้านระบบบริการสุขภาพอย่างยั่งยืน

### ค่านิยม

ทำงานด้วยใจ ให้ได้มาตรฐาน สนับสนุนระบบบริการ เป็นงาน สบส. 4 เรา

### ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริม สนับสนุน ระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนและภาคประชาสังคมด้านสุขภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบและที่เกี่ยวข้อง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปงบประมาณตามแผนงานโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เชื่อมโยงตัวชี้วัด
1	<p>โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ</p> <p><b>กิจกรรมที่ 1</b> ประชุมชี้แจงแนวทางในการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ</p> <p><b>กิจกรรมที่ 2</b> ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิตสู่การปฏิบัติ</p> <p><b>กิจกรรมที่ 3</b> เยี่ยมเสริมพลังตำบลจัดการคุณภาพชีวิตและติดตามการดำเนินงานโครงการ 3 ล้าน 3 ปี เลิกบุหรี่ ทัวไทยฯ</p> <p><b>กิจกรรมที่ 4</b> ประชุมติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต รอบ 9 เดือน</p> <p><b>กิจกรรมที่ 5</b> การจัดงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการประกวดตำบลจัดการคุณภาพชีวิตต้นแบบเขตสุขภาพที่ 4</p>	380,000.-บาท	KB13 , KB14 , KB18 , KB19 , KB20
2	<p>โครงการพัฒนาและเยี่ยมประเมินมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 4</p> <p><b>กิจกรรมที่ 1</b> ส่งเสริม/ควบคุม/กำกับมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์ 5 ด้าน ให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ</p> <p><b>กิจกรรมที่ 2</b> การบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ</p> <p><b>กิจกรรมที่ 3</b> การส่งเสริมวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ</p> <p><b>กิจกรรมที่ 4</b> พัฒนาห้องให้บริการทางการแพทย์ (OR/ICU/ER/ไตเทียม)</p> <p><b>กิจกรรมที่ 5</b> ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพในสถานบริการสุขภาพภาครัฐในเขตสุขภาพที่ 4</p> <p><b>กิจกรรมที่ 6</b> ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนารูปแบบการเยี่ยมเสริมพลังมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพเขตสุขภาพที่ 4</p> <p><b>กิจกรรมที่ 7</b> ประชุมรับรองผลการเยี่ยมประเมินมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ</p>	1,550,100.-บาท	KB5 , KB21 , KB22 ,

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เชื่อมโยงตัวชี้วัด
3	<p>โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด</p> <p><b>กิจกรรมที่ 1</b> ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่คุ้มครองผู้บริโภค ด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพ</p> <p><b>กิจกรรมที่ 2</b> ลงพื้นที่ ส่งเสริม เฝ้าระวัง ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ภาควิชาเครือข่าย ชมรม ผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ 4</p> <p><b>กิจกรรมที่ 3</b> ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับสถานบริการสุขภาพ ผู้ประกอบการ ผู้ให้บริการ และภาควิชาเครือข่าย เขตสุขภาพที่ 4</p> <p><b>กิจกรรมที่ 4</b> ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนและสรุปผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 4</p>	385,700.-บาท	KB1 , KB3 , KB10 , KB11 , KB12
4	<p>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จ.นนทบุรี</p> <p><b>กิจกรรมที่ 1</b> เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ</li> <li>- ค่าตอบแทน</li> <li>- ค่าใช้สอย</li> <li>- ค่าจ้างเหมาบริการ</li> <li>- ค่าบริหารจัดการในการประชุมของหน่วยงาน</li> <li>- ค่าจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ของหน่วยงาน</li> <li>- ค่าวัสดุ</li> <li>- ค่าสาธารณูปโภค</li> </ul> <p><b>กิจกรรมที่ 2</b> ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแนวทางในการปฏิบัติงานและทบทวนยุทธศาสตร์สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี</p> <p><b>กิจกรรมที่ 3</b> ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R)</p>	1,820,700.-บาท	
	รวมทั้งสิ้น	4,136,500.-บาท	

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน											
			ตค. 61	พย. 61	ธค. 61	มค. 62	กพ. 62	มีค. 62	เมย. 62	พค. 62	มิย. 62	กค. 62	สค. 62	กย. 62
1	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนา พฤติกรรมสุขภาพ	380,000												
	กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงแนวทางในการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนา พฤติกรรมสุขภาพ	55,390			●									
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิตสู่การปฏิบัติ	85,060				●								
	กิจกรรมที่ 3 เยี่ยมเสริมพลังตำบลจัดการคุณภาพชีวิตและติดตามการดำเนินงานโครงการ 3 ล้าน 3 ปี เลิกบุหรี่ ทั่วไทยฯ	102,020				●	●	●			●	●	●	
	กิจกรรมที่ 4 ประชุมติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	61,430								●				
	กิจกรรมที่ 5 การจัดงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการประกวดตำบลจัดการคุณภาพชีวิตต้นแบบ	76,100									●			
2	โครงการพัฒนาและเยี่ยมประเมินมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 4	1,550,100												
	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม/ควบคุม/กำกับมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์ 5 ด้าน ให้กับ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ	672,240			●	●	●	●	●	●	●			
	กิจกรรมที่ 2 การบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ	160,000			●	●	●	●	●	●				
	กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ	8,380				●								
	กิจกรรมที่ 4 พัฒนาห้องให้บริการทางการแพทย์ (OR/ICU/ER/ไตเทียม)	5,620				●								
	กิจกรรมที่ 5 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานมาตรฐาน ด้านระบบบริการสุขภาพในสถานบริการสุขภาพภาครัฐในเขตสุขภาพที่ 4	646,490			●									
	กิจกรรมที่ 6 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนารูปแบบการเยี่ยมเสริมพลังมาตรฐานด้านระบบ บริการสุขภาพเขตสุขภาพที่ 4	25,990			●									
	กิจกรรมที่ 7 ประชุมรับรองผลการเยี่ยมประเมินมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ	31,380								●	●	●		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน													
			ตค. 61	พย. 61	ธค. 61	มค. 62	กพ. 62	มีค. 62	เมย. 62	พค. 62	มิย. 62	กค. 62	สค. 62	กย. 62		
3	โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด	385,700														
	<u>กิจกรรมที่ 1</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่คุ้มครองผู้บริโภค ด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	147,220				●										
	<u>กิจกรรมที่ 2</u> ลงพื้นที่ ส่งเสริม เฝ้าระวัง ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ภาคีเครือข่าย ชมรม ผู้ประกอบการฯ	61,740					●	●	●	●	●	●	●			
	<u>กิจกรรมที่ 3</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับสถานบริการสุขภาพ ผู้ประกอบการ ผู้ให้บริการ และภาคีเครือข่าย เขตสุขภาพที่ 4	79,400						●								
	<u>กิจกรรมที่ 4</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนและสรุปผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 4	97,340										●				
4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน สนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จ.นนทบุรี	1,820,700														
	<u>กิจกรรมที่ 1</u> เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	- ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	27,000														
	- ค่าตอบแทน	60,000														
	- ค่าใช้สอย	430,000														
	- ค่าจ้างเหมาบริการ	408,000														
	- ค่าบริหารจัดการในการประชุมของหน่วยงาน	62,000														
	- ค่าจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ของหน่วยงาน	50,000														
	- ค่าวัสดุ	354,900														
	- ค่าสาธารณูปโภค	125,800														



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน											
			ตค. 61	พย. 61	ธค. 61	มค. 62	กพ. 62	มีค. 62	เมย. 62	พค. 62	มิย. 62	กค. 62	สค. 62	กย. 62
	<u>กิจกรรมที่ 2</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแนวทางในการปฏิบัติงานและทบทวนยุทธศาสตร์สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี	165,000			●									
	<u>กิจกรรมที่ 3</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R)	165,000				●								

สำเนาโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4 จังหวัดนนทบุรี





กลุ่มผู้พิทักษ์  
 รับวันที่ ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๑  
 เลขที่ ๑๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔  
 จังหวัดนนทบุรี  
 เลขรับ 1664  
 วันที่ 12/12/16  
 เวลา 14.00 น.

### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔

ที่ สธ ๐๗๐๑.๘.๒/๓๓๕๓ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งโครงการที่ได้รับการอนุมัติของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

ตามที่สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๘.๐๒/๑๘๔๓ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้เสนอขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๒,๓๑๕,๘๐๐.- บาท (สองล้านสามแสนหนึ่งหมื่นห้าพันแปดร้อย บาทถ้วน) มานั้น

บัดนี้ โครงการตามนัยดังกล่าวข้างต้น ได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้วตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๓ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการตามแผนต่อไปด้วย

นายอัครพล คุรุศาสตร์  
 ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๑

เรียน ผอ.สบส.๔ (นนทบุรี)

เพื่อโปรดพิจารณา อนุมัติโครงการ  
เพื่อส่งเสริมสุขภาพ สมบูรณ์

111 S.A. 2561

(นางเพียงใจ มุสิกพงษ์)

เจ้าหน้าที่บริหารงานชำนาญงาน  
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

๒

มอบกลุ่มงาน

- กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
- กลุ่มวิชาการและยุทธศาสตร์ระบบบริการสุขภาพ
- กลุ่มสุขภาพและอนามัยชุมชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- กลุ่มมาตรฐานวิชาการทางการแพทย์
- กลุ่มมาตรฐานอาคารและสถานแวดล้อม
- กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
- รักษาได้ฟรี

(นายสุวิชัย สิงโต)

วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔  
 จังหวัดนนทบุรี

๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๑

1519/61



ห้องรองอธิบดี  
เลขที่รับ 1221  
วันที่รับ 29 มิ.ย. 2561  
วันที่ออก 14 มิ.ย. 2561

### บันทึกข้อความ

สำนักบริหาร  
เลขที่รับ 3039  
วันที่รับ 15 มิ.ย. 2561  
เวลาที่รับ 15:19

ผู้อำนวยการ  
เลขที่รับ 9075  
วันที่รับ 10 มิ.ย. 2561  
เวลาที่รับ 10:01

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔  
ที่ สธ ๐๗๐๑.๘.๒/๓๕๕๐ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติโครงการของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน กลุ่มคลัง)

ตามหนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๘.๐๒/๑๘๔๓ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้เสนอขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๒,๓๑๕,๘๐๐.- บาท (สองล้านสามแสนหนึ่งหมื่นห้าพันแปดร้อย บาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี เป็นเงิน ๓๘๐,๐๐๐.- บาท
๒. โครงการพัฒนาพัฒนาและเยี่ยมประเมินมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี เป็นเงิน ๑,๕๕๐,๑๐๐.- บาท
๓. โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี เป็นเงิน ๓๘๕,๗๐๐.- บาท

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร ได้ตรวจสอบรายละเอียดโครงการแล้ว ขอเรียนว่าโครงการของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี มีวัตถุประสงค์และวงเงินงบประมาณเป็นไปตามกรอบที่ได้รับการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเห็นควรอนุมัติโครงการฯ ตามนี้ดังกล่าวข้างต้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการตามที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- เสร็จแล้ว
- ส่ง
- ลงนัด

มอ. *[Signature]*  
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
๕ มิ.ย. ๒๕๖๑

(นายภัทรพล จิงสมเจตไพศาล)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหาร

*[Signature]*  
(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

*[Signature]*  
(นางพรพิมล พงษ์กิจการุณ)  
หัวหน้ากลุ่มคลัง

*[Signature]*  
๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๑  
๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๑  
๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๑  
๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๑

รับใบแจ้งหนี้ 26/พย/64

แจ้งให้ นิตยภัตงานตรวจค่อม

นำบัตรตรวจค่อม ไปตรวจที่ห้องย 3 คต.  
100 คต. 4 นิตยภัตแล้ว เสนอให้ตามร.แจ้ง  
100 คต. มรค. 5

นิตยภัต  
26 พย 2564

ได้รับ ๓๐. สำเนาบัตร

งานตรวจสอบบัญชีโครงการ  
ของ สบค. เขต 4 จำนวน 3 โครงการแล้ว  
ขอชี้แจงว่า ในไปตามระเบียบของ  
กต. เดินทางไปราชการ และ คต. มีคต. รวม  
สำเนาบัตรโครงการ, สำเนาบัตรรวม  
การดำเนินงาน, สำเนาภาพวาด, ระเบียบ  
ที่ 5 เป็นหลักฐาน ซึ่งทำให้อำนาจในการ  
งานไม่ถูกต้อง ซึ่งทำให้อำนาจในการ  
ชี้แจงงานเพื่อไปตักเตือนแล้ว  
ต่อไปส่งเอกสารเป็นระเบียบ

นิตยภัต  
28 พย. 64

ได้รับเอกสาร  
เพื่อไปตรวจค่อม



(นายภัทรพล จิ่งสมเจตไพศาล)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหาร

100 คต. 5

2 100 คต.

3 คต. 5

100 คต. 10.00-11.00 100 คต.

100 คต. 11.00-12.00 100 คต.

100 คต. 14.00-14.00 100 คต.

รหัสโครงการ ๒๐๔-๑๑๒-P๐๓๑-N๔๖๘๕-๐๔

ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุขระยะ ๒๐ ปี โดยการพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้านคือ ๑.การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (P&P Excellence) ๒.ระบบบริการ (Service Excellence) ๓.การพัฒนาคน (People Excellence) และ ๔.ระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) โดยมีเป้าหมายการปฏิรูปด้านสาธารณสุข โดยมีแผนงานที่สำคัญด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ได้แก่ ๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย ๒. การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ๓. ความปลอดภัยด้านอาหารและลดปัจจัยเสี่ยง ต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และ ๔. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ทุกคนบนแผ่นดินไทยสามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง โดยมีการใช้ทรัพยากรสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นระบบที่ยั่งยืน การให้บริการประชาชนทุกกลุ่มวัยมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม สามารถลดภาวะโรคและภัยคุกคาม ตลอดจนได้รับการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ ดังนั้น การพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิต เป็นแนวคิดที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในตำบล เพื่อเชื่อมโยงกับ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) โดยมีอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และ อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) เป็นผู้ที่จะขับเคลื่อนร่วมกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขใน รพ.สต. และภาคีเครือข่ายอื่นๆที่เป็นกลุ่ม non - Health เป็นการเชื่อมโยงให้การเข้าถึงระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพของประชาชน ตลอดจนทำให้ประชาชนพึ่งตนเองได้

ดังนั้น สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ได้เล็งเห็นความสำคัญของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนตำบลจัดการคุณภาพชีวิต อันได้แก่ เครือข่ายความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อให้เกิดการจัดการสุขภาพแบบบูรณาการทุกกลุ่มวัยในชุมชน ตั้งแต่ระดับบุคคล ครอบครัว หมู่บ้าน ตำบล และเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการดำเนินชีวิตในชุมชน/ท้องถิ่น นั้นๆ เกิดการพัฒนาแผนงานโครงการของชุมชนนำไปสู่นวัตกรรม การส่งเสริม ป้องกัน เกิด เป็นต้นแบบตำบลจัดการสุขภาพแบบบูรณาการ ทุกกลุ่มวัย หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ต่อยอดนวัตกรรมสุขภาพชุมชนที่หลากหลาย ตลอดจนเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี มีสถานะเศรษฐกิจที่เหมาะสม เป็นแหล่งเรียนรู้ภายในชุมชนเอง และบุคคลภายนอก ที่ทำให้เกิดกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ระบบสุขภาพชุมชน ที่เชื่อมโยงกับระบบบริการสุขภาพโดยรวม เกิดประสิทธิภาพ และมีความยั่งยืน ต่อไป

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๑. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานและพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิต
- ๒. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานและพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ๔.๐ และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) นักจัดการสุขภาพ



๓. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานและพัฒนาอาสาสมัครประจำครอบครัว
๔. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานและพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนในเขตสุขภาพที่ ๔
๕. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานและพัฒนาโรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ
๖. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานและพัฒนาการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในชุมชนหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๓ อ. ๒ ส.
๗. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานและพัฒนากิจกรรม ๓ ล้าน ๓ ปี เลิกบุหรี่ทั่วไทย เทิดไท้องค์ราชันย์

#### ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

##### ขอบเขตของโครงการ

๑. เกิดกระบวนการพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิตที่เป็นต้นแบบในแต่ละจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๔ ซึ่งประกอบด้วย ชุมชนสร้างสุข โรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ และมีกลไกการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมี อสม. นักจัดการสุขภาพ และ อสม.๔.๐ เป็นผู้ร่วมขับเคลื่อน
๒. เกิดกระบวนการค้นหา และชักชวนผู้สูบบุหรี่ในชุมชนให้ ลด ละ เลิก การสูบบุหรี่ โดยมี อสม. นักจัดการสุขภาพ และ อสม.๔.๐ เป็นผู้ขับเคลื่อนหลัก
๓. เกิดการพัฒนา อสค. เพื่อดูแลผู้สูงอายุในครอบครัว ร่วมกับ Care Giver

##### เป้าหมาย

##### เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. พัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิต จำนวน ๗๑๓ ตำบล
๒. มีการพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ๔.๐ ร้อยละ ๓๐
๓. มีการพัฒนาอาสาสมัครประจำครอบครัว จำนวน ๔๒,๐๐๐ คน
๔. มีโรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ จำนวน ๗๑๓ โรงเรียน
๕. มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๓ ล้าน ๓ ปี เลิกบุหรี่ทั่วไทย เทิดไท้องค์ราชันย์ตามที่กรมกำหนด
๖. มีหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๓ อ. ๒ ส. จำนวน ๗๑๓ หมู่บ้าน
๗. มีการวัดความรู้ด้านสุขภาพในประชาชนเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๓,๕๐๐ คน (ตัวแทนอำเภอละ ๑ ตำบล/ ๕๐ ตัวอย่าง)
๘. มีการวัดความรู้ด้านสุขภาพในวัยเรียนเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๓,๕๐๐ คน (ตัวแทนอำเภอละ ๑ ตำบล/ ๕๐ ตัวอย่าง)

##### ผลผลิตของโครงการ

๑. มีตำบลจัดการคุณภาพชีวิต จำนวน ๗๑๓ ตำบล
๒. มีอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ๔.๐ ร้อยละ ๓๐
๓. มีอาสาสมัครประจำครอบครัว จำนวน ๔๒,๐๐๐ คน
๔. มีโรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ จำนวน ๗๑๓ โรงเรียน
๕. มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๓ ล้าน ๓ ปี เลิกบุหรี่ทั่วไทย เทิดไท้องค์ราชันย์ตามที่กรมกำหนด
๖. มีหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๓ อ. ๒ ส. จำนวน ๗๑๓ หมู่บ้าน
๗. มีการวัดความรู้ด้านสุขภาพในประชาชนเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๓,๕๐๐ คน

๘. มีการวัดความรอบรู้ด้านสุขภาพในวัยเรียนเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๓,๕๐๐ คน

#### ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. มีกระบวนการพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิตที่เป็นต้นแบบในแต่ละจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๔ ซึ่งประกอบด้วย ชุมชนสร้างสุข โรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ และมีกลไกการพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยมี อสม. นักจัดการสุขภาพ และ อสม.๔.๐ เป็นผู้ร่วมขับเคลื่อน

๒. มีกระบวนการค้นหา และชักชวนผู้สูบบุหรี่ในชุมชนให้ ลด ละ เลิก การสูบบุหรี่ โดยมี อสม. นักจัดการสุขภาพ และ อสม.๔.๐ เป็นผู้ขับเคลื่อนหลัก และเกิดนวัตกรรมการชวนให้ ลด ละ เลิก บุหรี่ในชุมชน

๓. มีการพัฒนา อสค. เพื่อดูแลผู้สูงอายุในครอบครัว ร่วมกับ Care Giver จำนวนร้อยละ ๙๐ ของ อสค. ในเขตสุขภาพที่ ๔ (ประมาณ ๓๗,๘๐๐ คน)

#### ตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ

๑. จำนวนภาคีเครือข่ายระดับตำบลจัดการสุขภาพ ที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน และสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง ร้อยละ ๘๐ (KB๑๓)

๒. ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย มีความรอบรู้ด้านสุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสมตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๗๕ (KB๑๔)

๓. จำนวนครอบครัวที่ได้รับการส่งเสริมให้มีศักยภาพในการดูแลตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (KB๑๘)

๔. ครอบครัวมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๖๐ (KB๑๙)

๕. อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) เป้าหมายมีศักยภาพในการดูแลครอบครัวได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๗๐ (KB๒๐)

#### ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

นโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๕ การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพภาคประชาชน

ข้อที่ ๕.๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ โดยเน้นการป้องกันโรคมามากกว่ารอให้ป่วยแล้วจึงมารักษา สร้างกลไกการจัดการสุขภาพในระดับเขตแทนการกระจุกอยู่ที่ส่วนกลาง ปรับระบบการจ้างงาน การกระจายบุคลากรและทรัพยากรสาธารณสุขให้เหมาะสมกับท้องถิ่นและให้ภาคเอกชนสามารถมีส่วนร่วมในการจ้างบุคลากรเพื่อจัดบริการสาธารณสุขโดยรัฐเป็นผู้กำกับดูแลสนับสนุนความร่วมมือระหว่างรัฐและเอกชน ในการพัฒนาระบบบริการ ทางกายภาพและสาธารณสุข โดยส่งเสริมการร่วมลงทุนและการใช้ทรัพยากรและบุคลากรร่วมกัน โดยมีข้อตกลงที่รัดกุมและเป็นประโยชน์ต่อทุกฝ่าย

นโยบายรัฐมนตรี ข้อ ๓ พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้ประชาชนทุกกลุ่มวัย เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อสุขภาพและคุ้มครองผู้บริโภคด้วยความร่วมมือของทุกภาคส่วน โดยให้ไทยมีโอกาสได้ร่วมคิด ร่วมนำ ร่วมทำและร่วมรับผิดชอบ

นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุขข้อ ๕.๓ งานสาธารณสุขมูลฐาน พัฒนา อสค. เป็นเครือข่ายต่อยอด อสม. และตำบลจัดการสุขภาพ



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ส่งเสริมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการมีส่วนร่วม  
ร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ

ผู้รับผิดชอบ

นายพิพัฒน์พล พินิจดี ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. คณะเจ้าหน้าที่สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔, เจ้าหน้าที่จากศูนย์วิชาการในเขตสุขภาพที่ ๔
๒. เจ้าหน้าที่จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด, อำเภอ และ รพ.สต.
๓. รถยนต์ราชการ
๔. งบประมาณ

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัด  
นนทบุรี จำนวน ๓๘๐,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมสามารถ  
เฉลี่ยถ่วงจ่ายได้ทุกกิจกรรม

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ  
เขตสุขภาพที่ ๔ ปี ๒๕๖๒ (๔ วัน ๓ คืน)

■ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๖๑ คน ประกอบด้วย

๑.) เจ้าหน้าที่ สบส.๔	จำนวน ๕ คน
๒.) ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนระดับจังหวัด	จำนวน ๘ คน
๓.) ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนระดับอำเภอ	จำนวน ๗๐ คน
๔.) ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาระดับจังหวัด	จำนวน ๘ คน
๕.) ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาระดับอำเภอ	จำนวน ๗๐ คน

๑. ค่าพาหนะเจ้าหน้าที่ สบส.๔	๕ คน X ๔๐๐ บาท	เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ✓
๒. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ สบส.๔	๕ คน X ๑๒๐ บาท X ๕ วัน	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ✓
๓. ค่าที่พักเหมาจ่าย	๕ คน X ๘๐๐ บาท X ๔ วัน	เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท ✓
๔. ค่าอาหารกลางวัน	๑๖๑ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๑๙,๓๒๐ บาท ✓
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๖๑ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๑๑,๒๗๐ บาท ✓
๖. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน ๓,๘๐๐ บาท ✓

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๕,๓๙๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันสามร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ✓

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิตสู่การปฏิบัติ เขตสุขภาพที่ ๔ (๒ วัน ๑ คืน)

■ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๒ คน ประกอบด้วย

- ๑.) เจ้าหน้าที่ สบส.๔ และภาคีเครือข่าย จำนวน ๕ คน  
๒.) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน สช., สุขศึกษา, พชอ. ระดับจังหวัด จำนวน ๒๔ คน  
๓.) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน พชอ./Primary Health Care จากศูนย์วิชาการ จำนวน ๓ คน

๑. ค่าพาหนะเจ้าหน้าที่ สบส.๔/ ภาคี	๕ คน X ๔๐๐ บาท	เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ✓
๒. ค่าพาหนะเจ้าหน้าที่ สสจ.	๒๔ คน X ๕๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ✓
๓. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๙ คน X ๒๔๐ บาท	เป็นเงิน ๖,๙๖๐ บาท ✓
๔. ค่าที่พัก	๓๒ คน X ๗๐๐ บาท X ๑ คืน	เป็นเงิน ๒๒,๔๐๐ บาท ✓
๕. ค่าอาหารกลางวัน	๓๒ คน X ๓๕๐ บาท X ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๒๒,๔๐๐ บาท ✓
๖. ค่าอาหารเย็น	๓๒ คน X ๓๕๐ บาท X ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท ✓
๗. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๒ คน X ๕๐ บาท X ๔ มื้อ	เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท ✓
๘. ค่าวัสดุการประชุม	๒๔ คน X ๕๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ✓
๙. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๕,๐๖๐ บาท (แปดหมื่นห้าพันหกสิบบาทถ้วน) ✓

กิจกรรมที่ ๓ เยี่ยมเสริมพลังตำบลจัดการคุณภาพชีวิต และติดตามการดำเนินงานโครงการ ๓ ล้าน ๓ ปี เลิกบุหรี่ทั่วไทยฯ

■ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ สบส.๔ จำนวน ๓ คน

๑. ค่าพาหนะ	๓ คน X ๔๐๐ บาท X ๑๒ ครั้ง	เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท ✓
๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๓ คน X ๒๔๐ บาท X ๓๖ วัน	เป็นเงิน ๒๕,๙๒๐ บาท ✓
๓. ค่าที่พักเหมาจ่าย	๓ คน X ๘๐๐ บาท X ๒๔ วัน	เป็นเงิน ๕๗,๖๐๐ บาท ✓
๔. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ราชการ		เป็นเงิน ๔,๑๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐๒,๐๒๐ บาท (หนึ่งแสนสองพันยี่สิบบาทถ้วน) ✓

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต รอบ ๔ เดือน

■ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๒๕ คน ประกอบด้วย

- ๑.) เจ้าหน้าที่ สบส. ๔ จำนวน ๕ คน  
๒.) เจ้าหน้าที่ สสจ./สสอ./รพ.สต. และภาคี จำนวน ๑๒๐ คน

๑. ค่าพาหนะเจ้าหน้าที่ สบส.๔	๕ คน X ๔๐๐ บาท X ๒ ครั้ง	เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ✓
๒. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ สบส.๔	๕ คน X ๑๖๐ บาท X ๘ วัน	เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท ✓
๓. ค่าที่พักเหมาจ่าย	๕ คน X ๘๐๐ บาท X ๖ วัน	เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท ✓
๔. ค่าอาหารกลางวัน	๑๒๕ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท ✓
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๒๕ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๘,๗๕๐ บาท ✓
๖. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ราชการ		เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท

หมายเหตุ ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ สบส.๔ ในกิจกรรมที่ ๔ มีความประสงค์ขอเบิกเพียง ๑๖๐ บาท/วัน เพื่อไม่เกินงบประมาณตามที่ได้รับจัดสรรในโครงการฯ

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๑,๔๓๐ บาท (หกหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยสามสิบบาทถ้วน) ✓

กิจกรรมที่ ๕ การจัดงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการประกวดตำบลจัดการคุณภาพชีวิตต้นแบบเขตสุขภาพที่ ๔

■ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ ประกอบด้วย

๑.) เจ้าหน้าที่ สบส. ๔	จำนวน ๘ คน	
๒.) เจ้าหน้าที่ สสจ./สสอ./รพ.สต. และภาคี	จำนวน ๘๐ คน	
๓.) เจ้าหน้าที่/ภาคีเครือข่ายจากศูนย์วิชาการเขต ๔	จำนวน ๑๒ คน	
๑. ค่าพาหนะเจ้าหน้าที่ สบส.๔	๘ คน X ๔๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท ✓
๒. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ สบส.๔	๘ คน X ๔๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท ✓
๓. ค่าที่พักเจ้าหน้าที่ สบส. ๔	๘ คน X ๗๐๐ บาท X ๑ คืน	เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท ✓
๔. ค่าอาหารไม่ครบมื้อ	๑๐๐ คน X ๓๕๐ บาท X ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท ✓
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๐๐ คน X ๕๐ บาท X ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ✓
๖. ค่ารางวัลการประกวด		
ลำดับที่ ๑	๑ รางวัล X ๓,๕๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท ✓
ลำดับที่ ๒	๑ รางวัล X ๒,๕๐๐ บาท	เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ✓
ลำดับที่ ๓	๑ รางวัล X ๑,๕๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ✓
รางวัลชมเชย	๕ รางวัล X ๑,๐๐๐ บาท	เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ✓
๗. ค่าจ้างจัดบูธนิทรรศการ	๓ บูธ X ๒,๐๐๐ บาท	เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ✓
๘. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ราชการ		เป็นเงิน ๖๐๐ บาท ✓

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๖,๑๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

รวมงบประมาณทั้งโครงการจำนวน ๓๘๐,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ...สามารถถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายได้ทุกรายการ



**ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ**


- ๑.) เจ้าหน้าที่สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔
- ๒.) เจ้าหน้าที่จากศูนย์วิชาการในเขตสุขภาพที่ ๔
- ๓.) เจ้าหน้าที่จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด, อำเภอ และ รพ.สต.
- ๔.) สถาบันพัฒนานวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพภาคกลาง จังหวัดชลบุรี


**ประโยชน์ที่จะได้รับ**

- ๑. เกิดตำบลพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นต้นแบบอำเภอละ ๑ ตำบล
- ๒. เกิด อสม. นักจัดการสุขภาพ, อสม. ๔.๐ ในการดูแลสุขภาพของคนในชุมชน
- ๓. เกิด อสค. ในการดูแลสุขภาพของคนในครอบครัว
- ๔. เกิดการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๔

**ความเสี่ยงที่สำคัญและแนวทางในการลดความเสี่ยง**

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางในการลดความเสี่ยง
๑.) ผู้เกี่ยวข้องมีโอกาสรับนโยบาย/แนวทางการพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิต การพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ไม่ตรงกันและขาดการบูรณาการร่วมกัน ทำให้เกิดการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑.) จัดกิจกรรมเยี่ยมเสริมพลังเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ และกลวิธีในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ  ๒.) จัดระบบติดตามผลรายไตรมาส เพื่อกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งให้คำแนะนำแก่พื้นที่

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นายพิพัฒน์พล พินิจดี)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายศุภชัย สิงโห)  
วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายประภาส จิตตาศิรินทร์)  
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต้นทุนต่อหน่วย (Unit Cost)						ช่วงเวลาดำเนินการ						ค่า น้ำหนัก					
		คน	อัตรา	มือ	วัน	ครั้ง	อื่นๆ	รวม	ร.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	ค่าที่พัก	๓๒	๗๐๐		๑			๒๒,๔๐๐											
	ค่าอาหารไม่ครบมือ	๓๒	๓๕๐	๓				๓๓,๖๐๐											
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๒	๕๐	๔				๖,๔๐๐											
	ค่าวัสดุการประชม	๒๔	๕๐					๑,๒๐๐											
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		๕๐๐					๕๐๐											
	<b>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒</b>							<b>๔๕,๐๖๐</b>											
๓.	กิจกรรมที่ ๓ เยี่ยมเสริมพลังตั้งลำดับจัดการคุณภาพชีวิต และติดตามการดำเนินงานโครงการ ๓ ล้าน ๓ ปี เลิกบุหรี่ยุทธไทยฯ																		๒๐
	ค่าเดินทาง	๓	๔๐๐			๑๒		๑๔,๔๐๐											
	ค่าเบี้ยเลี้ยง	๓	๒๔๐		๓๖			๒๕,๙๒๐											
	ค่าที่พักเหมากจ่าย	๓	๘๐๐		๒๔			๕๗,๖๐๐											
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ราชการ		๔,๑๐๐					๔,๑๐๐											
	<b>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓</b>							<b>๑๐๖,๐๒๐</b>											
๔.	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเยี่ยมเสริมพลังตั้งลำดับจัดการคุณภาพชีวิต และประเมินผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือน																		๒๕
	ค่าเดินทางเจ้าหน้าที่ สปส.๔	๕	๔๐๐			๒		๔,๐๐๐											
	ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ สปส.๔	๕	๑๖๐		๘			๖,๔๐๐											
	ค่าที่พักเหมากจ่าย	๕	๘๐๐		๖			๒๔,๐๐๐											
	ค่าอาหาร	๑๒๕	๑๒๐	๑				๑๕,๐๐๐											



แบบฟอร์มการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานโครงการดำเนินงานโครงการ (เอกสารแนบท้ายโครงการ) ซึ่งโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๔ จังหวัดน่านบุรี

๑. กำหนดกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ แล้วนำมาระบุความเสี่ยงตามมิติธรรมาภิบาล ๑๐ องค์ประกอบ ดังนี้

กิจกรรม	มิติธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้อง									
	ประสิทธิผล	ประสิทธิภาพ	ตอบสนอง	รับผิดชอบ	โปร่งใส	มีส่วนร่วม	กระจายอำนาจ	นิติธรรม	เสมอภาค	ฉันทามติ
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานสุขภาพประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔ ปี ๒๕๖๒	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรจัดการคุณภาพชีวิตผู้การปฏิบัติเขตสุขภาพที่ ๔	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๓ เยี่ยมเสริมพลังตำบลจัดการคุณภาพชีวิต และติดตามการดำเนินงานโครงการ ๓ ล้าน ๓ ปี เลิกบุรีทั่วไทย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเยี่ยมเสริมพลังตำบลจัดการคุณภาพชีวิต และประเมินผลการดำเนินงานรอบ ๔ เดือน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๕ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการประกวดตำบลจัดการคุณภาพชีวิตต้นแบบเขตสุขภาพที่ ๔	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



๒. นำความเสี่ยงที่ระบุมาแยกประเภทของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องและวิเคราะห์ความเสี่ยง และแนวทางการจัดการความเสี่ยง

ประเภทของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส (L)	ผลกระทบ (C)	ระดับความเสี่ยง (L) x (C)	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการกับความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)	- ไม่มี						
ด้านการดำเนินงาน (Operation Risk : O)	ประชุมเยี่ยมเสริมพลังระดับผู้จัดการคุณภาพชีวิต และประเมินผลการดำเนินงานรอบ ๙ เดือน	ผู้เกี่ยวข้องมีโอกาสรับรู้นโยบาย/แนวทางการพัฒนาตัวบ่งชี้การคุณภาพชีวิต การพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ไม่ตรงกันและขาดการบูรณาการร่วมกัน ทำให้เกิดการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๓	๓	๙	การเยี่ยมเสริมพลัง	๑.) จัดกิจกรรมเยี่ยมเสริมพลังเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ และกลวิธีในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ๒.) จัดระบบติดตามผลรายไตรมาส เพื่อกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งให้คำแนะนำแก่พื้นที่
ด้านการเงิน (Financial Risk : F)	- ไม่มี						
ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ (Compliance Risk :C)	- ไม่มี						

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาและเยี่ยมประเมินมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้นการสร้างระบบสุขภาพให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีบทบาท ภารกิจ สนับสนุนให้สถานบริการสุขภาพมีการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพ อย่างครอบคลุมทั่วถึง ตามแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในแต่ละพื้นที่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าผู้รับบริการจะได้รับบริการที่มีคุณภาพด้านเครื่องมือแพทย์ ทั้งด้านการตรวจวินิจฉัย รักษา และมีความปลอดภัย ภายใต้การดำเนินการบำรุงรักษา/การทดสอบ/สอบเทียบ เครื่องมือแพทย์ ให้มีความแม่นยำพร้อมใช้และปลอดภัย รวมถึงมีระบบบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน ซึ่งประกอบด้วย มาตรฐานด้านเครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล มาตรฐานด้านอาคารและสิ่งแวดล้อม และมาตรฐานด้านสุศึกษา ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) และยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพสู่สากล

เขตสุขภาพที่ ๔ ประกอบด้วย ๘ จังหวัดภาคกลาง มีโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจำนวน ๗๑ โรงพยาบาล โดยสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี มีบทบาทและภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ เพื่อให้โรงพยาบาลในเขตบริการสุขภาพที่ ๔ ให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนดไว้ ได้แก่ มาตรฐานด้านเครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล มาตรฐานด้านอาคารและสิ่งแวดล้อม และมาตรฐานด้านสุศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีโรงพยาบาลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์ระดับคุณภาพ จำนวน ๓๔ โรงพยาบาล ระดับพัฒนา ๓๖ โรงพยาบาล และระดับพื้นฐาน ๑ โรงพยาบาล ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ได้เล็งเห็นถึงการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพทั้ง ๓ ด้านอย่างทัดเทียมในทุกโรงพยาบาล ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาและเยี่ยมประเมินมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐ สามารถให้บริการอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐ มีมาตรฐานด้านเครื่องมือแพทย์ ที่แม่นยำ ปลอดภัย และพร้อมใช้งาน อย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อให้บุคลากรภาคีเครือข่ายมีความรู้ และทักษะในการทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือพื้นฐานทางการแพทย์
๓. เพื่อสถานบริการสุขภาพภาครัฐ มีระบบการบริหารจัดการเครื่องมือที่ดี มีความพร้อมในการใช้งานของเครื่องมือ



๔. เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพในสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ในเขตสุขภาพที่ ๔ ให้ได้รับการเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการพัฒนาองค์กรให้ได้รับมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ

๕. เพื่อเยี่ยมเสริมพลังสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ ในระดับคุณภาพ ในปี ๒๕๖๑ และเยี่ยมประเมินรับรองผลโรงพยาบาลที่อยู่ในระดับพื้นฐาน และพัฒนา ในปี ๒๕๖๑

#### ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

##### ขอบเขตของโครงการ

โครงการพัฒนาและเยี่ยมประเมินมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ประกอบด้วย กิจกรรมหลัก ๒ ส่วนได้แก่

๑.) การพัฒนามาตรฐานเครื่องมือทางการการแพทย์ วิศวกรรมทางการแพทย์ และความปลอดภัยในโรงพยาบาล

๒.) การพัฒนามาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ ทั้งด้านการพัฒนารูปแบบการดำเนินงาน การพัฒนาความพร้อมในการรับประเมินของโรงพยาบาล และการพัฒนามาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพให้ได้ระดับคุณภาพขึ้นไป ร้อยละ และระดับ

##### พื้นที่เป้าหมาย

สถานพยาบาลของรัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๗๑ แห่ง

##### กลุ่มเป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพในโรงพยาบาลของรัฐในเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๒๓๗ คน (จนท.โรงพยาบาล และสสจ.)

๒. คณะกรรมการเยี่ยมประเมินมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพปี ๒๕๖๒ และคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๒๔ คน

๓. โรงพยาบาลของรัฐเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๗๑ โรงพยาบาล

##### ผลผลิตของโครงการ

๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพในโรงพยาบาลของรัฐในเขตสุขภาพที่ ๔ ได้รับการเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการพัฒนาองค์กรให้ได้รับมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ

๒. โรงพยาบาลของรัฐในเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๗๑ แห่ง ได้รับการส่งเสริมมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ

๓. โรงพยาบาลของรัฐในเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๓๗ แห่ง ผ่านการรับรองมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ

๔. มีการนำข้อเสนอแนะจากการเยี่ยมประเมินมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพในปี ๒๕๖๑ มาปรับปรุงกระบวนการเยี่ยมเสริมพลัง และเยี่ยมประเมินมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพในปี ๒๕๖๒

## ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. สถานพยาบาลภาครัฐในเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๗๑ แห่ง ได้รับการส่งเสริมมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ และผ่านการรับรองมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพจำนวน ๓๗ แห่ง

๒. คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการฯ มีแนวทางการเยี่ยมเสริมพลัง และเยี่ยมประเมินมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ

## ตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการทดสอบ/สอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง ร้อยละ ๘๐ (KB ๕)

๒. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ร้อยละ ๘๐ (KB ๒๑)

๓. จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการส่งเสริมกำกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (KB ๒๒)

## ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

- ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- (๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

### ๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

## ผู้รับผิดชอบ

- |                    |           |                                      |
|--------------------|-----------|--------------------------------------|
| ๑. นายศุภชัย       | สิงโห     | ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ           |
| ๒. นายวิจิตร       | การสมมิตร | ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน          |
| ๓. นายบรรเจิด      | ปิ่นงาม   | ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน          |
| ๔. นายพิพัฒน์พล    | พินิจดี   | ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๕. นางสาวสุภารัตน์ | เหมรินทร์ | ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |

## ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. คณะเจ้าหน้าที่ผู้ทำหน้าที่กรรมการเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
๒. งบประมาณ
๓. รถยนต์ราชการ
๔. อุปกรณ์ และเครื่องมือสอบเทียบมาตรฐานด้านวิศวกรรมกรรมแพทย์

## งบประมาณที่ได้รับ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑,๕๕๐,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนห้าหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ซึ่งค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมสามารถเฉลี่ยถ่วงจ่ายได้ทุกกิจกรรม

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑. ส่งเสริม/ควบคุม/กำกับมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์ ๕ ด้าน ให้กับสถานบริการสุขภาพ  
ภาครัฐ

๑.๑ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑๒ แห่ง

๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท X ๖ คน X ๑๒ แห่ง X ๕ วัน	เป็นเงิน ๘๖,๔๐๐ บาท
๒. ค่าที่พัก (เหมาจ่าย)	๘๐๐ บาท X ๖ คน X ๓๖ วัน	เป็นเงิน ๑๗๒,๘๐๐ บาท
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน ๖,๖๐๐ บาท
๔. ค่าพาหนะ	๔๐๐ บาท X ๖ คน X ๑๒ ครั้ง	เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๒๙๔,๖๐๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)		

๑.๒ โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๕๙ แห่ง

๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท X ๓ คน X ๕๙ แห่ง X ๓ วัน	เป็นเงิน ๑๒๗,๔๔๐ บาท
๒. ค่าที่พัก (เหมาจ่าย)	๘๐๐ บาท X ๓ คน X ๖๐ วัน	เป็นเงิน ๑๔๔,๐๐๐ บาท
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน ๓๕,๔๐๐ บาท
๔. ค่าพาหนะ	๔๐๐ บาท X ๓ คน X ๕๙ ครั้ง	เป็นเงิน ๗๐,๘๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๓๗๗,๖๔๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน)		

รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๗๒,๒๔๐ บาท (หกแสนเจ็ดหมื่นสองพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒. การบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ

๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท X ๔ คน X ๘ แห่ง X ๕ วัน	เป็นเงิน ๓๘,๔๐๐ บาท
๒. ค่าที่พัก (เหมาจ่าย)	๘๐๐ บาท X ๔ คน X ๓๒ วัน	เป็นเงิน ๑๐๒,๔๐๐ บาท
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท
๔. ค่าพาหนะ	๔๐๐ บาท X ๔ คน X ๘ ครั้ง	เป็นเงิน ๑๒,๘๐๐ บาท
รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน)		

กิจกรรมที่ ๓. การส่งเสริมวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ

๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท X ๑ คน X ๒ แห่ง X ๖ วัน	เป็นเงิน ๒,๘๘๐ บาท
๒. ค่าที่พัก (เหมาจ่าย)	๘๐๐ บาท X ๑ คน X ๔ วัน	เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท
๔. ค่าพาหนะ	๔๕๐ บาท X ๑ คน X ๒ ครั้ง	เป็นเงิน ๙๐๐ บาท
รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๓๘๐ บาท (แปดพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)		

กิจกรรมที่ ๔. พัฒนาห้องให้บริการทางการแพทย์ (OR / ICU / ER / ไตเทียม)

๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท X ๑ คน X ๒ แห่ง X ๔ วัน	เป็นเงิน ๑,๙๒๐ บาท
๒. ค่าที่พัก (เหมาจ่าย)	๘๐๐ บาท X ๑ คน X ๒ วัน	เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
๔. ค่าพาหนะ	๔๕๐ บาท X ๑ คน X ๒ ครั้ง	เป็นเงิน ๙๐๐ บาท
รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๖๒๐ บาท (ห้าพันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน)		

กิจกรรมที่ ๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานมาตรฐานด้านระบบบริการ  
สุขภาพในสถานบริการสุขภาพภาครัฐในเขตสุขภาพที่ ๔

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน คน ๒๔๔ ประกอบด้วย

- ๑.) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานฯ โรงพยาบาล ๗๑ แห่ง ๆ ละ ๓ คน จำนวน ๒๑๓ คน
- ๒.) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานฯ ระดับ สสจ. ๘ จังหวัด ๆ ละ ๒ คน จำนวน ๑๖ คน
- ๓.) วิทยากรภาครัฐ จำนวน ๖ คน
- ๔.) เจ้าหน้าที่ สบส. ๔ จำนวน ๔ คน

๑. ค่าที่พัก	๗๐๐ บาท X ๑ คืน X ๑๙๐ คน	เป็นเงิน ๑๓๓,๐๐๐ บาท ✓
๒. ค่าเดินทาง	๕๐๐ บาท X ๒๔๔ คน	เป็นเงิน ๑๒๒,๐๐๐ บาท ✓
๓. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท X ๒๓๙ คน	เป็นเงิน ๕๗,๓๖๐ บาท ✓
๔. ค่าอาหารไม่ครบมื้อ	๓๕๐ บาท X ๓ มื้อ X ๒๔๔ คน	เป็นเงิน ๒๕๖,๒๐๐ บาท ✓
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๕๐ บาท X ๔ มื้อ X ๒๔๔ คน	เป็นเงิน ๔๘,๘๐๐ บาท ✓
๖. ค่าวัสดุการประชุมและถ่ายเอกสาร	๗๐ บาท X ๒๒๙ คน	เป็นเงิน ๑๖,๐๓๐ บาท ✓
๗. ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ	๖๐๐ บาท X ๓ ช.ม. X ๖ คน	เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท ✓
๘. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ราชการ		เป็นเงิน ๒,๓๐๐ บาท

รวมกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๔๖,๔๙๐ บาท (หกแสนสี่หมื่นหกพันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ✓

กิจกรรมที่ ๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนารูปแบบการเยี่ยมเสริมพลังมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ  
เขตสุขภาพที่ ๔

กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๐ คน ประกอบด้วย

- ๑.) คณะกรรมการเยี่ยมประเมินฯ เขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๑๔ คน
- ๒.) เจ้าหน้าที่ สบส.๔ จำนวน ๖ คน

๑. ค่าเดินทาง	๕๐๐ บาท X ๒๐ คน	เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ✓
๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑๖๐ บาท X ๒๐ คน	เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน (เอกชน)	๓๕๐ บาท X ๑ มื้อ X ๒๐ คน	เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เอกชน)	๕๐ บาท X ๒ มื้อ X ๒๐ คน	เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
๖. ค่าวัสดุการประชุมและถ่ายเอกสาร	๑๐๐ บาท X ๑๔ คน	เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท
๗. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ราชการ		เป็นเงิน ๒,๓๙๐ บาท

รวมกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕,๙๙๐ บาท (สองหมื่นห้าพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ✓

กิจกรรมที่ ๗. ประชุมรับรองผลการเยี่ยมประเมินมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ

กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๐ คน ประกอบด้วย

- ๑.) คณะกรรมการเยี่ยมประเมินฯ เขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๑๔ คน
- ๒.) เจ้าหน้าที่ สบส.๔ จำนวน ๖ คน

๑. ค่าเดินทางคณะกรรมการ	๕๐๐ บาท X ๓ ครั้ง X ๙ คน	เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท ✓
๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท X ๓ ครั้ง X ๙ คน	เป็นเงิน ๖,๔๘๐ บาท ✓
๓. ค่าอาหารกลางวัน (ราชการ)	๑๒๐ บาท X ๓ มื้อ X ๒๐ คน	เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท ✓
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ บาท X ๖ มื้อ X ๒๐ คน	เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท ✓

รวมกิจกรรมที่ ๗ เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๑,๓๘๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๕๕๐,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนห้าหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ✓

หมายเหตุ ทุกกิจกรรมในโครงการ สามารถคำนวณค่าใช้จ่ายได้

Gantt chart แผนการดำเนินงานโครงการพัฒนาและเยี่ยมชมประเพณีมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมของจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ

เขต ๔ จังหวัดบุรีรัมย์

ระยะเวลาดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต้นทุนต่อหน่วย (Unit Cost)				ช่วงเวลาดำเนินการ							ค่าน้ำหนัก						
		คน	อัตรา	มือ	วัน	ครั้ง	ค่า	รวม	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	ส่งเสริม/ควบคุม/กำกับมาตรฐานวิศวกรรมกรรมการแพทย์ ๕ ด้าน ให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ																		
๑.๑	โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑๒ แห่ง																		
	ค่าเบี่ยง	๖	๒๔๐		๕	๑๒		๘๖,๔๐๐											
	ค่าที่พักเหมาจ่าย	๖	๘๐๐		๓๖			๑๗๒,๘๐๐											
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		๕๕๐		๑๒			๖,๖๐๐											
	ค่าพาหนะ	๖	๔๐๐		๑๒			๒๘,๘๐๐											
๑.๒	โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๕๙ แห่ง																		
	ค่าเบี่ยง	๓	๒๔๐		๓	๕๙		๑๒๗,๔๔๐											
	ค่าที่พักเหมาจ่าย	๓	๘๐๐		๖๐			๑๔๔,๐๐๐											
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		๖๐๐			๕๙		๓๕,๕๐๐											
	ค่าพาหนะ	๓	๔๐๐			๕๙		๗๐,๘๐๐											
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑							๖๗๒,๒๔๐											

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต้นทุนต่อหน่วย (Unit Cost)						ช่วงเวลาดำเนินการ						ค่า น้ำหนัก					
		คน	อัตรา	มือ	วัน	เครื่อง จักร	อื่นๆ	รวม	จ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.	การบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ให้กับสถานบริการ สุขภาพภาครัฐ																		๑๐
	ค่าเบี่ยง	๔	๒๔๐		๕	๘		๓๘,๔๐๐											
	ค่าที่พักเหมาจ่าย	๔	๘๐๐		๓๒			๑๐๒,๔๐๐											
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		๘๐๐			๘		๖,๔๐๐											
	ค่าพาหนะ	๔	๔๐๐			๘		๑๒,๘๐๐											
	<b>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒</b>							<b>๑๖๐,๐๐๐</b>											
๓.	การส่งเสริมวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ให้กับสถานบริการ สุขภาพภาครัฐ																		๑๐
	ค่าเบี่ยง	๑	๒๔๐		๖	๒		๒,๘๘๐											
	ค่าที่พักเหมาจ่าย	๑	๘๐๐		๔			๓,๒๐๐											
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		๗๐๐			๒		๑,๔๐๐											
	ค่าพาหนะ	๑	๔๕๐			๒		๙๐๐											
	<b>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓</b>							<b>๘,๓๘๐</b>											
๔.	พัฒนาห้องปฏิบัติการทางแพทย์ (ORAC/EP/ไตเทียม)																		๑๐
	ค่าเบี่ยง	๑	๒๔๐		๔	๒		๑,๙๒๐											
	ค่าที่พักเหมาจ่าย	๑	๘๐๐		๒			๑,๖๐๐											
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		๖๐๐			๒		๑,๒๐๐											
	ค่าพาหนะ	๑	๔๕๐			๒		๙๐๐											
	<b>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๔</b>							<b>๕,๖๒๐</b>											



ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต้นทุนต่อหน่วย (Unit Cost)						ช่วงเวลาดำเนินการ						ค่า น้ำหนัก				
		คน	อัตรา มือ	วัน	ครั้ง	อื่นๆ	รวม	ว.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๕.	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน มาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพในสถานบริการสุขภาพภาครัฐใน เขตสุขภาพที่ ๔							๐										๑๐
	ค่าที่พัก	๑๙๐	๗๐๐	๑							๑๓๓,๐๐๐							
	ค่าเดินทาง	๒๔๔	๕๐๐		๑						๑๒๒,๐๐๐							
	ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๓๙	๒๔๐		๑						๕๗,๓๖๐							
	ค่าอาหารกลางวันและอาหารเย็น	๒๔๔	๓๕๐	๓							๒๕๖,๒๐๐							
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒๔๔	๕๐	๔							๔๘,๘๐๐							
	ค่าวัสดุการประชุมและถ่ายเอกสาร	๒๒๙	๗๐								๑๖,๐๓๐							
	ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ	๖	๖๐๐				๓ ชม				๑๐,๘๐๐							
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ราชการ		๒,๓๐๐				๑				๒,๓๐๐							
๖.	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๕										๖๔๖,๔๙๐							๑๕
	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนารูปแบบการเยี่ยมเสริมพลัง มาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔										๐							
	ค่าเดินทาง	๒๐	๕๐๐				๑				๑๐,๐๐๐							
	ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๐	๑๖๐				๑				๓,๒๐๐							
	ค่าอาหารกลางวัน (เอกชน)	๒๐	๓๕๐	๑							๗,๐๐๐							
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เอกชน)	๒๐	๕๐	๒							๒,๐๐๐							
	ค่าวัสดุการประชุมและถ่ายเอกสาร	๑๔	๑๐๐								๑,๔๐๐							
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ราชการ		๒,๓๙๐				๑				๒,๓๙๐							
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๖										๒๕,๙๙๐							

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต้นทุนต่อหน่วย (Unit Cost)						ช่วงเวลาดำเนินการ							ค่า น้ำหนัก			
		คน	อัตรา มือ	วัน	ครั้ง	อื่นๆ	รวม	จ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๗.	ประชุมรับรองผลการเยี่ยมชมมาตรฐานด้านระบบ บริการสุขภาพ																	๑๐
	ค่าเดินทางคณะกรรมการ	๙	๕๐๐		๓		๑๓,๕๐๐											
	ค่าเบี้ยเลี้ยง	๙	๒๕๐		๓		๖,๕๘๐											
	ค่าอาหารกลางวัน (ราชการ)	๒๐	๑๒๐	๓			๗,๒๐๐											
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ราชการ)	๒๐	๓๕	๖			๔,๒๐๐											
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๗						๓๑,๓๘๐											
	รวมงบประมาณทั้งโครงการ						๑,๕๕๐,๑๐๐											

ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ๑.) เจ้าหน้าที่สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔
- ๒.) คณะกรรมการเยี่ยมประเมินมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ
- ๓.) กองวิศวกรรมการแพทย์ , กองสุขศึกษา และกองแบบแผน

ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. สถานบริการสุขภาพภาครัฐในเขตสุขภาพที่ ๔ ได้รับการสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือแพทย์ และเครื่องมือแพทย์ ที่แม่นยำ ปลอดภัย และพร้อมใช้งาน อย่างต่อเนื่อง
๒. สถานบริการสุขภาพภาครัฐในเขตสุขภาพที่ ๔ ได้รับการเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการพัฒนาองค์กรให้ได้รับมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ
๓. สถานบริการสุขภาพภาครัฐในเขตสุขภาพที่ ๔ ที่อยู่ในระดับพื้นฐาน และระดับพัฒนา ใน ปี ๒๕๖๑ ได้รับการเยี่ยมประเมินรับรองผลมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ

โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี -

ความเสี่ยงที่สำคัญและแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางลดความเสี่ยง
ไม่สามารถจัดประชุมหรือติดตามเยี่ยมประเมินฯ ได้ตามแผนที่กำหนด เนื่องจากโรงพยาบาล หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานติดภารกิจสำคัญ	ประสานงานกับโรงพยาบาล เพื่อจัดตารางที่มีความเหมาะสมกับการดำเนินงานของพื้นที่

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นายวิจิตร การสมมิตร)

นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศุภชัย สิงโ)

วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประภาส จิตตาศิริวัฒน์)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แบบฟอร์มการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการที่ตอบเป้าประสงค์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (เอกสารแนบท้ายโครงการฯ )

ชื่อโครงการพัฒนาและเยี่ยมชมนิคมมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

๑. กำหนดกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ แล้วนำมาประเมินความเสี่ยงตามมิติธรรมาภิบาล ๑๐ องค์ประกอบ ดังนี้

กิจกรรม	มิติธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้อง									
	ประสิทธิผล	ประสิทธิภาพ	ตอบสนอง	รับผิดชอบ	โปร่งใส	มีส่วนร่วม	กระจายอำนาจ	นิติธรรม	เสมอภาค	ฉันทามติ
กิจกรรมที่ ๑. ส่งเสริม/ควบคุม/กำกับมาตรฐานวิชาการการแพทย์ ๕ ด้าน ให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ	✓	✓	✓	✓	✓					
กิจกรรมที่ ๒. การบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
กิจกรรมที่ ๓. การส่งเสริมวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
กิจกรรมที่ ๔. พัฒนาห้องให้บริการทางการแพทย์ (OR / ICU / ER / ไตเทียม)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
กิจกรรมที่ ๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพในสถานบริการสุขภาพภาครัฐในเขตสุขภาพที่ ๔	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนารูปแบบการเยี่ยมชมนิคมมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๗. ประชุมรับรองผลการเยี่ยมชมนิคมมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ (ประชุมราชการ)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๘. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการเยี่ยมชมนิคมมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

กิจกรรม	มิติธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้อง							อันดับ
	ประสิทธิผล	ประสิทธิภาพ	ตอบสนอง	รับผิดชอบ	โปร่งใส	มีส่วนร่วม	กระจายอำนาจ	
กิจกรรมที่ ๙ เยี่ยมเสริมพลัง และเยี่ยมประเมินมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ	✓	✓	✓	✓	✓	✓		

๒. นำความเสี่ยงที่ระบุมาแยกประเภทของความเสียหายที่เกี่ยวข้องและวิเคราะห์หาปัจจัยเสี่ยง กลยุทธ์และแนวทางการจัดการความเสี่ยง

ประเภทของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส (L)	ผลกระทบ (C)	ระดับความเสี่ยง (L) x (C)	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการกับความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)	- ไม่มี						
ด้านการดำเนินงาน (Operation Risk : O)	กิจกรรมที่ ๙ เยี่ยมเสริมพลัง และเยี่ยมประเมินมาตรฐานด้านระบบบริการสุขภาพ	- กำหนดการที่ได้วางแผนไว้ อาจจะมีการคลาดเคลื่อน เนื่องจากพื้นที่อาจจะมีงานด่วนอื่นๆ หรือการรับประเมิน นิเทศ จากหน่วยงานอื่นๆที่กำหนดการพร้อมกัน	๓	๓	๙	นโยบายผู้บริหาร	แจ้งเวียนกำหนดการเยี่ยมประเมินในช่วงต้นปีงบประมาณเพื่อให้โอกาสโรงพยาบาลได้สลับกิจกรรมต่างๆ
ด้านการเงิน (Financial Risk : F)	- ไม่มี						
ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ (Compliance Risk :C)	- ไม่มี						

*(Handwritten signature)*

รหัสโครงการ : ๖๐๕-๑๑๒-P๐๔๑-N๔๖๕๙-๐๖

ชื่อโครงการ :โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

**ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล**

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักในการพิทักษ์และคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ มีบทบาทสนับสนุนหน่วยบริการสุขภาพทุกระดับให้มีประสิทธิภาพในการดูแลประชาชน โดยการส่งเสริม เฝ้าระวัง สนับสนุน พัฒนาและควบคุมกำกับคุณภาพมาตรฐานสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ โดยมีการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลสถานพยาบาลตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ และการกำกับดูแลสถานประกอบการเพื่อสุขภาพตามพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมทั้งพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรเอกชนเพื่อการบริการสุขภาพ ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนสามารถพิทักษ์สิทธิและเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และมีสุขภาพที่ดี

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และการปฏิบัติงานของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี สามารถดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่ นนทบุรี นครนายก ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง

**วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- ๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม กำกับคุณภาพมาตรฐานสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๒. เพื่อส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานคุ้มครองผู้บริโภค และภาคีเครือข่าย ชมรม ผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเสี่ยงที่ยังไม่ได้มาตรฐานให้เข้าสู่มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

**ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย**

- ๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๔ รวม ๘ จังหวัด
- ๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในเขตสุขภาพที่ ๔ รวม ๗๐ อำเภอ
- ๓. ภาคีเครือข่าย ชมรม ผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพในเขตสุขภาพที่ ๔ รวม ๘ จังหวัด
- ๔. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

**ผลผลิตของโครงการ**

- ๑. สถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการส่งเสริมให้ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด
- ๒. พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ติดตามมาตรฐานสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๔ ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้
- ๓. ภาคีเครือข่าย ชมรม ผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพในเขตสุขภาพที่ ๔ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีคุณภาพบริการสู่สากล

**ผลลัพธ์ของโครงการ**

๑. สถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด
๒. สถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้ยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

**ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย**

๑. ร้อยละของสถานพยาบาลกลุ่มเสี่ยงได้รับการเฝ้าระวังตามกฎหมาย (ร้อยละ ๖๕)
๒. ร้อยละของสถานประกอบการสปาเพื่อสุขภาพได้รับการส่งเสริมพัฒนาเข้าสู่สากล (ร้อยละ ๘๕)
๓. ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจและดำเนินการตามกฎหมาย (ร้อยละ ๑๐๐)
๔. ร้อยละของสถานพยาบาลเอกชนทั่วประเทศ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมายที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐)
๕. ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมายที่กำหนด (ร้อยละ ๗๐)

**ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

ผลผลิต : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

๑. นางสาวสุดารัตน์ เหมรินทร์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ หัวหน้าโครงการ
๒. นางสาวนาลยา ขุนแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

**ทรัพยากรที่ต้องใช้**

๑. เจ้าหน้าที่
๒. งบประมาณ
๓. วัสดุและอุปกรณ์
๔. รถยนต์ราชการ

**งบประมาณที่ได้รับ**

งบประมาณจากสำนักสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๘๕,๗๐๐ บาท (-สามแสนแปดหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน-) โดยทุกรายการสามารถถัวคละกันได้

**รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ**

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่คุ้มครองผู้บริโภค ด้านสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔

- ๑.๑ ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒
- ๑.๒ กลุ่มเป้าหมาย

- (๑) ผู้รับผิดชอบงานคุ้มครองผู้บริโภคระดับจังหวัด  
จำนวน ๘ จังหวัด จังหวัดละ ๒ คน

จำนวน ๑๖ คน

(๒) ผู้รับผิดชอบงานคุ้มครองผู้บริโภคระดับอำเภอ	จำนวน ๗๐ คน
จำนวน ๗๐ อำเภอ อำเภอละ ๑ คน	
(๓) เจ้าหน้าที่ สบส.และวิทยากร	จำนวน ๑๔ คน
	รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน

## ๑.๓ รายละเอียดงบประมาณ

(๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ( ๑๐๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ)	๑๐,๐๐๐ บาท
(๒) ค่าอาหารกลางวัน (๑๐๐ คน x ๓๕๐ บาท x ๑ วัน)	๓๕,๐๐๐ บาท
(๓) ค่าสมนาคุณวิทยากร (๕ คน x ๖๐๐ บาท x ๒ ชม.)	๖,๐๐๐ บาท
(๔) ค่าพาหนะ (๑๐๐ คน x ๗๐๐ บาท)	๗๐,๐๐๐ บาท
(๕) ค่าเบี้ยเลี้ยง (๙๕ คน x ๑๖๐ บาท x ๑ วัน)	๑๕,๒๐๐ บาท
(๖) ค่าจ้างทำเอกสารการประชุม (๑๐๐ คน x ๔๐ บาท)	๔,๐๐๐ บาท
(๗) ค่าเช่าที่พักเจ้าหน้าที่ สบส. (๙ คน x ๗๐๐ บาท x ๑ วัน)	๖,๓๐๐ บาท
(๘) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๗๒๐ บาท

งบประมาณเป็นเงิน ๑๔๗,๒๒๐ บาท (-หนึ่งแสนสี่หมื่นเจ็ดพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน-) ✓

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถหักลดกันได้

กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ ส่งเสริม เฝ้าระวัง ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ภาควิชาเครือข่าย ชมรม ผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๔

๒.๑ ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๒

## ๒.๒ รายละเอียดงบประมาณ

(๑) ค่าพาหนะ (๔ คน x ๕๐๐ บาท x ๘ ครั้ง)	๑๖,๐๐๐ บาท ✓
(๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง (๔ คน x ๒๔๐ บาท x ๘ ครั้ง x ๒ วัน)	๑๕,๓๖๐ บาท ✓
(๓) ค่าเช่าที่พัก (๔ คน x ๘๐๐ บาท x ๘ ครั้ง)	๒๕,๖๐๐ บาท ✓
(๔) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๔,๗๘๐ บาท

งบประมาณเป็นเงิน ๖๑,๗๔๐ บาท (-หกหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน-) ✓

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถหักลดกันได้

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับสถานบริการสุขภาพ ผู้ประกอบการ ผู้ให้บริการ และภาคี เครือข่าย เขตสุขภาพที่ ๔

๓.๑ ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๑ - มิถุนายน ๒๕๖๒

## ๓.๒ กลุ่มเป้าหมาย

(๑) ผู้ประกอบการ ผู้ให้บริการ และภาคีเครือข่าย เขตสุขภาพที่ ๔	จำนวน ๘๐ คน
จำนวน ๘ จังหวัด จังหวัดละ ๑๐ คน	
(๒) เจ้าหน้าที่ สบส.	จำนวน ๑๐ คน
(๓) วิทยากร	จำนวน ๕ คน
	รวมทั้งสิ้น ๙๕ คน

## ๓.๓ รายละเอียดงบประมาณ

(๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ( ๙๕ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ)	๙,๕๐๐ บาท ✓
(๒) ค่าอาหารกลางวัน (๙๕ คน x ๓๕๐ บาท x ๑ วัน)	๓๓,๒๕๐ บาท ✓



(๓) ค่าสมนาคุณวิทยากร (๕ คน x ๖๐๐ บาท x ๒ ชม.)	๖,๐๐๐ บาท
(๔) ค่าพาหนะวิทยากรและเจ้าหน้าที่ สบส. (๑๕ คน x ๗๐๐ บาท)	๑๐,๕๐๐ บาท
(๕) ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ สบส. (๑๐ คน x ๑๖๐ บาท x ๑ วัน)	๑,๖๐๐ บาท
(๑๐ คน x ๒๔๐ บาท x ๑ วัน)	๒,๔๐๐ บาท
(๖) ค่าเช่าที่พักเจ้าหน้าที่ สบส. (๑๐ คน x ๗๐๐ บาท x ๑ วัน)	๗,๐๐๐ บาท
(๗) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑,๕๕๐ บาท
(๘) ค่าจ้างทำเอกสารการประชุม (๙๕ คน x ๘๐ บาท)	๗,๖๐๐ บาท

งบประมาณเป็นเงิน ๗๙,๔๐๐ บาท (-เจ็ดหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน-)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวคละกันได้

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนและสรุปผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔

๔.๑ ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๑ - สิงหาคม ๒๕๖๒

๔.๒ กลุ่มเป้าหมาย

(๑) ผู้รับผิดชอบงานคุ้มครองผู้บริโภคระดับจังหวัด	จำนวน ๑๖ คน
จำนวน ๘ จังหวัด จังหวัดละ ๒ คน	
(๒) เจ้าหน้าที่ สบส.	จำนวน ๑๐ คน
(๓) วิทยากร	จำนวน ๔ คน
	รวมทั้งสิ้น ๓๐ คน

๔.๓ รายละเอียดงบประมาณ

(๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๐ คน x ๕๐ บาท x ๔ มื้อ)	๖,๐๐๐ บาท
(๒) ค่าอาหาร (๓๐ คน x ๓๕๐ บาท x ๓ มื้อ)	๓๑,๕๐๐ บาท
(๓) ค่าสมนาคุณวิทยากร (๔ คน x ๖๐๐ บาท x ๒ ชม. x ๒ วัน)	๙,๖๐๐ บาท
(๔) ค่าพาหนะ (๓๐ คน x ๗๐๐ บาท)	๒๑,๐๐๐ บาท
(๕) ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๖ คน x ๘๐ บาท x ๑ วัน)	๒,๐๘๐ บาท
(๒๖ คน x ๑๖๐ บาท x ๑ วัน)	๔,๑๖๐ บาท
(๖) ค่าเช่าที่พัก (๓๐ คน x ๗๐๐ บาท x ๑ วัน)	๒๑,๐๐๐ บาท
(๗) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๒,๐๐๐ บาท

งบประมาณเป็นเงิน ๙๗,๓๔๐ บาท (-เก้าหมื่นเจ็ดพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน-)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวคละกันได้

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๘๕,๗๐๐ บาท (-สามแสนแปดหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน-)

โดยทุกรายการสามารถถัวคละกันได้

ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

๑. กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
๒. พนักงานเจ้าหน้าที่สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔

## ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. ประชาชนผู้รับบริการในระบบบริการสุขภาพของสถานพยาบาล และสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพ ได้รับการคุ้มครองด้านบริการสุขภาพ มีความมั่นใจในการใช้บริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน
  ๒. สถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
  ๓. บุคลากรเป้าหมายมีศักยภาพ และมีประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
- โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง

## ความเสี่ยงที่สำคัญและแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางการลดความเสี่ยง
ความร่วมมือในการลงพื้นที่ส่งเสริม เฝ้าระวัง ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภค	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กิจกรรมเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต กับส่วนภูมิภาค และการประสานงานระดับบุคคล</li> <li>๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประสานงานกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมสร้างกระแสการดำเนินงาน</li> </ol>



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุดารัตน์ เหมรินี)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศุภชัย สิงโห)

วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายประภาส จิตตาศิรินุวัตร)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



แผนการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๖๑ - กันยายน ๖๒

ค่าน้ำหนักของร้อยละความสำเร็จ

ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ค่าน้ำหนัก
๑.	เขียนโครงการ/อนุมัติโครงการ	●	●											
๒.	ประสานงานผู้รับผิดชอบงาน /หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง /วิทยากร		●	●										
๓.	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่คุ้มครองผู้บริโภค ด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔				●									๒๕
๔.	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับสถานบริการสุขภาพ ผู้ประกอบการ ผู้ให้บริการ และภาคีเครือข่าย เขตสุขภาพที่ ๔					●								๒๕
๕.	ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนและสรุปผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔										●			๒๐
๖.	ลงพื้นที่ ส่งเสริม เฝ้าระวัง ประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในเขตสุขภาพที่ ๔							●	●	●	●	●	●	๓๐
๗.	รายงานผลการดำเนินงานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพประจำเดือน	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
	รวม													๑๐๐

แผนการดำเนินงาน โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
 คำนวณร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐  
 ชื่นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

คำนวณร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ชื่นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี  
 สำนักงาน ก.พ. ๒๕๖๑

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต้นทุนต่อหน่วย (unit cost)						ช่วงเวลาดำเนินการ										ค่าน้ำหนัก				
		คน	อัตรา	มือ	วัน	ครั้ง	อื่นๆ	รวม	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.			
๑	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่คุ้มครองผู้บริโภค ด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔																				๒๕	
	ค่าอาหารกลางวัน	๑๐๐	๓๕๐	๑	๑	๑			๑													
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๐๐	๕๐	๒	๑																	
	ค่าเช่าที่พักเจ้าหน้าที่ สบส.	๙	๗๐๐		๑																	
	ค่าวิทยากร	๕	๖๐๐		๑		๒															
	ค่าเบี้ยเลี้ยง	๙๕	๑๖๐	๑	๑	๑																
	ค่าพาหนะ	๑๐๐	๗๐๐																			
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		๗๒๐																			
	ค่าจ้างทำเอกสารประกอบการประชุม	๑๐๐	๔๐																			
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑																					

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต้นทุนต่อหน่วย (unit cost)						ช่วงเวลาดำเนินการ							ค่าน้ำหนัก						
		คน	อัตรา	มือ	วัน	ครั้ง	อื่นๆ	รวม	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๒	กิจกรรมลงพื้นที่ ส่งเสริม เฝ้าระวัง ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน คัดกรองผู้บริโภคดี้านสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ภาควิชาเครื่องสำอาง ชุมชน ผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพในเขตสุขภาพที่ ๔																			๓๐	
	ค่าพาหนะ	๔	๕๐๐			๘		๑๖,๐๐๐													
	ค่าเบี้ยเลี้ยง	๔	๒๔๐		๒	๘		๑๕,๓๖๐													
	ค่าเช่าที่พัก	๔	๘๐๐			๘		๒๕,๖๐๐													
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		๔,๗๘๐					๔,๗๘๐													
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒							๖๑,๗๔๐													
๓	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับสถานบริการสุขภาพ ผู้ประกอบการ ผู้ให้บริการ และภาคีเครือข่าย เขตสุขภาพที่ ๔																				๒๕
	ค่าอาหารกลางวัน	๙๕	๓๕๐	๑	๑	๑		๓๓๓,๒๕๐													
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๙๕	๕๐	๒	๑			๙,๕๐๐													
	ค่าเช่าที่พักเจ้าหน้าที่ สปส.	๑๐	๗๐๐		๑			๗,๐๐๐													
	ค่าสมาคมฯคุณวิทย์การ	๕	๖๐๐		๑		๒	๖,๐๐๐													
	ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ สปส.	๑๐	๑๖๐		๑			๑,๖๐๐													
		๑๐	๒๔๐		๑			๒,๔๐๐													

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต้นทุนต่อหน่วย (unit cost)						ช่วงเวลาดำเนินการ							ค่าหนัก				
		คน	อัตรา	มือ	วัน	ครั้ง	อื่นๆ	รวม	จ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	ค่าพาหนะวิทยากรและเจ้าหน้าที่ สบส.	๑๕	๓๐๐					๑๐,๕๐๐											
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		๑,๕๕๐					๑,๕๕๐											
	ค่าจ้างทำเอกสารประกอบการประชุม	๕๕	๘๐					๓,๖๐๐											
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓							๓๕,๕๐๐											
๔	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนและสรุปผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔																		๒๐
	ค่าอาหาร	๓๐	๓๕๐	๓				๓๑๑,๕๐๐											
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๐	๕๐	๔				๖,๐๐๐											
	ค่าเช่าที่พัก	๓๐	๓๐๐					๒๑,๐๐๐											
	ค่าสมาคมคุณวิทยากร	๔	๖๐๐		๒			๙,๖๐๐											
	ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๖	๘๐		๑			๒,๐๘๐											
	ค่าพาหนะ	๒๖	๑๖๐		๑			๔,๑๖๐											
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๓๐	๓๐๐					๒๑,๐๐๐											
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๔		๒,๐๐๐					๒,๐๐๐											
	รวมงบประมาณทั้งโครงการ							๓๕๗,๓๕๐											
	รวมงบประมาณทั้งโครงการ							๓๕๕,๗๐๐											๑๐๐

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายจ่ายทุกรายการ

แบบฟอร์มการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการที่ตอบเป้าประสงค์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (เอกสารแนบท้ายโครงการฯ)  
 ชื่อโครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
 สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

๑. กำหนดกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ แล้วนำมาประเมินความเสี่ยงตามมิติธรรมาภิบาล ๑๐ องค์ประกอบ ดังนี้

กิจกรรม	มิติธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้อง									
	ประสิทธิผล	ประสิทธิภาพ	ตอบสนอง	รับผิดชอบต่อสังคม	โปร่งใส	มีส่วนร่วม	กระจายอำนาจ	นิติธรรม	เสมอภาค	ฉันทามติ
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่คุ้มครองผู้บริโภค ด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
กิจกรรมที่ 2 ลงพื้นที่ ส่งเสริม เฝ้าระวัง ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพภาคีเครือข่าย ชมรม ผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพในเขตสุขภาพที่ 4	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับสถานบริการสุขภาพ ผู้ประกอบการ ผู้ให้บริการ และภาคีเครือข่าย เขตสุขภาพที่ 4	✓	✓	✓	✓	✓		✓			
กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียน และสรุปผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 4	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

๒. นำความเสี่ยงที่ระบุมาแยกประเภทของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องและวิเคราะห์หาปัจจัยเสี่ยง กลยุทธ์และแนวทางการจัดการความเสี่ยง

ประเภทของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส (L)	ผลกระทบ (C)	ระดับความเสี่ยง (L) x (C)	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการกับความเสียหาย	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)	- ไม่มี	- ไม่มี	0	0	0	-	-
ด้านการดำเนินงาน (Operation Risk : O)	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่คุ้มครองผู้บริโภค ด้านสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔	- ไม่มี	0	0	0	-	-
	กิจกรรมที่ 2 ลงพื้นที่ ส่งเสริม ฝังรากลึกตาม ประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ภาคีเครือข่าย ชมรม ผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพในเขตสุขภาพที่ 4	- ความร่วมมือในการลงพื้นที่ส่งเสริม ฝังรากลึกตามประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภค	๓	๓	๙	ทักษะการสื่อสารของผู้ปฏิบัติงาน	๑. กิจกรรมเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต กับส่วนภูมิภาค และการประสานงานระดับบุคคล ๒. ประชุมสัมมนาเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประสานงานกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมสร้างกระแสการดำเนินงาน
	กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับสถานบริการสุขภาพ ผู้ประกอบการ ผู้ให้บริการ และภาคีเครือข่าย เขตสุขภาพที่ 4	- ไม่มี	0	0	0	-	-
	กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนและสรุปผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 4	- ไม่มี	0	0	0	-	-
ด้านการเงิน (Financial Risk : F)	- ไม่มี	- ไม่มี	0	0	0	-	-



ประเภทของความเสียหายที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส (L)	ผลกระทบ (C)	ระดับความเสี่ยง (L) x (C)	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการกับความเสียหาย	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ (Compliance Risk :C)	กิจกรรมที่ 2 ลงพื้นที่ ส่งเสริม ฝาก ระวัง ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบกิจการเพื่อสุขภาพ ภาควิเคราะห์ อบรม ผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพในเขตสุขภาพที่ 4	ความร่วมมือในการลงพื้นที่ ส่งเสริม ฝากระวัง ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภค	๓	๓	๙	ทักษะการสื่อสารของ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. กิจกรรมเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต กับส่วนภูมิภาค และการประสานงานระดับบุคคล ๒. ประชุมสัมมนาเพื่อถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์กับภาคีเครือข่ายภาคส่วนในกรณี ร่วมสร้างกระแสการดำเนินงาน

หมายเหตุ : - สามารถศึกษาแนวทางการปฏิบัติได้จากเอกสารรายละเอียดของเกณฑ์ PMQA หมวด 2 SP7



กลุ่มผู้ใจศาสตร์  
 ๑ ๙ ๖.ค. ๒๕๖๑  
 ๑๖๐ เวลา ๑๖.๐๐ น.

สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔  
 จังหวัดนนทบุรี  
 เลขรับ ๑๗๐๔  
 วันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๑  
 เวลา ๑๕.๐๖ น.

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔  
 ที่ สธ ๐๗๐๑.๘.๒/๓๕๐๕ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งโครงการที่ได้รับการอนุมัติของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

ตามหนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๘.๐๒/๑๙๔๐ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้เสนอขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี เป็นเงินจำนวน ๑,๘๒๐,๗๐๐.- บาท (หนึ่งล้านแปดแสนสองหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน) และคืนเงินงบบุคลากรภาครัฐ P๐๑๑ เป็นเงิน ๘,๐๐๐.- บาท (แปดพันบาทถ้วน) มานั้น

บัดนี้ โครงการตามนัยดังกล่าวข้างต้น ได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้วตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ชุด ทั้งนี้ ได้แจ้งให้สำนักบริหาร กลุ่มคลัง ดำเนินการรับโอนเงินงบบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๘,๐๐๐.- บาท (แปดพันบาทถ้วน) คืนกรมสนับสนุนบริการสุขภาพแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการตามแผนต่อไปด้วย

*RC*

(นางฉัฐยา ประเสริฐศักดิ์)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
 ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

①  
 เรียน ผอ.สบส.๔ (นนทบุรี)  
 - เพื่อโปรดพิจารณา  
 19 S.A. 2561 15.12.61

(นางเพียงใจ มุสิกพงษ์)  
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

- ②
- มอบกลุ่มงาน
- กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
  - กลุ่มวิจัยและพัฒนาสุขภาพระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
  - กลุ่มสุขภาพอนามัยแม่และเด็กและพัฒนาระบบสุขภาพ
  - กลุ่มส่งเสริมสุขภาพและคุ้มครองผู้บริโภคกรมสุขภาพ
  - กลุ่มสุขภาพจิตและสุขภาพเอดส์
  - กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
  - .....

*[Signature]*

(นายสุกชัย สิมโห)  
 วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔  
 จังหวัดนนทบุรี  
 ๑ ๙ ๖.ค. ๒๕๖๑



## บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (นพ.ประภาส)
เลขที่รับ 4562
วันที่รับ 13 ส.ค. 2561 ๖30
วันที่ออก 14 ส.ค. 2561

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔

ที่ สธ ๐๗๐๑.๘.๒/๓๕๐๕ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติโครงการของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๘.๐๒/๑๙๔๐ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้เสนอขออนุมัติโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี และขอยกเลิกหนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๘.๐๒/๑๙๐๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร ได้ตรวจสอบรายละเอียดโครงการแล้ว ขอเรียนว่า

๑. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จ.นนทบุรี ได้ดำเนินการปรับแก้ไขกิจกรรมภายใต้ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์แล้ว โดยวงเงินงบประมาณ-งบบุคลากร จำนวน ๑,๘๒๐,๗๐๐.- บาท (หนึ่งล้านแปดแสนสองหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๒. งบดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ (Po๑๑) สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ได้รับการพิจารณาจัดสรรในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐.- บาท โดยงวดที่ ๑ ได้รับจัดสรรเป็นเงิน ๓๕,๐๐๐.- บาท ทั้งนี้ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี มียอดค่าใช้จ่ายจริงทั้งปีเป็นเงิน ๒๗,๐๐๐.- บาท จึงเห็นควรคืนเงินงบประมาณค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐตามที่ได้รับจัดสรรในงวดที่ ๑ ไปแล้วให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๘,๐๐๐.- บาท (แปดพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรด

๑. อนุมัติโครงการของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๒. มอบสำนักบริหาร รับคืนเงินงบประมาณค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ จากสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี รหัสผลผลิต/รหัสงบประมาณ Po๑๑-๒๑๐๐๗๓๘๐๑๓๐๐๐๐๐ จำนวน ๘,๐๐๐.- บาท (แปดพันบาทถ้วน)ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

นายอัครพล คุรุศาสตร์  
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

อ.พ.พ.  
นพ.

(นายประภาส จิตตาศิรินุวัตร)  
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
14 S.ค. 2561



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

เลขที่ 3063  
วันที่ 28 พย. 61  
เวลา 9.54

ส่วนราชการ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี กลุ่มวิชาการและยุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐๒๑๔๙ ๕๖๑๔

ที่ สธ.๐๗๑๘.๐๒/๑๙๕๐ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน)

ตามหนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ด่วนที่สุด ที่ สธ.๐๗๑๘.๐๒/๑๙๕๐ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้ขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี และตามหนังสือกลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ.๐๗๑๘.๘.๒/๓๓๘๘ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้ให้สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ดำเนินการปรับแผนงาน/โครงการภายใต้การบริหารจัดการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการปรับแผนงาน/โครงการ ภายใต้การบริหารจัดการเรียบร้อยแล้ว จึงขอยกเลิกหนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ด่วนที่สุด ที่ สธ.๐๗๑๘.๐๒/๑๙๕๐ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี จำนวนงบประมาณ ๑,๘๒๐,๗๐๐ บาท (หนึ่งล้านแปดแสนสองหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน) รหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๗๓๘๐๑๓๐๐๐๐๐๐ รหัสกิจกรรมหลัก ๒๑๐๐๗๑๐๐๐N๔๖๖๖ รหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๗๓๕๐๓๐๐๐๐๐๐๐๐ รหัสกิจกรรมหลัก ๒๑๐๐๗๑๐๐๐N๔๖๖๓ และรหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๗๓๕๐๓๑๐๐๐๐๐๐๐๐ รหัสกิจกรรมหลัก ๒๑๐๐๗๑๐๐๐N๔๖๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายศุภชัย สิงห์)

วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ

เขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

มอบ

งานบริหารงานทั่วไป

งานแผนงานและงบประมาณ

งานติดตามและประเมินผล

งานวิชาการ

อื่นๆ.....

ศิริกมลพร หานภรณ์น้อย

มอบให้ 1820700

มอบให้ 27,000-

นายอัศวิน คุรุศาสตร์  
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๑. ชื่อโครงการ                      โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร  
   สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ  
   พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ตามกรอบแผนยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัดมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ นั้น สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นหน่วยงานที่จะต้องดำเนินการสนับสนุน ควบคุม กำกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพให้กับ สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และภาคีเครือข่าย ในพื้นที่ที่รับผิดชอบทั้ง ๘ จังหวัด โดยเบื้องหลังของความสำคัญตามภารกิจดังกล่าว จะไม่สามารถดำเนินการได้ ถ้าหากขาดการดำเนินงานในส่วนของ Back Office ซึ่งถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญขององค์กรไม่น้อยไปกว่า Front office เพื่อให้การบริหารจัดการที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในกรณีนี้ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นโครงการที่สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน เช่น การเดินทางไปปฏิบัติราชการ ค่าใช้จ่ายในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สวัสดิการ ค่าสาธารณูปโภค การพัฒนาศักยภาพทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก การจ้างเหมาบุคลากรภายนอก เป็นต้น

สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี จึงเห็นควรจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการภายในองค์กร และสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน เช่น การเดินทางไปปฏิบัติราชการ ค่าใช้จ่ายในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สวัสดิการ ค่าสาธารณูปโภค เป็นต้น

๒) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานและเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้มีความสามารถที่จะตอบสนองการทำงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงการทำงานเป็นทีม (Teamwork)

๔. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ/ตัวชี้วัด

- ๕.๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐
- ๕.๒. ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ ๘๐
- ๕.๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๕.๔. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพภายในองค์กรตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๐
- ๕.๕. ร้อยละของเจ้าหน้าที่มีสถานะสุขภาพที่ดีขึ้น (ร้อยละ ๘๐)

๖. ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๘. งบประมาณ

บุคลากร ๒๗,๐๐๐ + งบบริหาร ๑,๘๒๐,๗๐๐ = ๑,๘๔๗,๗๐๐  
งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑,๘๖๗,๗๐๐ บาท (หนึ่งล้านแปดแสนสองหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)  
ค่าใช้จ่ายเบิกจากงบประมาณของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี รหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๗๓๕๐๓๓๐๐๐๐๐๐ รหัสกิจกรรมหลัก ๒๑๐๐๗๑๐๐๐N๔๖๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑) รหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๗๓๕๐๓๐๐๐๐๐๐๐๐ รหัสกิจกรรมหลัก ๒๑๐๐๗๑๐๐๐N๔๖๖๓ และรหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๗๓๕๐๓๓๐๐๐๐๐๐๐๐ รหัสกิจกรรมหลัก ๒๑๐๐๗๑๐๐๐N๔๖๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒) โดยค่าใช้จ่ายของทุกกิจกรรมสามารถถัวคละกันได้

๘.๑ กิจกรรม : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๘.๑.๑ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	= ๒๗,๐๐๐ บาท
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (๓ คน x ๗๕๐ บ. X ๑๒ เดือน)	= ๒๗,๐๐๐ บาท
๘.๑.๒ ค่าตอบแทน	= ๖๐,๐๐๐ บาท
๘.๑.๒.๑ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (๕,๐๐๐ บ. X ๘ เดือน)	= ๔๐,๐๐๐ บาท
๘.๑.๒.๒ ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	= ๒๐,๐๐๐ บาท
๘.๑.๓ ค่าใช้สอย 430,000	
๘.๑.๓.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พักและยานพาหนะ	= ๑๕๐,๐๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางในประเทศ	= ๓๐,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่าที่พักระหว่างเดินทางในประเทศ	= ๗๐,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะเดินทางในประเทศ	= ๕๐,๐๐๐ บาท
๘.๑.๓.๒ ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	= ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๘.๑.๓.๓ ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	= ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๘.๑.๓.๔ ค่าเครื่องถ่ายเอกสาร	= ๘๐,๐๐๐ บาท
๘.๑.๔ ค่าจ้างเหมาบริการ	= ๔๐๘,๐๐๐ บาท
๘.๑.๔.๑ ค่าจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานด้านบริหารงานทั่วไป	= ๑๘๐,๐๐๐ บาท
๘.๑.๔.๒ ค่าจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานด้านธุรการและทำความสะอาด	= ๑๒๐,๐๐๐ บาท
๘.๑.๔.๓ ค่าจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานด้านขับรถยนต์	= ๑๐๘,๐๐๐ บาท

๘.๑.๕ ค่าบริหารจัดการในการประชุมของหน่วยงาน	= ๖๒,๐๐๐ บาท
๘.๑.๖ ค่าจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ของหน่วยงาน	= ๕๐,๐๐๐ บาท
๘.๑.๗ ค่าวัสดุ	= ๓๕๕,๙๐๐ บาท
๘.๑.๗.๑) ค่าวัสดุสำนักงาน	= ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๘.๑.๗.๒) ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	= ๑๕๐,๐๐๐ บาท
๘.๑.๗.๓) ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	= ๕๐,๐๐๐ บาท
๘.๑.๗.๔) ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	= ๕๕,๙๐๐ บาท
๘.๑.๘ ค่าสาธารณูปโภค	= ๑๒๕,๘๐๐ บาท
๘.๑.๘.๑) ค่าโทรศัพท์สำนักงาน/ค่าโทรสาร	= ๖,๐๐๐ บาท
๘.๑.๘.๒) ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่	= ๘๔,๐๐๐ บาท
๘.๑.๘.๓) ค่าไปรษณีย์	= ๒๕,๐๐๐ บาท
๘.๑.๘.๔) ค่าน้ำประปา	= ๑๐,๘๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๕๑๗,๗๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถ่วงหักกันได้

๘.๒ กิจกรรม : ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแนวทางในการปฏิบัติงานและทบทวนยุทธศาสตร์สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๒๙ คน ประกอบด้วย

- บุคลากรสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒๖ คน
- วิทยากร จำนวน ๓ คน

แผนการดำเนินงาน : ธันวาคม ๒๕๖๑ - มกราคม ๒๕๖๒

รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้ :

๘.๒.๑) ค่าเบี้ยเลี้ยง	๘๐ บาท x ๒๖ คน x ๒ วัน	= ๔,๑๖๐ บาท
๘.๒.๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑๖๐ บาท x ๒๖ คน x ๑ วัน	= ๔,๑๖๐ บาท
๘.๒.๓) ค่าพาหนะ จนท.	๕๐๐ บาท x ๒๖ คน x ๑ ครั้ง	= ๑๓,๐๐๐ บาท
๘.๒.๔) ค่าพาหนะ วิทยากร	๑,๐๐๐ บาท x ๓ คน x ๑ ครั้ง	= ๓,๐๐๐ บาท
๘.๒.๕) ค่าเช่าที่พัก	๙๐๐ บาท x ๒๙ คน x ๒ คืน	= ๕๒,๒๐๐ บาท
๘.๒.๖) ค่าอาหารกลางวัน	๓๕๐ บาท x ๒๙ คน x ๓ มื้อ	= ๓๐,๔๕๐ บาท
๘.๒.๗) ค่าอาหารเย็น	๓๕๐ บาท x ๒๙ คน x ๒ มื้อ	= ๒๐,๓๐๐ บาท
๘.๒.๘) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๕๐ บาท x ๒๙ คน x ๖ มื้อ	= ๘,๗๐๐ บาท
๘.๒.๙) ค่าสมมนาคุณวิทยากร(ภาคีรัฐ)	๖๐๐ บาท x ๓ คน x ๖ ชม.	= ๑๐,๘๐๐ บาท
๘.๒.๑๐) ค่าวัสดุการประชุมและถ่ายเอกสาร	๑๐๐ บาท x ๒๖ คน	= ๒,๖๐๐ บาท
๘.๒.๑๑) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		= ๑๕,๖๓๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถ่วงหักกันได้

๘.๓ กิจกรรม : ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย(Routine to Research : R๒R )  
สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๒๙ คน ประกอบด้วย

- บุคลากรสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒๖ คน
- วิทยากร จำนวน ๓ คน

แผนการดำเนินงาน : ธันวาคม ๒๕๖๑ - มกราคม ๒๕๖๒

รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้ :

๘.๒.๑) ค่าเบี้ยเลี้ยง	๘๐ บาท x ๒๖ คน x ๒ วัน	= ๔,๑๖๐ บาท
๘.๒.๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑๖๐ บาท x ๒๖ คน x ๑ วัน	= ๔,๑๖๐ บาท
๘.๒.๓) ค่าพาหนะ จนท.	๕๐๐ บาท x ๒๖ คน x ๑ ครั้ง	= ๑๓,๐๐๐ บาท
๘.๒.๔) ค่าพาหนะ วิทยากร	๑,๐๐๐ บาท x ๓ คน x ๑ ครั้ง	= ๓,๐๐๐ บาท
๘.๒.๕) ค่าเช่าที่พัก	๙๐๐ บาท x ๒๙ คน x ๒ คืน	= ๕๒,๒๐๐ บาท
๘.๒.๖) ค่าอาหารกลางวัน	๓๕๐ บาท x ๒๙ คน x ๓ มื้อ	= ๓๐,๔๕๐ บาท
๘.๒.๗) ค่าอาหารเย็น	๓๕๐ บาท x ๒๙ คน x ๒ มื้อ	= ๒๐,๓๐๐ บาท
๘.๒.๘) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๕๐ บาท x ๒๙ คน x ๖ มื้อ	= ๘,๗๐๐ บาท
๘.๒.๙) ค่าสมมนาคุณวิทยากร(ภาครัฐ)	๖๐๐ บาท x ๓ คน x ๖ ชม.	= ๑๐,๘๐๐ บาท
๘.๒.๑๐) ค่าวัสดุการประชุมและถ่ายเอกสาร	๑๐๐ บาท x ๒๖ คน	= ๒,๖๐๐ บาท
๘.๒.๑๑) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		= ๑๕,๖๓๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

๙. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - เดือนกันยายน ๒๕๖๒

๑๐. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

๑) นายศุภชัย สิงโ

ตำแหน่ง ศึกษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๙ ๕๖๑๔ ต่อ ๔๐๑ โทรสาร ๐ ๒๑๔๙ ๕๖๑๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pop\_supper@yahoo.co.th

๒) นางเพียงใจ มุสิกะพงษ์

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๙ ๕๖๑๔ ต่อ ๑๐๖ โทรสาร ๐ ๒๑๔๙ ๕๖๑๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jib๔๐๓๑@hotmail.com

๓) ว่าที่ร้อยตรีหญิงทัศนีย์ สมบูรณ์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มวิชาการและยุทธศาสตร์ระบบบริการสุขภาพ

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๙ ๕๖๑๔ ต่อ ๒๐๒ โทรสาร ๐ ๒๑๔๙ ๕๖๑๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ thasanee\_thuk@hotmail.com



๑๑. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑) บุคลากรได้รับการอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานต่างๆ เช่น การเดินทางไปปฏิบัติราชการ ค่าใช้จ่ายในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สวัสดิการ ค่าสาธารณูปโภค เป็นต้น
- ๒) บุคลากรและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีขีดความสามารถที่จะตอบสนองการทำงาน ให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดของกรม รวมถึงการทำงานเป็นทีม (Teamwork)

๑๒. โครงการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง


ไม่มี

๑๓. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๕)

๑๔. การดำเนินงาน

กิจกรรมและขั้นตอน	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ค่าน้ำหนัก
โครงการบริหารจัดการองค์กร สำนักงานสนับสนุนบริการ สุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐๐

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.หญิง  ผู้เสนอโครงการ  
(ทัศนีย์ สมบูรณ์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายศุภชัย สิงโห)  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ  
เขต ๔ จังหวัดนนทบุรี

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายประภาส จิตตาศิรินุวัตร)  
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.

แผนการดำเนินงาน

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ						
		ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒								
๑.	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแนวทางในการปฏิบัติงานและทบทวนยุทธศาสตร์ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี			●																	
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานประจำสู่วิจัย (Routine to Research : RtR ) สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี																				

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

ลำดับ	กิจกรรม	แนวทางการติดตามผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงาน
๑.	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลการเบิกจ่ายจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ GFMS</li> <li>- รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ Smart</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการหน่วยงาน</li> <li>- ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ</li> <li>- ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๑๐๐</li> </ul>
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแนวทางการปฏิบัติงานและทบทวนยุทธศาสตร์ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมฯ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผลการทบทวนแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ ฉบับ</li> <li>- จำนวนผลการทบทวนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R๒R ) สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมฯ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผลงานการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย อย่างน้อย ๑ ผลงาน</li> </ul>

ความเสี่ยงที่สำคัญและแนวทางในการลดความเสี่ยง

ลำดับ	กิจกรรม	ความเสี่ยง	แนวทางในการลดความเสี่ยง
๑.	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ สำนักงาน สนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบ</li> <li>- จัดซื้อ จัดจ้างล่าช้ากว่าที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณตามหลักเกณฑ์และกรอบอัตราการเบิกค่าใช้จ่าย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และ พ.ร.บ.ว่าด้วยการพัสดุ ให้มีความน่าเชื่อถือและความทันเวลาของรายงานทางการเงิน</li> <li>- จัดทำแผนจัดซื้อ จัดจ้างชัดเจน</li> <li>- จัดทำแผนของประมาณล่วงหน้า</li> <li>- การนำ TOR เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เพื่อประชาสัมพันธ์</li> <li>- คณะกรรมการร่าง TOR และราคากลางศึกษารายละเอียดทางเทคนิคต่าง ๆ เพื่อให้มีความเป็นไปได้อย่างที่สุดซึ่งอาจทำให้งานไม่แล้วเสร็จตามกำหนด</li> </ul>
๒.	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแนวทางการปฏิบัติงานและทบทวนยุทธศาสตร์ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรผู้เข้าร่วมติดภารกิจตามแผนการดำเนินงานของกลุ่มงาน/ตัวเอง</li> <li>- การได้รับมอบหมายภารกิจเร่งด่วนให้ดำเนินงาน</li> <li>- การให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมน้อย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนการดำเนินงานและประสานกับบุคลากรในหน่วยงานไว้ตั้งแต่เริ่มปีงบประมาณเพื่อให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานสอดคล้องกับกิจกรรม</li> <li>- จัดทำสื่อ/ข้อมูลเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เห็นความสำคัญของกิจกรรมที่กำหนดไว้</li> <li>- มีมาตรการในการเข้าร่วมกิจกรรมตามที่จัดทำขึ้น</li> </ul>
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย(Routine to Research : R๒R ) สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี		